

BH GROUP
ESG REPORT 2024

Greener BH

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

비에이치는 2024년에 귀속되는 ESG 추진성과와 전략 및 계획을 담은 'ESG REPORT 2024'를 발간하였습니다. 본 보고서는 당사의 ESG 활동과 당사의 경영활동이 사회, 환경에 미치는 영향을 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다.

보고기간

본 비에이치 보고서는 2024년 1월부터 2024년 12월까지의 ESG 활동을 바탕으로 작성되었습니다. 정량적 성과의 경우 추세변화를 파악할 수 있도록 3개년 데이터를 제공하고 있습니다.

보고서 범위

본 보고서는 비에이치가 운영하고 있는 본사 및 국내·외 생산사업장과 판매법인을 보고 범위에 포함하고 있으며, 환경과 사회 등 주요 데이터의 경우 국내본사 및 생산사업장 데이터로 구성되어있습니다. 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결재무제표 기준으로 작성되었으며, 일부 재무정보는 별도재무제표 기준으로 작성되었습니다.

보고서 문의

비에이치 경영기획실 ESG 파트
bhflex@bhflex.co.kr

CONTENTS

I Overview

II Social Report

III Environment Report

IV Governance Report

V ESG Fact Book

BH GROUP ESG REPORT 2024

I . CORPORATE OVERVIEW

Corporate Overview

1. 기업 개요

2. 사업 현황

3. 경영 성과

4. 이종 중대성

5. 이해관계자 커뮤니케이션

기업개요

기업소개

회사명	비에이치 주식회사
본사 소재지	인천광역시 부평구 평천로 199번길 25
업종	제조업
주요생산품목	FPCB, 전장부품 등
대표이사	최영식
설립일	1999.05
임직원 수	6,218명
매출(연결)	17,544억 원 (2024년 기준)
영업이익(연결)	871억 원 (2024년 기준)
자산(연결)	13,199억 원 (2024년 기준)
부채(연결)	5,790억 원 (2024년 기준)
자본(연결)	7,409억 원 (2024년 기준)

(2024.12.31 기준)

주주현황

(2024.12.31 기준)

총 발행 주식 수

34,464,379주

자사주 보유율

10.12%

외국인 주식 보유율

13.95%

	주주명	소유주식수	지분율
기관	국민연금공단	2,501,217	7.26%
	신영자산운용	1,630,518	4.73%
	VANGUARD	870,545	2.53%
	FIDELITY FUNDS	651,330	1.89%
	미래에셋자산운용	365,753	1.06%
등기임원	이경환	7,285,145	23.52%

기업개요

글로벌 네트워크

비에이치는 글로벌 네트워크를 통해 주요 사업을 활발하게 전개하고 있으며, 고객사와 인접한 생산시설 다각화 전략으로 고객의 니즈를 신속하게 충족시켜 고객 만족을 실현하고 있습니다. 글로벌 고객들의 수요를 충족시키기 위해 비에이치는 한국, 베트남, 중국에 생산거점을 보유하고 있으며 본사가 있는 한국에는 R&D 센터를 운영하고 있습니다.

글로벌 전체 현황

(2024.12.31 기준)

구분	매출액(단위: 억 원)
한국	264
미국	2,131
중국	829
베트남	12,943
기타	1,376

*연결기준



사업현황

사업현황

비에이치는 연성인쇄회로기판 Flexible Printed Circuit Board 제조사로, 스마트폰 OLED 디스플레이, 스마트폰 배터리 등에 사용되는 FPCB, RFPCB(Rigid-FPCB) 등을 제조하여 글로벌 스마트폰 업체에 공급하고 있습니다. 소재, 공법 등 신기술 개발을 통해 기술 경쟁력을 확보하였으며, 국내, 베트남, 중국에서 전략적으로 글로벌 네트워크를 구축하였습니다. 기존 스마트폰 중심 비즈니스 포트폴리오에서 자동차 전장 산업 확대에 따라 전기차 배터리용 FPCB, 차량용 스마트폰 무선충전기 등 신사업에 진출하는 등 사업포트폴리오를 지속 확대 중입니다. 기존 사업과 신규 사업 간 기술 융합, 복합을 통해 당사 제품의 글로벌 선도를 위한 지속적인 R&D, 투자를 통해 제품 경쟁력을 고도화하여 차세대 성장사업으로 육성하기 위한 전략을 추진 중입니다.

FPCB

- FPCB는 스마트폰, 태블릿, 노트북 등 전자기기 및 자동차 전장에 사용되는 부품
- 경쟁력 있는 제품 개발을 위한 R&D를 통해 기술 경쟁력을 확보
- 지속적으로 수요가 증가하는 FPCB, RFPCB 라인업을 강화하여 고객 요구에 대응

차량용 스마트폰 무선충전기

- 차량 내에서 스마트폰 무선충전이 가능하게 하는 무선충전기
- 스마트폰 무선충전 가능 모델 확대에 따라 안정적인 고속 충전, 관리, S/W 기술 경쟁력 확보
- 축적된 무선충전 기술을 기반으로 어플리케이션 다변화를 추진, R&D 역량 강화에 집중

MOBILE SOLUTION



LTPO | OLEDoS | AI
Foldable | 5G | Camera |
Battery

IT SOLUTION



HDI | Foldable

EV SOLUTION



Fast Wireless Charger
Long-axis FPCB
Auto OLED HDI

경영성과

핵심 재무 성과

(단위: 억 원)

	2022	2023	2024
요약손익계산서			
매출액	16,811	15,920	17,544
매출이익	1,929	1,557	1,663
영업이익	1,313	848	871
세전이익	1,645	971	1,055
당기순이익	1,407	849	776
요약재무상태표			
자산	10,097	10,894	13,199
부채	4,317	4,388	5,790
자본	5,780	6,506	7,409
KEY RATIOS (단위: %)			
ROE	24.3	13.0	10.5
ROA	13.9	7.8	5.9
부채비율	74.7	67.4	78.1

*연결기준

경제 가치 분배

비에이치는 2024년 총 1조 2,361억원의 경제적 가치를 창출했습니다. 앞으로도 비에이치는 다양한 이해관계자들과 지역사회를 위해 지속적으로 사회에 경제적 가치를 분배하고 경제에 기여하도록 노력하겠습니다.

2024년 경제기여성과

1조 2,361억 원

(단위: 천 원)

이해관계자	경제가치 분배	경제간접 기여성과
주주 및 투자자	배당금총액	7,744,516
	이자비용	13,135,624
임직원	급여	152,221,705
정부	법인세	27,889,563
지역사회	사회공헌비용	460,879
협력회사	구매비용	1,034,676,406

- 배당금 총액 -
- 이자비용 -
- 인건비 매출원가, 판관비, 연구개발비에 포함된 급여, 퇴직급여, 복리후생비의 합계
- 법인세 -
- 사회공헌비용 사회공헌활동비용, 현금기부금, 현물기부금, 구성원봉사시간 환산금, 사회공헌활동사업비의 합계
- 구매비용 회사가 영업을 위해 구매한 모든 재료 및 제품, 설비, 서비스 관련 내용

