

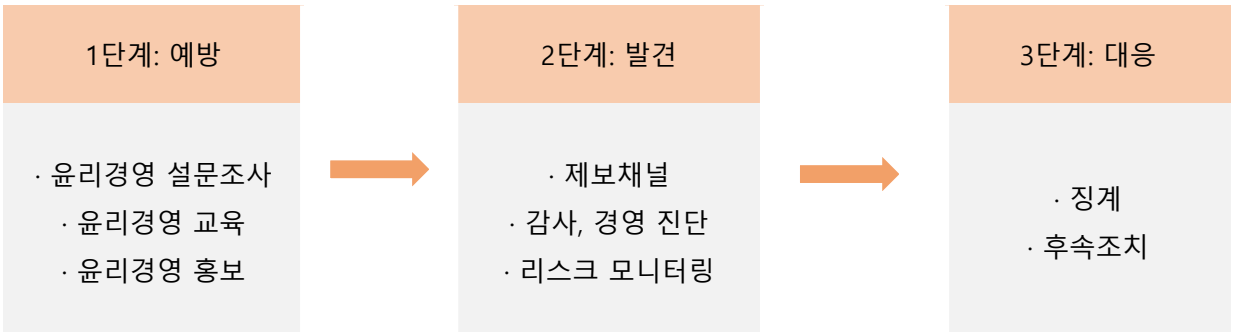
# 2022 비에이치 윤리경영 보고서



## 윤리경영

비에이치는 윤리적 경영활동과 공정거래 준수를 통해 이해관계자의 신뢰 관계를 구축하고 기업의 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 임직원부터 협력사까지 윤리 경영을 강화하고 내재화 하고 있습니다. 윤리경영 전담 추진 조직은 회사 경영진으로부터 업무 수행의 독립성을 보장받고 있으며, 윤리 경영 관련 주요 사안에 대해서는 이사회에 정기 보고를 통해 경영활동에 투명하게 반영하고 있습니다.

## 윤리경영 실천 체계



## 윤리경영 운영 체계



## 윤리경영 운영

비에이치는 지속가능한 윤리경영을 위해 매년 리스크를 식별, 평가하고, 목표를 수립하여, 리스크를 예방, 개선할 수 있는 활동을 하고 있습니다. 윤리경영을 추진 과정에서 발생하는 사항들을 상시 모니터링하여 그 결과 윤리경영을 평가하고 지속 개선하고 있습니다.

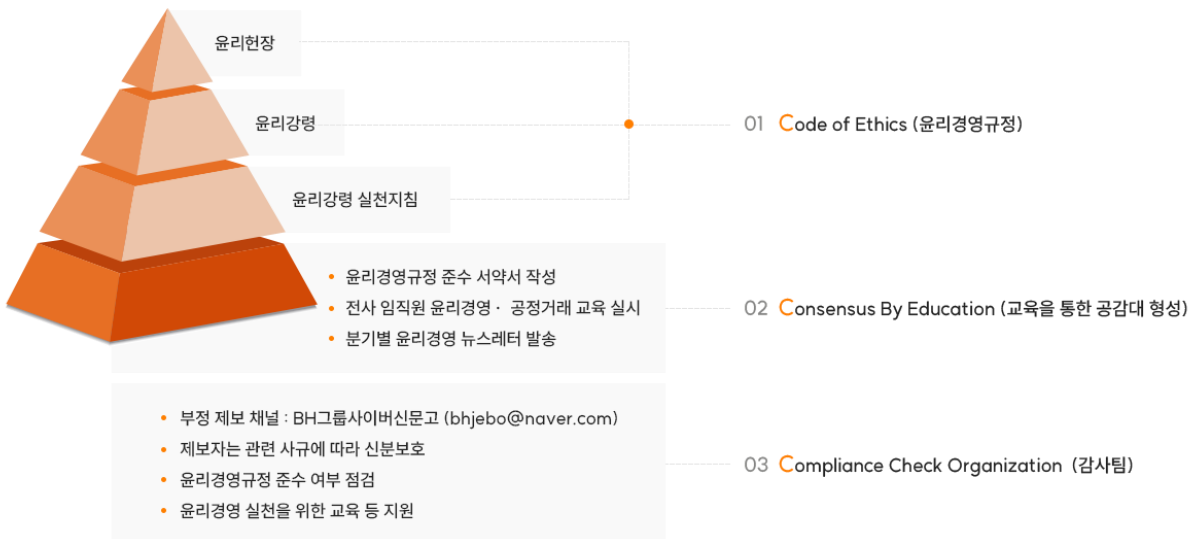
1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
윤리경영 리스크 식별, 평가	윤리경영 목표 수립	리스크 예방, 개선 활동	윤리경영 활동 모니터링 및 점검	윤리경영 평가 및 개선

## 비에이치의 윤리경영규정

비에이치의 경영 철학이자 행동 원칙인 BH Way를 토대로 임직원이 지켜야할 올바른 행동양식과 가치판단의 기준으로 윤리 경영 규정을 수립하고, 구체적인 판단 기준을 제시한 실천지침을 마련하였습니다.

윤리경영규정은 1. 윤리헌장, 2. 윤리강령, 3. 윤리강령 실천지침 으로 구성되어 있으며, 윤리경영규정은 모든 경영활동에서 의사결정과 행동의 판단 기준으로 활용되고 있습니다.

## 윤리경영 실천 시스템



## 윤리경영 원칙

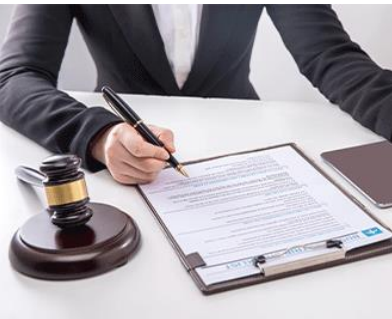
### 1. 사회적 책임



글로벌 기업으로서 지역사회가 요구하는 역할과 의무를 성실히 수행하며, 지역사회와의 조화와 협력, 공동 발전을 추구한다.

1. 고용 창출 · 유지를 위한 영속적인 기업활동을 위해 최선을 다한다.
2. 조세납부, 환경보호 등 사회적 의무를 성실하게 이행한다.
3. 기업의 사회적 책임의 일환으로 지역 사회봉사, 재난구호 등의 사회공헌활동에 적극적으로 참여한다.

### 2. 법규준수와 공정한 경쟁



국내 및 해외에서의 사업 및 영업활동 시 해당 국가와 지역사회의 각종 법규를 준수하며, 문화나 관습 등 사회적 가치관을 존중한다.

1. 글로벌 기업으로서 국내/외 사업과 관련하여 해당 국가의 법규와 규범, 기초질서를 충실히 준수한다.
2. 상도의를 벗어난 부정한 방법으로 이익을 취하지 않는다.

### 3. 부패 방지와 공사 구분



공사를 명확히 구분하며, 자신의 직위를 이용하여 개인의 이익(증 · 수취, 이해상충, 사기, 공금 횡령 · 유용 등)을 도모하지 않는다.

1. 사사로운 감정과 이해관계를 배제하여 공정하고 투명하게 업무에 임해야 한다.
2. 거래회사로부터 직 · 간접적 금품, 특혜, 향응의 수수 등 일체의 부정행위를 하지 않는다.

### 4. 환경, 안전, 보건



각 국가별 환경 · 안전 · 보건 관련 법규를 준수하여야 한다.

1. 환경 · 안전 관련 기준의 철저한 준수로 안전하고 친환경적인 작업장을 만든다.
2. 사업장 내 무사고를 목표로 안전과 방재에 관련된 법령 및 수칙을 철저히 준수한다.
3. 전염병 유행 시 정부와 회사의 방역 관련 법규 및 지침사항을 철저히 준수한다.

## 5. 거래회사와의 상생



상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 거래회사와의 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업생태계를 구축한다.

1. 거래회사와의 거래가 상호 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 한다.
2. 거래회사와의 거래에서 입수된 정보는 관련 법규와 계약조건에 따라 보호한다.
3. 우월적 지위를 이용하여 거래회사에 부당한 요구나 영향력을 행사하지 않는다.
4. 거래회사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적으로 거래를 한다.

## 6. 정보보호 및 지식재산권의 존중



직무 수행 중에 인지한 회사의 정보는 보안을 유지하고 타인의 지식재산권은 존중한다.

1. 건전한 정보화 문화를 선도하며 정보보호 대책 수립에 노력한다.
2. 회사의 지식재산권의 확보·유지에 노력하며 제3자에게 회사의 지식재산권을 제공할 때에는 회사의 사전허가나 승인을 득한 후 조치한다.
3. 제3자의 지식재산권을 존중하며, 고의로 이를 침해하거나 부정하게 사용하는 등 회사에 피해가 발생하는 행위를 하지 않는다.

## ☞ 임직원 윤리의식 강화 프로그램

비에이치는 임직원의 윤리의식 강화를 위하여 전임직원을 대상으로 공통 기본 교육, 심화 교육, 조직 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 공통 기본 교육은 윤리 경영의 중요성, 실천 가이드 등 사례 중심으로 진행하고 있습니다. 심화 교육은 업무 중 발생 가능한 윤리적 상황에 대한 교육을 진행하며, 토론 중심으로 진행하고 있습니다. 조직 맞춤형 교육은 조직 별 발생 가능한 잠재적인 비윤리 리스크를 분석하여 맞춤형으로 교육을 진행하고 있습니다.