VISION

Global Leading No.1 Company

MISSION

지속성장과 혁신을 추구하여 사회적 책임을 다하는 Global 비에이치를 만들자

BH ESG 경영 전략

4대 중점 추진 과제

3대 행동 약속



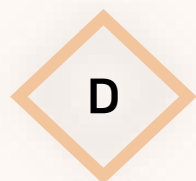
Lead an ESG Management



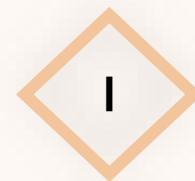
Expanded Responsibility



Advanced ESG



Discover Impactful Businesses



Inspire Society



Navigate ESG



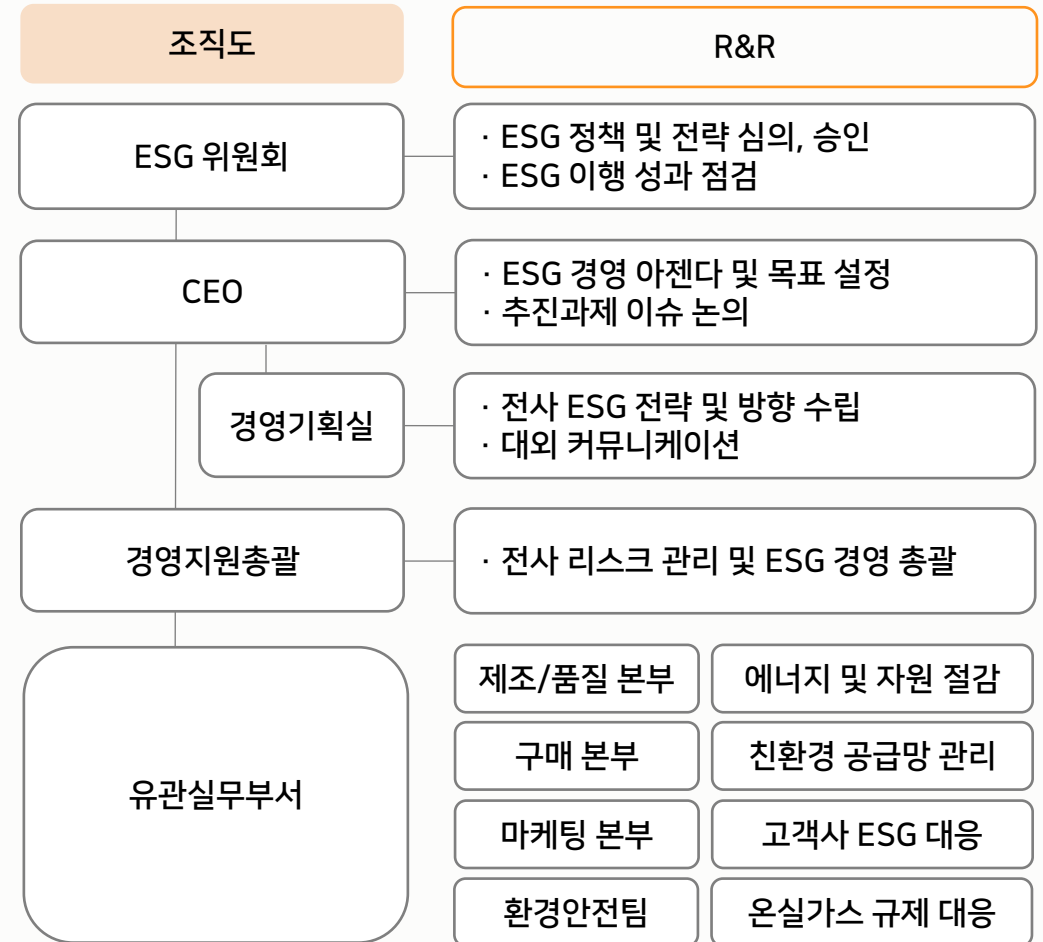
Greener BH

Greener BH 더 푸른 BH

‘더 푸른 BH’는 환경을 생각하고 지속가능한 미래를 만들어가겠다는 비에이치의 의지를 담은 ESG 슬로건입니다. 우리 모두의 내일을 생각하는 따뜻한 약속이며 ESG 실천을 위한 다짐입니다.

G	Green Innovation	친환경 기술 혁신 달성
R	Responsible Supply Chain	지속가능한 원자재조달 및 협력사 윤리강화
E	Ethical Management	윤리경영 및 부패방지 시스템 구축
E	Empowering Communities	지역사회와의 동반성장을 위한 참여
N	Net-zero Commitment	온실가스 배출 감축 목표설정, 단계적 실행
E	Employee Well-being	직원의 건강과 행복을 중시하는 근무환경 조성
R	Risk&Resilience Governance	ESG 리스크 통합관리 및 위기대응체계 강화

ESG 거버넌스 체계도



이중중대성

이중중대성 평가

중대성 평가 프로세스

비에이치는 ESG 이슈들을 중점으로 식별, 관리하기 위해 이중 중대성(Double Materiality) 개념을 적용하여 평가를 진행했습니다.

GRI Standards의 보고주제 선정 원칙, IFRS의 지속가능성 공시표준, 유럽 지속가능성 보고표준(European Sustainability Reporting Standards) 이중중대성 가이드라인 등에 기반하여 영향 중대성 및 재무 중대성 두가지 측면에서 이중중대성 평가를 진행하였습니다.

중대성 평가의 완전성과 정확성을 위해 분석의 대상이 되는 기준서와 대외평가 지표를 확대하였으며, 다양한 평가기법을 통해 기업 경영전략과의 연계성을 확인하였습니다.

STEP.1

이슈 풀 구성 및 도출

산업 특성을 고려한 33개의 이슈 풀(Pool) 구성

- | | |
|---|---|
| <p>외부분석</p> <ul style="list-style-type: none"> · ESG 벤치마킹 · 국제표준분석 · 미디어리서치 | <p>내부분석</p> <ul style="list-style-type: none"> · 내부자료 검토 · 내부 유관부서 담당자 인터뷰 |
|---|---|

이슈 풀(Pool)

환경(7)

탄소배출 | 유해물질·폐기물 | 기후변화 | 환경경영
에너지관리 | 생물다양성 | 수자원관리

사회(15)

내부통제·부패방지 | 고객안전 | 공급망 인권
산업·노동 환경 | 지역사회 관계 | 기업문화
평가·보상 | 소비자보호 | 협력회사 지속가능성
품질경영 | 복리후생 | 노사관계 | 사회공헌
인재영입·육성 | 다양성·포용성

지배구조(11)

ESG 리스크 관리체계 | 이사회 다양성·독립성
정보보안 | 지식재산권 보호·활용 | 조세관리
주주권리보호 | 고객접근성·편의성 | 공공정책참여
준법경영·윤리경영 | 지속가능한 혁신·기술 | 반부패

STEP.2

이중 중대성 평가

재무적 영향
중대성평가

- ① 투자기관 질의사항
- ② ESG 공시관련 투자 및 평가기관 질의
- ③ 재무팀, 내부회계팀 내부 인터뷰

환경·사회적 영향
중대성평가

- ① 경쟁사 이슈분석
- ② 언론/미디어분석
- ③ 국제표준 가이드 라인 분석
- ④ 임직원 대상 설문
- ⑤ 외부이해관계자 (협력사, 고객, 정부, 사외이사, 전문가 등)
- ⑥ 경영진 관심도 및 우선순위 설문 반영
- ⑦ 고객사 지속가능성 관련 평가지표 반영

11개의 중대이슈 도출

STEP.3

중대이슈 선정

중대 이슈 내부 검토 및 11개 중대 이슈 선정

- 재무적 중대성과 환경/사회적 영향 중대성을 기준으로 종합 평가하여 11개의 중대이슈 선정
- ESG 전략과 연계하여 핵심 주제별 대응 전략 보고
- 전사 리스크 관리의 중요 항목으로 검토 및 관리

이슈별 중대성 우선 순위화

- 중대성 우선순위화로 중요 보고 이슈 7개, 핵심보고 이슈 4개 선정
- 핵심보고 이슈 및 중요 보고 이슈는 이사회 검토를 통해 최종 확정

이중중대성

이중중대성 결과

비에이치는 중대 이슈 도출을 위해 국내외 산업환경과 글로벌 지속가능경영 가이드라인 및 글로벌 ESG 이니셔티브 기준 등을 종합적으로 분석하여 총 33개의 이슈를 도출하였습니다. 이후 환경 및 사회 영향 평가, 재무적 영향 평가를 기준으로 각 이슈를 평가하여 총 11개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 비에이치는 도출한 이중중대성 이슈 분석을 바탕으로 중장기 경영 전략에 반영하여 ESG경영을 고도화하고 체계적으로 리스크를 관리하겠습니다.