온라인 교육	강의식 교육	토론식 교육
<p>매년 온라인 교육을 통해 비윤리 사례 연구를 통해 윤리실천 공감대를 형성하고 있습니다. 윤리강령, 윤리강령 실천지침 중 임직원이 숙지 해야 하는 항목 중심으로 진행하고 있습니다. 영문, 중문, 베트남어로도 제작하여 해외 임직원까지 확대 교육하고 있습니다.</p>	<p>정기적으로 감사팀 주관 신규 입사자 및 현업 부서 대상으로 윤리규범을 업무에 적용하고, 내재화 할 수 있도록 주요 윤리적 상황에 대해 강의를 합니다.</p>	<p>매년 리더 주관 토론식 교육을 실시하여, 윤리적 의사결정 능력을 강화하고 실행력을 제고 합니다. 비윤리 리스크, 사례를 공유하여 발생할 수 있는 윤리적 리스크를 최소화 하고자 하며, 윤리적 업무 수행의 근간으로 활용합니다.</p>

## ☞ 협력사 공정거래 실천 프로그램

비에이치는 협력사 및 이해관계자의 거래에서 관련 법령을 준수하고 공정한 거래 환경을 조성하고자 내부 가이드라인을 제작해 정기적으로 유관부서 교육을 진행하는 등 지속가능한 협력사 공정거래 실천 프로그램을 운영하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

## ☞ 공정거래 문화 유지 및 확산

선제적인 공정거래 제도 마련	권리 보호 강화	교육을 통한 인식 제고
-----------------	----------	--------------

## ☞ 협력사 상시 협의 채널

외주 협력사	구매 협력사	기타 협력사
본사 생산관리팀 외주관리파트 접수	본사 글로벌구매센터(GPC) 접수	본사 경영지원팀 접수
협의 진행		

## 협력사 고충 접수 채널

접수사항	당사 임직원의 부당한 요구나 뇌물 요구 등 부정행위 당사와의 거래 관련한 고충, 건의사항				
접수처	비에이치 사이버신문고 전용 메일 <a href="mailto:bhjebo@naver.com">bhjebo@naver.com</a>				
접수처리	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
	부정행위, 거래 관련 고충 접수	감사팀 사실 확인	내부 보고	해당 부서 개선 안내	개선 및 조치 결과 감사팀 확인

- ※ 근거가 불명확하거나, 구체적이지 않은 익명제보는 별도 안내 없이 종료 처리될 수 있습니다.
- ※ 비에이치는 철저한 보안으로 제보자 보호 책임을 다하겠습니다.

## 비에이치 사이버신문고

비에이치는 투명하고 윤리적인 기업문화 정착을 위해 임직원의 부정 행위, 비윤리 행위를 비에이치 임직원과 협력업체 등 외부 이해관계자로부터 제보 받고 있습니다.

### - 제보 대상 부정 유형

1. 회사 및 관계회사 임직원의 뇌물·금품 및 향응 수수, 횡령, 배임 등 직무 관련 부정 행위
2. 유언비어 등 허위사실을 유포하여 기업 이미지 손상, 특정 임직원 명예훼손 등 조직분위기를 저해하는 행위
3. 회사에 손실을 초래하는 불합리한 경영, 직원의 고의적인 업무태만 행위
4. 내부회계관리규정 등을 위반한 회계 부정 행위
5. 기업비밀 및 고객관련 정보 유출 행위
6. 기타 회사의 윤리경영규정에 위배되는 행위 등

### - 제보방법

1. BH사이버신문고 제보 전용 메일 : [bhjebo@naver.com](mailto:bhjebo@naver.com)
2. 우편 : 인천광역시 부평구 평천로 199번길 25 (주)비에이치 감사팀
3. 기명 제보 : 제보자의 성명, 연락처(휴대전화번호, 이메일) 등을 기재
4. 익명 제보 : 제보자의 성명이나 연락처 기재 제외

※ 내용이 구체적이지 않고 사실근거가 불명확하거나 개인의 사생활 또는 허위 / 음해성 제보는 조사를 진행하지 않을 수 있습니다.

### - 제보자 보호

1. 제보자의 비밀은 절대적으로 보호되며, 제보자는 제보로 인해 어떠한 불이익도 받지 않습니다. (제보자 본인이 직접 가담한 경우 책임 감경 검토)
2. 제보자를 알아내기 위한 일련의 행동은 금지하고 있습니다.

## ESG 윤리경영 DATA

### □ 윤리교육

구분	단위	2022	2021	2020
윤리 교육시간(1인당)	시간	1.00	1.00	1.00
윤리 교육 참여 인원수	명	1,495	1,471	1,480

※ 국내 사업장 기준으로 작성

### □ 윤리제보 현황

구분	단위	2022	2021	2020
총 제보	건수	-	2	2
유효 제보	건수	-	2	2
차별 및 괴롭힘	건수	-	-	-
비윤리 조치	건수	-	-	-
중징계	건수	-	1	1

※ 국내 사업장 기준으로 작성