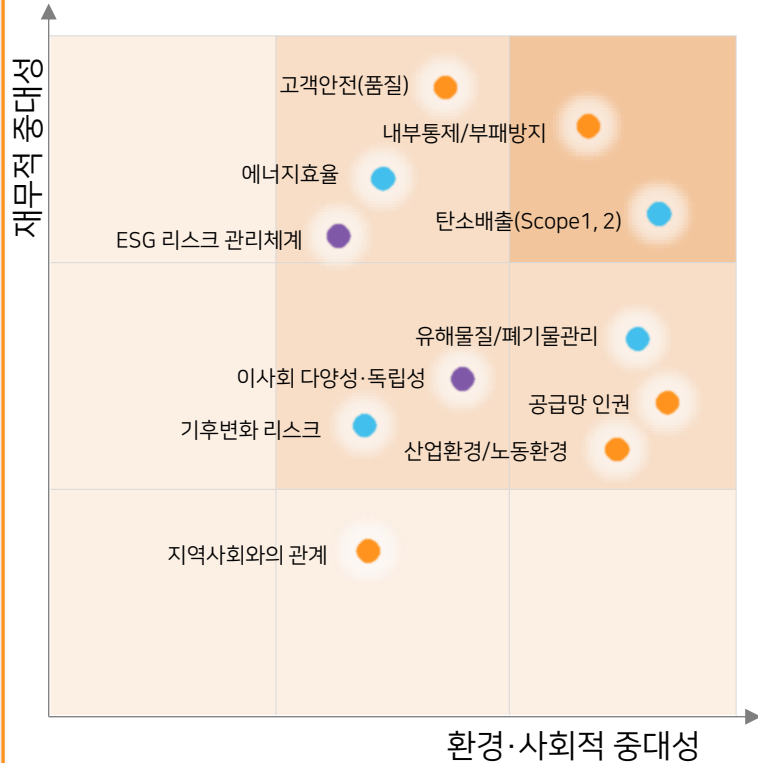
구분	중대이슈	재무적 중대성	환경·사회적 중대성	이슈 인식	이해관계자	보고 페이지
사회	① 내부통제/부패방지	●●●	●●●	B2B 거래 특성상 투명한 경영 매우 중요	투자자, 협력사, 임직원, 지역사회, 정부 및 NGO, 고객사	86-98
환경	② 탄소배출(Scope 1,2)	●●●	●●●	제조 과정에서 전기 사용량이 높고, 공급망을 통한 탄소 발생 가능	투자자, 협력사, 임직원, 지역사회, 정부 및 NGO, 고객사	47, 102
사회	③ 고객안전(품질)	●●●	●●○	고장률/불량률이 대형 고객사 이탈로 직결	고객사, 임직원, 협력사	51-59, 86-87
환경	④ 에너지효율	●●●	●●○	에너지 절감 = 생산비 절감으로 직결	투자자, 지역사회, 정부 및 NGO	41, 101
사회	⑤ 공급망 인권	●●○	●●●	해외 하청/협력사 노동권 문제가 이슈화될 가능성	협력사, 투자자, 고객사	60-64, 72-78
지배구조	⑥ ESG 리스크 관리체계	●●●	●●○	ESG 요구는 글로벌 고객사의 평가 항목	투자자, 임직원, 협력사	85-87
환경	⑦ 유해물질/폐기물관리	●●○	●●●	전자부품 제조 공정에서 화학물질·폐수처리 중요	지역사회, 정부 및 NGO, 투자자	38-47
사회	⑧ 산업환경/노동환경	●●○	●●●	제조현장 노동자 안전 확보 필요	임직원, 협력사	52-59
환경	⑨ 기후변화 리스크	●●○	●●○	글로벌 고객사의 요구사항 증가 추세	투자자, 지역사회, 정부 및 NGO	18-34
지배구조	⑩ 이사회 다양성·독립성	●●○	●●○	투자자 및 글로벌 시장 진출 시 평가 요소	투자자, 임직원	81-84
사회	⑪ 지역사회와의 관계	●○○	●●○	사업장 위치와 커뮤니티 영향 고려 필요	지역사회, 정부 및 NGO, 임직원	69-71

이중중대성

중점관리 이슈

비에이치는 이중중대성 평가 결과 선정된 11개의 핵심 이슈 중 환경·사회적 영향이 높은 상위 이슈와 사업활동에 미치는 영향이 높은 상위 4개 이슈를 구분하였습니다.

중대성 평가 매트릭스



중점관리 이슈	2024년 주요 활동	KPI	2030년 목표
탄소배출	<ul style="list-style-type: none"> · 제조공정 에너지 절감 · Scope 1,2 배출량 측정 및 감축 로드맵 구축 · ESG 위원회에서 에너지 및 온실가스, 기후변화를 포함한 주요 ESG 전략 관련 관리 감독 기능 수행 	<ul style="list-style-type: none"> · 온실가스 배출량 유지 · IOS 14001 인증 유지 	<ul style="list-style-type: none"> · 온실가스 11.5% 감축 · 재생에너지로 5% 전환
에너지 효율	<ul style="list-style-type: none"> · 고효율 설비 투자 및 도입 · 노후화설비 교체계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> · 사업장 전체 에너지 사용 전년대비 -5% 	<ul style="list-style-type: none"> · ISO 50001 인증 (에너지경영시스템) · 법인차의 30% 전기차 전환
고객 안전 (품질)	<ul style="list-style-type: none"> · 고정밀 품질관리 시스템 운영 · 고객사 불량률 이슈 사전 대응 · 고객사 VOC 상시 운영 	<ul style="list-style-type: none"> · ISO9001 인증 유지 · IATF16949 인증 유지 · 고객 안전 사고 0건 	<ul style="list-style-type: none"> · 고객만족도 점수 90점 이상
부패방지	<ul style="list-style-type: none"> · 내부고발제도 운영 · 윤리 교육 및 리스크 감사 체계 강화 · 전사 윤리의식 제고 활동 운영 (뉴스레터 홈페이지 업로드) 	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리교육 이수율 90% · ISO 37001 인증 유지 · 컴플라이언스 관련 법령 및 규제위반 0건 · ESG위원회 참석률 100% 	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리 교육 이수율 100%

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 커뮤니케이션

비에이치는 지속가능한 경영활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자들의 의견을 청취하기 위해 다양한 소통채널 및 프로그램을 운영하고 있습니다. 이해관계자를 고객사, 협력사, 임직원, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부 등으로 정의하고 세분화하여 중요 관심사와 이슈를 지속적으로 파악해 전반적인 경영활동에 반영하고 있습니다. 정보 공개 및 소통채널 운영, 설문조사, 언론보도 등 다양한 활동을 통해 이해관계자에 지속가능한 성과를 공유하고 의견을 청취하며, 협력관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

주요 이해관계자	정의	주요 소통 채널	중요 관심사	주요활동	소통주기
고객사	기업가치 창출의 근원	전시회, 간담회, 기술교류회, 고객만족도 조사, 홈페이지	고객만족도 제고, 정보보안, 커뮤니케이션 확대	품질과 안정성 관리체계강화, 법인별/사업부별 지속가능성 담당인력배치, 고객 VOC 청취 및 해결	수시
협력사	신뢰를 바탕으로 상생을 위한 동반자	간담회, 기술교류회, 홈페이지, 동반성장협약	공정한 공급망 관리 및 운영, 동반성장문화 정착 및 고도화	근로환경 책임 관리, 고충접수 및 해결, 인력육성 및 지원	분기 수시
임직원	지속성장을 위한 핵심 구성원	인트라넷, 열린소통의 장, 뉴스레터, 교육프로그램, 익명제보 시스템, 임직원 만족도 조사	소통 활성화, 일과 삶의 균형 역량 강화	사업장 근로환경 관리, 경력설계 주기 맞춤형 교육프로그램 지원, 문제개선 소통 및 관리활동	분기
주주 및 투자자	경제적 자본 제공을 통해 기업경영의 원천을 제공	주주총회, 실적발표회 및 공시, NDR, IR미팅, 전자투표제	회사가치 향상, 신성장 동력 확보	경영 실적 및 전망 발표, 주주환원 정책 수립, 주주·투자자 의견 수렴	분기 수시
지역사회	기업과 상호작용하는 지역공동체와 구성원	지역사회 협의회, 지역봉사센터, 홈페이지 ESG 채널	지속적인 사회공헌 활동 수행, 커뮤니케이션 활성화, 일자리 창출	지역사회 소외계층 지원 및 봉사활동	분기 수시
정부, 언론, NGO	기업이 나아가야 할 방안 제시	보도자료, 홈페이지 ESG채널	정부정책 대응 및 참여, 투명한 경영 활동 공시	글로벌 NGO 대상 의견 수렴, 정부협업 프로그램 참여, 인터뷰, 홍보기획, 언론취재 지원	수시

BH GROUP ESG REPORT 2024

II . Environment Report

Environment Report

1. 기후변화 대응

비에이치는 기업이 사회에 미치는 환경영향을 최소화하고 지구 온도 상승을 1.5°C 이내로 제한하기 위한 기후 변화 대응 활동을 지속하고 있습니다.

2. 환경 경영

비에이치는 선제적 대응을 통해 리스크를 최소화하고 안정적인 비즈니스 운영이 가능하도록 체계적인 리스크 관리와 관리체계 고도화를 추진하고 있습니다.

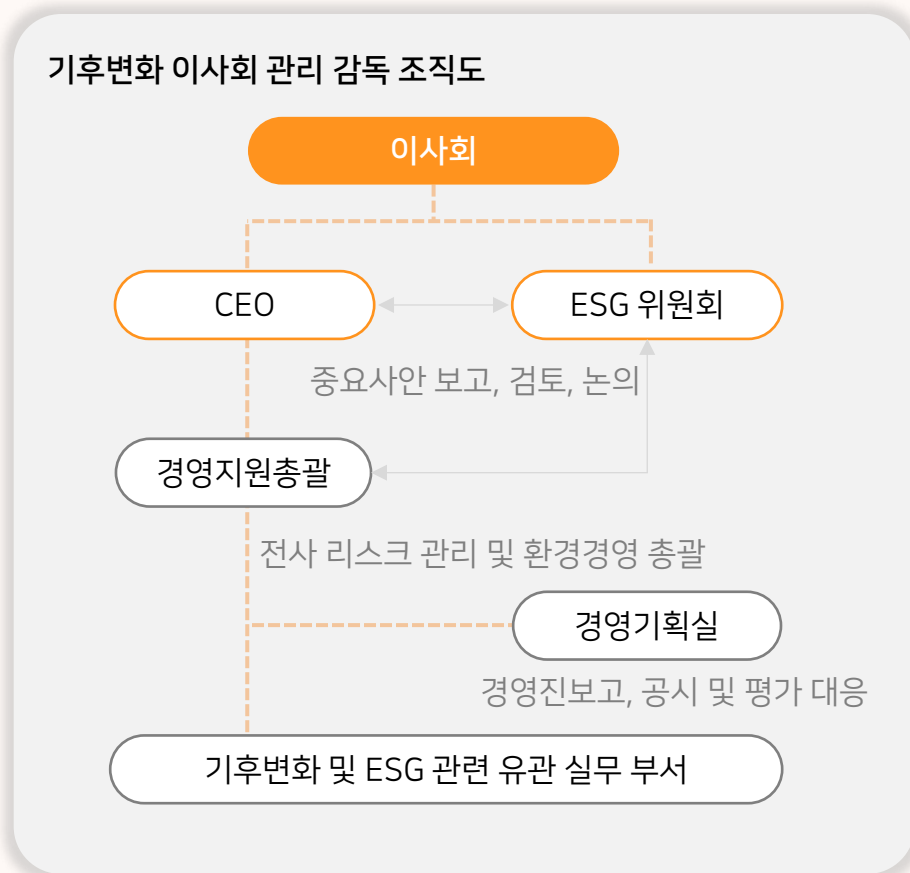
3. 자원 관리

비에이치는 폐기물 및 오염 물질을 글로벌 기업 수준으로 관리하기 위해 체계적으로 관리하여 효율적인 자원 관리를 추진하고 있습니다.

기후변화 대응 TCFD¹⁾

기후변화 대응 거버넌스

비에이치는 사내이사 1인, 사외이사 2인으로 구성된 ESG위원회 중심으로 기후변화 대응 거버넌스를 운영하고 있습니다. 경영전략에 포괄적으로 영향을 미치는 기후변화와 관련된 이슈, 중장기적 전략 등 중요 안건을 심의 및 의결하고 있습니다. 경영지원총괄은 기후변화 실무 그룹의 총괄책임자로서, 기후변화 대응 전략 수립 및 중요 이슈 대응, 투자 집행, 자본 조달 등 제반 사항에 대한 책임과 권한을 보유하고 있습니다.



기후변화 관련 역할과 책임

이사회	ESG 위원회	기후변화 이슈를 포함한 중요 투자, 예산, 경영계획 등 경영전반에 대한 최종의사결정 책임
경영진	환경안전회의	기후변화 대응 활동 및 실행 총괄, 주요 아젠다 보고 및 기후위험 대응 관련 투자 검토

기후변화 및 ESG 관련 유관 부서 R&R

R&R	조직
에너지 절감 활동 및 기반 구축	제조본부, 품질본부, 경영지원팀
ESG 공급망 관리	구매본부
고객사 대응	마케팅 본부
온실가스 규제 대응	환경안전팀
투자자 대응, 대외커뮤니케이션	경영기획실

1) TCFD - Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 기후 관련 재무 공개 태스크포스

기후변화 대응 TCFD

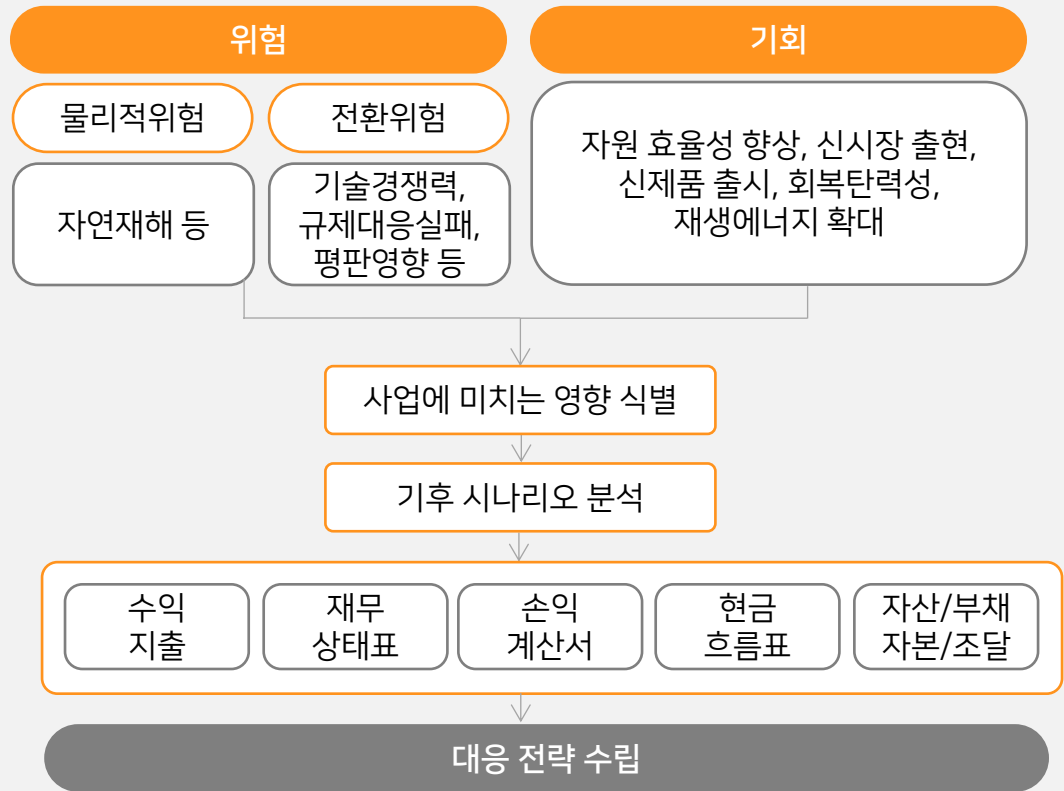
기후변화 리스크와 기회

당사는 매년 기후변화 핵심 리스크 및 기회를 도출하여 구체적인 대응전략을 수립하고 있습니다. 특히 2024년에는 ISSB(International Sustainability Standards Board) S2 Climate-related Disclosure(기후공시) 기준을 참고하여 재무영향 평가 결과와 재무제표와의 연관성을 식별하고, 기후 회복력을 강화하기 위한 장기적인 기후변화 대응 로드맵을 구축하여 탄소 배출 감축 목표 이행을 위해 노력하고 있습니다.

영향 대상 분석 프로세스

1	중점 관리 대상 식별	- 관리하고 있는 비에이치 관련 위험과 기회 중점 관리 - 물리적 위험과 전환 위험, 기회로 구분하여 관리
2	핵심 위험과 기회 도출	- 핵심 위험과 기회가 사업에 미치는 영향 식별 - 2024년 핵심 모니터링 대상 위험과 기회 도출
3	기후 시나리오 분석	- 비에이치에 적합한 기후 시나리오 선정 - 변수 및 가정을 설정하여 시나리오 분석 수행
4	재무 영향 분석	- 식별된 핵심 위험과 기회의 정성 & 정량 재무영향 평가 - 재무영향과 재무제표 계정 과목 간 연관성 도출
5	대응 전략 수립	- 위험과 기회에 대한 대응 전략 수립

영향 대상 분석



기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크와 기회

1단계. 중점 관리 대상 위험 및 기회 식별

비에이치는 기후변화 관련 위험과 기회가 비즈니스에 미치는 영향을 매년 정기적으로 검토하고 있습니다. 해당 위험은 TCFD 권고안에 따라 급성 기상이변, 만성적 기후 패턴 변화 등의 현상으로 인해 발생하는 물리적 위험과 저탄소 경제로의 전환 시 정책 및 법률, 기술, 시장, 평판 등에 영향을 미칠 수 있는 전환 위험으로 구분하였습니다.

기회는 유형에 따라 운영 효율성, 에너지원, 제품/서비스, 회복탄력성, 신시장 출현으로 분류하여 관리하고 있습니다. 2024년에는 2023년에 도출된 중점 관리 대상 위험 및 기회 총 30개를 지속적으로 관리하여 대외 환경 변화로 인해 위험 및 기회의 중대성이 변하였는지 면밀히 모니터링하였습니다.

대외 환경 요인으로는 고객의 기후변화 관련 요구사항, 국내외 기후 관련 정책 동향, 거시경제 지표, 공급망과 고객사들을 포괄하는 글로벌 전자부품 업계 동향이 포함됩니다.

각 위험과 기회의 영향도와 중대성을 보다 객관적으로 평가하기 위해 물리적 위험은 기후 전문 모델링 분석 도구를 활용하고, 전환 위험과 기회는 대내외 이해관계자 의견과 사내 재무영향 산정 도구를 활용하여 중점 관리 대상 위험 및 기회의 재무적 영향을 식별하였습니다.

비에이치는 다양한 이해관계자의 관점을 통합적이고, 체계적으로 고려하여 당사의 기후변화 관련 위험 및 기회의 우선순위를 상세히 분석하였습니다. 그 결과, 2024년 비에이치의 중점 관리 대상 위험 및 기회를 총 30개로 업데이트하였습니다.

핵심 위험과 기회식별 프로세스

2023년 위험과 기회 중점 관리 대상	대외 환경 변화에 따른 위험과 기회 업데이트	재무영향 분석 기반 2024년 위험과 기회 중점 관리 대상 식별
- 위험과 기회 지속 모니터링	- 국내외 기후 관련 정책 동향 - 거시경제 지표 - 업계 동향 - 고객사 기후변화 대응 사항	- 기후변화 분석 도구를 활용한 물리적 위험 평가와 재무 영향 분석 - 내부 및 외부 전문가 검토 기반 전환 위험, 기회 평가와 재무 영향 분석

2024년 위험과 관리 중점 관리 대상

구분	유형	리스크 요소
전환 위험	정책, 법률	T1 온실가스 배출량의 가격 인상
		T2 온실가스 배출량 관련 보고 의무 강화
		T3 기존 제품과 서비스에 대한 권한 및 규제
		T4 기후와 관련된 소송에 대한 노출
	기술	T5 저탄소 옵션으로 기존 제품과 서비스 대체
		T6 신기술에 대한 투자 실패
		T7 저탄소 기술로 전환하는 비용
		T8 고객의 기후변화 관련 행동 강화
	시장	T9 시장 신호의 불확실성
		T10 원료 비용 증가
	평판	T11 소비자 선호도 변화
		T12 이해관계자의 우려 증가 또는 이해관계자의 부정적 피드백
물리적 위험	급성	P1 태풍(운송장해로 인한 공급망/고객사 피해 등)
		P2 홍수(운송장해로 인한 공급망/고객사 피해 등)
		P3 폭염
	만성	P4 강수패턴 변경
		P5 평균 온도 상승
		P6 해수면 상승
기회	자원효율성	O1 생산 및 유통 프로세스 효율화
		O2 에너지 효율성이 높은 건물로 이동
		O3 생산공정에서 물 사용 및 소비 감소
	에너지	O4 저탄소 에너지원 사용
		O5 지원 정책 인센티브 사용
		O6 탄소시장 참여
		O7 저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 또는 확장
	제품, 서비스	O8 저탄소 제품에 대한 소비자 선호도 변화
		O9 새로운 시장 접근
	시장	O10 공공 부문 인센티브 사용
O11 신재생에너지 프로그램 참여 및 에너지 효율 측정 채택		
회복 탄력성	O12 생산공정 사용되는 자원 대체/다각화	

기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크와 기회

1단계. 중점 관리 대상 위험 및 기회 식별

비에이치는 고객중심 경영 이행을 위해 전체 공급망을 대상으로 중점 관리 대상 위험 및 기회를 식별 및 관리하고 있습니다. 공급망 중 위험과 기회가 가장 많이 집중된 사업장 운영 단계와 고객에게 제품을 전달하는 과정에서 발생할 수 있는 위험과 기회에 민첩하게 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장 운영 단계에서 발생가능한 위험을 사전에 방지하고 기회 요인을 활용하기 위해 비에이치는 사업장을 친환경적으로 전환 또는 설계하고, 안정적인 제품 수급을 위해 사업 연속성 관리 시스템(BCMS) 운영 등의 전략을 이행하고 있습니다. 비에이치의 핵심 이해관계자인 고객과의 신뢰 관계를 유지하기 위해 당사는 친환경 경영을 통한 수주 경쟁력을 확보하는 등 고객 만족에 최선을 다하고 있습니다.

핵심 위험과 기회 식별 프로세스

구분	Upstream	Operations		Downstream	
	원부자재 구매	R&D	제조	보관, 배송	고객
	공급사로부터 원부자재 및 자본재 조달	고성능, 고품질의 제품 생산을 위한 생산 공정, 기술 개발	고객 요구와 규제 요건을 충족하는 성공적인 제품 생산	품질 저하가 발생하지 않는 엄격한 기준에 따른 제품 보관과 배송	연간 제품 품질 평가를 통한 고객 중심 경영 이행
위험이 미치는 영향	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 물리적 위험 타격으로 인한 원재료비 상승 고객사 탄소중립 규제 강화로 인한 원재료비 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 물리적 위험에 따른 제품 생산 지연 및 사업장 운영 중단 자연자본 관리 미흡에 따른 생물 다양성 손실 	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 규제 강화에 따른 운영비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 자연 재해로 인한 제품 유통 차질 폭염 등으로 인한 제품 보관 및 배송 과정 품질 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 고객의 기후변화 대응 관련 요구 미이행으로 인한 매출 손실
기회가 미치는 영향	-	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 운영상 탄소배출량 저감으로 인한 저탄소, 재사용 제품 생산 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 사업장 전환 	-	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 경영을 통한 사업 경쟁력 확보 기후변화로 인한 저탄소, 재사용 제품에 대한 수요 증가

기후변화 대응 TCFD

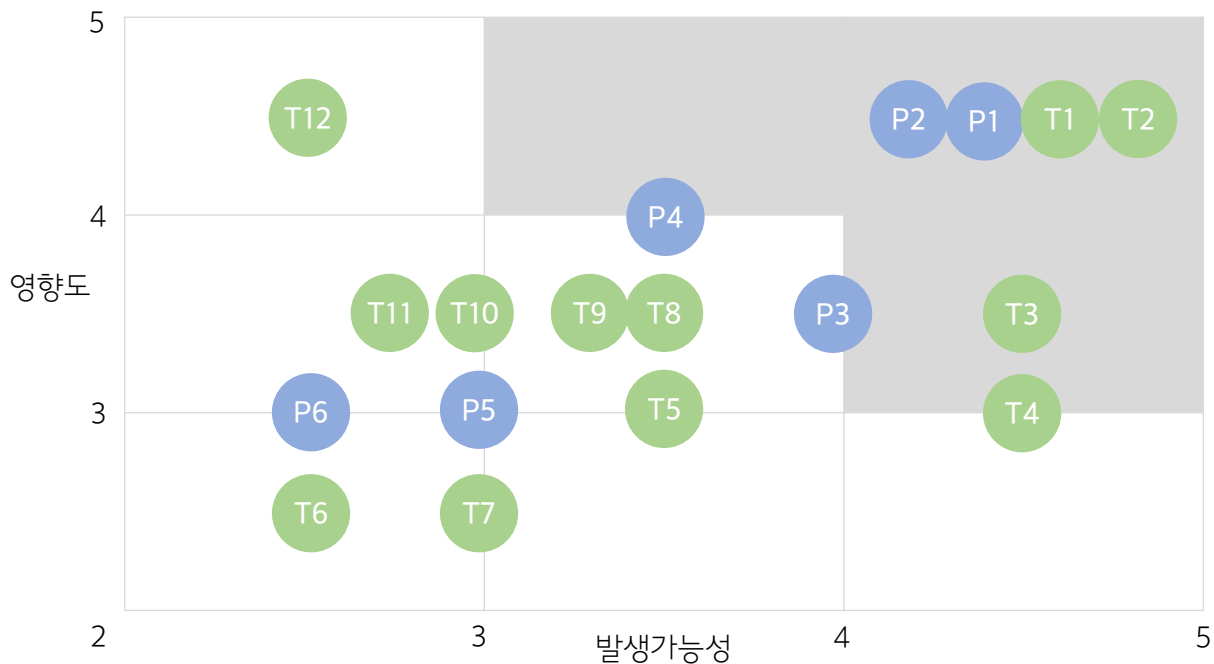
기후변화 리스크와 기회

2단계. 핵심 위험 및 기회 도출

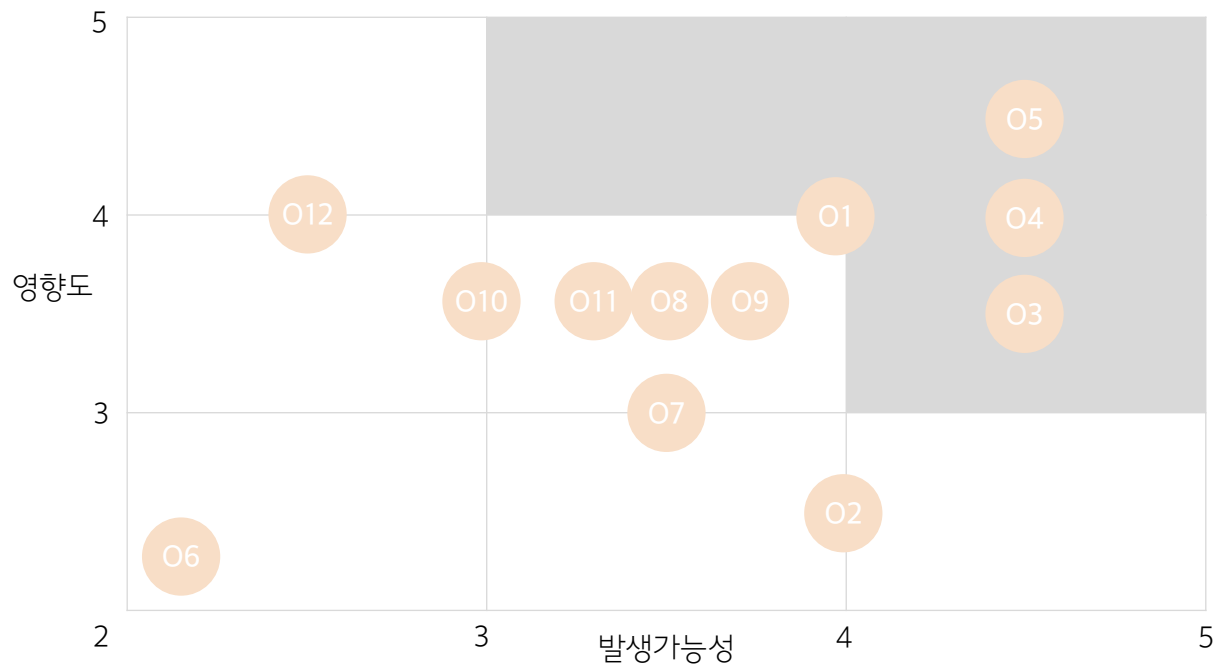
비에이치에게 영향도와 발생가능성이 가장 높은 위험과 기회는 총 11개가 도출되었습니다. 그 중 핵심 위험으로는 물리적 위험 3개, 전환 위험 4개가 식별되어 총 7개의 위험이 가장 중요한 것으로 분석되었습니다. 물리적 위험으로는 태풍, 홍수 등의 자연재해와 폭염이 여러 시나리오에 근거하여 비에이치에게 재무적인 영향을 미칠 가능성이 높은 것으로 보여 지속적으로 모니터링을 수행하고 있습니다. 전환 위험 중에서는 고객 행동 변화와 온실가스가 중요한 영향을 미칠 것으로 예상되기에 적극적으로 대응책을 마련하여 운영하고 있습니다.

최근 저탄소 제품 수요의 증가는 이미 탄소배출 감소 목표 및 전략을 수립하여 이행하고 있는 비에이치에 새로운 기회로 작용할 것으로 예상하고 있습니다. 그 외에는 저배출 에너지원 사용 및 투자, 효율/ 친환경적 공장 설계의 영향도와 발생가능성이 높은 것으로 도출되었습니다. 비에이치는 이러한 기후관련 대외환경에 전사 차원에서 적극적으로 대응함으로써 지속적으로 새로운 기회를 발굴 및 활용할 계획입니다.

핵심 물리적 위험과 전환 위험 도출



핵심 기회 도출



기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크와 기회

3단계. 시나리오 분석

시나리오 선정

기후변화가 비에이치 사업 전망에 미칠 영향을 평가하기 위해 다양한 기후 시나리오를 활용하여 위험과 기회 요인을 분석하고 있습니다. 기후변화가 점진적으로 완화되는 경우부터 기후위기가 지속적으로 심화되는 경우까지 고려해, 기후변화의 단기, 중기, 장기적 영향도를 검토하였습니다. 이를 위해 비에이치는 최신 기후 관련 정책 및 국제기구의 권고사항을 준용하여 국제적 위상이 높은 기후변화에 관한 정부간 협의체, Intergovernmental Panel on Climate Change, International Energy Agency가 제시하는 기후 시나리오를 채택하였습니다. 물리적 위험을 면밀히 분석하기 위하여 비에이치는 기후 모델링 도구를 활용하여 홍수, 폭우, 강풍, 폭염, 가뭄, 산불, 우박, 한파 총 8개의 위험 요인과 이를 측정하는 대표적인 위험 지표들을 2020년부터 2050년까지 5년 단위로 분석하여 노출도 평가를 실시하였습니다. 전환 위험과 기회의 영향도를 평가하기 위해서는 지역별 배출권 가격, 국내 재생에너지 가격 전망치를 포함한 주요 기후 관련 변수를 가정하여 시나리오 분석 결과의 정확도를 제고하고자 하였습니다.

영향 시점

전사 사업계획 및 환경 목표 시점을 고려하여 기후 시나리오 분석 시점을 단기/중기/장기로 구분함으로써 비에이치의 전략적 의사결정과 기후변화 관련 위험 및 기회의 연계성을 고도화하였습니다.

적용 범위

비에이치는 사업장과 업스트림, 다운스트림을 포함하는 전 가치사슬을 대상으로 기후변화 위험 및 기회를 분석하고 있습니다. 그 결과, 별도재무제표를 기준으로 국내 사업장에 기후변화 영향 분석을 실시하였으며, 전 세계 각 국가에 소재한 핵심 공급사의 공급 Site를 대상으로 물리적 위험에 대한 노출도를 분석하는 등 원자재 수급 안정성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

물리적 위험 분석 시나리오 IPCC 시나리오

IPCC 6차 보고서는 2100년 기준 지표면의 이산화탄소 농도에 따른 복사 강제력 강도와 미래 사회, 경제의 변화를 함께 고려하여 기후변화 시나리오를 제시하고 있습니다. 온도 상승에 따른 해수면 상승 전망이 대표 지표로 사용되고 있으며, 비에이치는 Shared Socioeconomic Pathways SSP5-8.5, SSP2-4.5, SSP1-2.6 시나리오 총 3개를 선정하였습니다. SSP5-8.5 시나리오는 화석 연료를 많이 사용하고 무분별하게 개발을 확대하여 2100년 지구 기온이 산업화 이전 대비 4.4°C 상승을 가정합니다. SSP2-4.5 시나리오는 기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 수준으로서 산업화 이전 대비 2.7°C 상승을 가정합니다. SSP1-2.6 시나리오는 재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용을 최소화하여 산업화 이전 대비 1.8°C 상승에 그치는 것을 가정합니다.

전환 위험 및 기회 분석 시나리오 - IEA 시나리오

IEA는 각국의 기후 정책과 기후 기술 적용 가능성을 고려하여 시나리오를 제시합니다. 비에이치는 시나리오가 예측하는 2050년 탄소 가격을 활용하여 탄소중립 사회로 전환 시 발생 가능한 위험과 기회의 영향도를 평가하였습니다. 즉, 당사는 각국 정부가 즉각적으로 온실가스를 감축하기 위한 노력을 이행하여 2050년 에너지 부문의 온실가스 감축 달성을 가정하는 NZE 시나리오와 국가별 NDC 및 탄소중립 목표의 완전한 이행을 가정하는 APS 시나리오, 기후변화 관련 정책 조치가 현 수준에서 유지됨을 가정하는 STEPS 시나리오를 활용하였습니다.

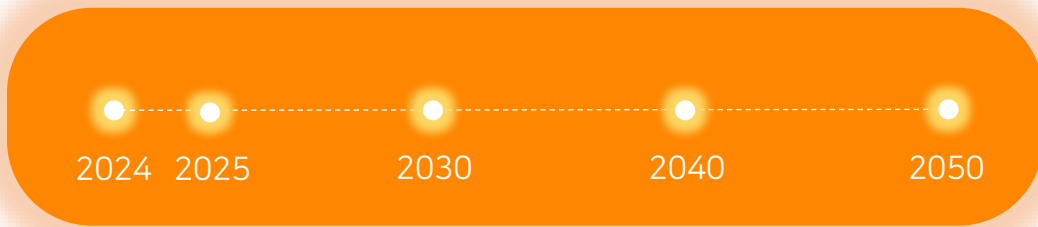
기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크와 기회

3단계. 시나리오 분석

영향 분석 대상 및 타임라인 분석

전세계적으로 기후변화에 대한 위험이 강조되고 있으며, 기후변화 이슈들이 미치는 영향도 확대되고 있는 추세입니다. 비에이치는 TCFD 권고안에서 제공하는 기후변화와 관련된 위험과 기회가 비즈니스에 미치는 영향을 정기적으로 검토하고 있습니다. 또한 기후변화 관련된 중대성 평가를 진행, 해당 평가 결과를 기반으로 기후변화와 관련된 리스크와 기회에 대해 분석하여 대응전략 수립을 위해 노력하고 있습니다.



IPCC와 IEA에서 제시하는 시나리오 기준 기후변화가 사업에 미치는 영향 분석

- 물리적 위험: IPCC의 SSP5-8.5 시나리오를 활용하여 최악의 기후 조건에 대응하는 관점에서 위험에 대한 물리적 위험을 분석했습니다.
- 전환 위험과 기회: IEA의 NZE 시나리오를 활용하여 선제적인 기후변화 대응 노력을 위한 목표 설정 관점에서 전환 위험과 기회를 분석했습니다.

IPCC 시나리오 - 물리적 위험 분석에 활용

시나리오	2100년 온도 상승	가정	2100년 해수면 상승 전망
IPCC SSP5-8.5	4.4°C	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 둔 화석연료 사용이 높음 무분별한 개발 확대	0.63-1.01m
IPCC SSP2-4.5	2.7°C	기후변화 완화 사회경제 발전 정도 중간 정도	0.44-0.76m
IPCC SSP1-2.6	1.8°C	재생에너지 기술 발달 화석연료 사용 최소화 지속가능한 친환경적 경제성장	0.32-0.62m

IEA 시나리오 - 전환 위험 및 기회 분석에 활용

시나리오	2100년 온도 상승	가정	2050년 탄소 가격
STEPS 현 정책 유지	2.6°C	현 정책 기조 유지 기 추진중인 정책 수단, 감축 목표	89\$/tCO ₂ eq
APS 선언 목표 달성	2.1°C	각국 정부가 탄소중립목표를 기간 내 완전히 이행	200\$/tCO ₂ eq
NZE 2050년 넷제로	1.5°C	2100년까지 전 지표 온도 상승을 1.5°C 이하로 제한하기 위한 에너지 넷제로 달성	250\$/tCO ₂ eq

기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크와 기회

3단계. 시나리오 분석

사업장 물리적 위험 분석 결과

비에이치는 기후변화가 당사의 사업장에 미치는 위험 요인을 식별하고 적시 대응하기 위해 기후 전문 모델링 도구를 활용해 물리적 위험을 분석했습니다. IPCC의 SSP5-8.5, SSP2-4.5, SSP1-2.6 시나리오 하에서 2020년부터 2050년까지 5년 단위로 홍수, 폭우, 강풍, 가뭄, 한파, 폭염, 산불, 우박 총 8개 위험 요인에 대한 노출도를 평가하였습니다.

그 중에서도 SSP5-8.5 시나리오를 활용해 지구 온도가 산업화 이전 대비 4.4°C 상승한다는 최악의 가정 하에 2020년 기준 현재 사업장이 각 위험에 노출된 정도와 2020년부터 2050년까지 위험 수준이 변화하는 정도인 위험 변동성을 예상하여 당사에 미치는 위험을 보수적으로 식별하였습니다. 분석 결과, 비에이치의 본사가 위치한 인천은 해수면과 가깝다는 지리적 특성으로 인해 홍수 위험이 가장 높은 것으로 식별되었으며, 향후 홍수에 대한 노출도가 소폭 감소하더라도 종합적으로 가장 큰 위험으로 분석되었습니다. 또한 현재 폭염의 영향을 크게 받지 않지만, 기후변화로 지구 온도가 지속 상승한다면 미래에는 큰 위험으로 작용할 수 있습니다.

비에이치는 현재 위험과 향후 위험 변동성을 입체적으로 분석한 결과를 토대로 본사 및 생산시설 뿐만 아니라, 해외법인이 위치한 지역에 미치는 기후변화 영향을 종합적으로 고려하여 당사의 현재와 미래 비즈니스에 영향이 높다고 판단되는 홍수, 폭우, 태풍, 가뭄, 한파, 폭염에 대하여 지속적으로 모니터링하고, 사업 연속성을 보장하기 위하여 최선의 노력을 다할 것입니다.

사업장 물리적 위험 분석 결과

사업장	비에이치 인천 부평 본사								
	구분	홍수	폭우	강풍	가뭄	한파	폭염	산불	우박
현재 위험 (2024)	높음	다소 높음	낮음	낮음	다소 높음	다소 높음	낮음	낮음	낮음
위험 변동성 (2050)	높음	다소 낮음	낮음	다소 낮음	다소 낮음	다소 높음	낮음	낮음	낮음

주요 위험요소별 위험 지표

구분	측정 데이터	단위	2020	2030	2050
홍수	침수 깊이	m	5.5	5.6	5.8
폭우	일일 최대 강우량	mm	470.0	494.0	546.0
강풍	최대풍속	km/h	162.9	163.2	164.4
폭염	연간 35°C 이상 폭염일 수	일	1.3	1.9	4.1
가뭄	Water Stress	-	0.85	0.61	0.59

기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크와 기회

3단계. 시나리오 분석

공급망 물리적 위험 분석 결과

비에이치는 올해 처음으로 공급망의 물리적 기후 위험을 분석하였습니다. 공급망의 사업장 위치 정보를 취합하여 공급망의 물리적 위험 노출도를 검토했습니다.

비에이치는 SSP5-8.5 시나리오 하에서 생산지별 8대 위험요인이 미치는 영향도를 점수화하여 High Risk 그룹에 속한 공급망의 분포를 확인하였습니다. High Risk 그룹은 현재 위험이 높은 동시에 미래 위험이 가중될 것으로 예상되는 지역을 뜻하며, 모든 위험의 종합 점수(0~100점) 중 현재 위험과 미래 변화 점수 모두 50점 이상인 생산지를 의미합니다.

당사의 공급망 중 High Risk 그룹에 속하는 공급 기지는 총 동남아시아 지역으로 식별되었습니다. 주요 원부자재 공급망이 동남아시아 지역에 있으며, 현재와 미래 모두 당사의 사업활동에 부정적 영향을 미칠 위험이 큰 만큼, 선제적인 공급망 관리가 필수적입니다. 이에, 공급업체에 지속가능경영을 촉구하는 등 공급망 Engagement를 지속적으로 확대하고 있습니다.

앞으로도 선제적인 조치 여부를 체크리스트를 통해 확인하는 한편, 공급업체와의 협력을 강화해 나감으로써 안정적인 원재료 수급 환경을 조성할 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다. 특히 고위험 공급망 수가 많은 가뭄, 태풍, 폭우, 홍수, 폭염 등의 위험에 대해 위험별 적절한 예방 조치 마련은 물론, 공급망별 재난 대응체계 구축을 요청하여 공급망의 물리적 위험 노출을 최소화할 것입니다.

공급망 물리적 위험 분석 결과

구분	홍수	폭우	강풍	가뭄	한파	폭염	산불	우박
동아시아	높음	높음	다소 높음	다소 낮음	다소 낮음	다소 높음	낮음	낮음
동남아시아	다소 낮음	다소 낮음	다소 낮음	높음	높음	낮음	낮음	낮음
유럽	다소 높음	다소 높음	낮음	다소 낮음	다소 낮음	다소 낮음	낮음	낮음
북미	높음	다소 높음	높음	다소 높음	다소 낮음	다소 낮음	낮음	낮음

기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크와 기회

4단계. 재무영향 평가

순위	위험	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정	사업에 미치는 영향	재무적 영향	대응방안																
1	고객 행동 변화	<p>비에이치 고객사들은 파리협정에서 선언한 전 지구적 온도상승 목표 달성에 기여하기 위해 자체적인 탄소중립 또는 감축 목표를 수립하고 있습니다.</p> <p>비에이치의 온실가스 배출량은 고객사의 입장에서는 Scope 3 배출량에 해당하기에, 주요 고객사 중 Scope 3를 포함하여 탄소중립을 선언한 고객의 탄소중립 달성 목표와 이행 로드맵을 분석하였습니다.</p>	<p>비에이치는 고객의 행동 변화에 맞춰 적극적으로 기후변화 대응 노력을 추진 중입니다.</p> <p>실질적인 영향이 미미하여 별도의 정량 분석은 수행하지 않았습니다.</p>	-	<p>비에이치는 고객사의 기후 관련 요구에 대응하기 위해 사업장 전반에 걸친 온실가스 배출량(Scope 1, 2)에 대한 감축 목표와 세부 감축 방안을 수립하여 이행하고 있습니다.</p> <p>또한, 글로벌 ESG 관련 이니셔티브에 적극 참여하여 업계 내 기후 리더십을 강화하고 있으며, 대외 평가에도 적극 대응하고 있습니다.</p> <p>제품별 탄소발자국 감축을 위해 LCA 기반의 탄소배출량 측정을 강화하고 있습니다.</p>																
2	자연 재해	<p>태풍, 홍수가 국내 사업장에 미칠 수 있는 재무영향을 기후 모델링 기반 분석 도구를 활용하여 평가하였습니다.</p> <p>3개의 시나리오 분석에 근거하여 태풍, 홍수에 기인한 잠재적 손실을 10년부터 500년까지 6개의 재현기간으로 세분화하여 산정한 후 연평균 손실액을 도출하였습니다.</p> <p>해당 손실액은 사업장의 자산가치, 매출, 위치를 기반으로 기후 모델링을 통해 평가한 지표값(침수 깊이, 풍속), 손실 계수를 종합적으로 고려하여 산정하였습니다.</p>	<p>태풍, 홍수와 같이 극단적 기상이변에 의해 촉발되는 자연재해는 사업장의 건물, 설비, 재고 자산에 손상을 입힐 수 있습니다.</p> <p>홍수로 인한 사업장 침수로 시설물 및 기물이 파손될 수 있으며, 태풍은 사업장 시설물의 지붕 및 외벽 등에 피해를 가할 수 있습니다.</p> <p>손상된 시설물 및 기물, 정전 피해 등을 원상 복구하는 동안의 운영 차질로 추가적인 재무적 손실이 발생할 수 있습니다.</p>	<p>(단위: 억 원)</p> <table border="1"> <caption>자연재해로 인한 재무적 영향 (단위: 억 원)</caption> <thead> <tr> <th>시나리오</th> <th>단기(2024년)</th> <th>중기(2029년)</th> <th>장기(2050년)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SSP5-8.5</td> <td>447</td> <td>450</td> <td>460</td> </tr> <tr> <td>SSP2-4.5</td> <td>438</td> <td>441</td> <td>451</td> </tr> <tr> <td>SSP1-2.6</td> <td>434</td> <td>437</td> <td>446</td> </tr> </tbody> </table>	시나리오	단기(2024년)	중기(2029년)	장기(2050년)	SSP5-8.5	447	450	460	SSP2-4.5	438	441	451	SSP1-2.6	434	437	446	<p>비에이치는 자연재해로 인한 제품 생산에 차질이 생기지 않도록 사업 연속성 관리체계 하에 사업장을 운영하고 있습니다.</p> <p>자연재해별로 대응 시나리오를 수립하고 매년 정기적인 훈련을 실시하고 있으며, 신규 공장을 설계할 때에도 홍수를 고려하여 배수 성능에 신경 쓰고 있습니다.</p> <p>자연재해로 인한 사업장 피해를 예방하고 최소화하기 위해 지속적인 노력을 다하고 있습니다.</p>
시나리오	단기(2024년)	중기(2029년)	장기(2050년)																		
SSP5-8.5	447	450	460																		
SSP2-4.5	438	441	451																		
SSP1-2.6	434	437	446																		

기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크와 기회

순위	위험	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정	사업에 미치는 영향	재무적 영향	대응방안												
3	수자원 관련 위험	<p>기후 모델링 기반 분석 도구를 결과값을 활용하여 수자원 위험이 국내 사업장에 미칠 수 있는 재무영향을 평가하였습니다.</p> <p>해당 손실액은 사업장의 자산가치, 매출, 위치를 기반으로 기후 모델링을 통해 평가한 지표값(가뭄 노출일수), 손실 계수를 종합 고려하여 산정하였습니다.</p>	<p>가뭄으로 인한 수자원 고갈 시 비에이치 제조 현장에 필요한 Clean 용수 수급에 어려움을 겪어 매출 손실이 발생할 수 있습니다.</p>	<p>(단위: 억 원)</p> <table border="1"> <caption>수자원 관련 위험 재무적 영향 (단위: 억 원)</caption> <thead> <tr> <th>기간</th> <th>최소</th> <th>최대</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>단기(2024년)</td> <td>3</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>중기(2029년)</td> <td>3</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>장기(2050년)</td> <td>6</td> <td>180</td> </tr> </tbody> </table>	기간	최소	최대	단기(2024년)	3	45	중기(2029년)	3	60	장기(2050년)	6	180	<p>사업장 운영에 필요한 용수 공급을 원활하게 하기 위해 비에이치는 용수 재이용 설비 투자를 검토하고 있습니다.</p> <p>폐수를 재활용하여 제조 공장 외 시설의 수자원 순환을 할 수 있는 체계를 검토하고 있습니다.</p>
기간	최소	최대															
단기(2024년)	3	45															
중기(2029년)	3	60															
장기(2050년)	6	180															
4	원료비 인상	<p>비에이치에 원부자재를 공급하는 공급업체들은 각 사의 탄소중립 또는 감축을 이행하기 위해 목표를 수립하고 있습니다.</p> <p>이에 따라 배출량 감축 등에 수반되는 비용 중 일부가 비에이치에 전가될 수 있음을 리스크로 인식하여, 글로벌 경제단체가 발표한 공급망의 탄소중립 이행 방안 예상 전가율을 활용하여 잠재적 재무영향으로 산정하였습니다.</p>	<p>전 세계에 위치한 비에이치의 글로벌 공급망은 각국의 탄소배출 규제 강화에 영향을 받고 있습니다.</p> <p>이 과정에서 발생하는 탄소중립 이행 비용의 일부가 비에이치 구매비에 영향을 미칠 수 있습니다.</p> <p>탄소 관련 규제가 강화됨에 따라 원부자재 구매 업체의 기후변화 대응 비용이 비에이치에 전가되어 원자재 구매 비용이 증가할 수 있습니다.</p>	<p>(단위: 억 원)</p> <table border="1"> <caption>원료비 인상 재무적 영향 (단위: 억 원)</caption> <thead> <tr> <th>기간</th> <th>최소</th> <th>최대</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>단기(2024년)</td> <td>5</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>중기(2029년)</td> <td>15</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>장기(2050년)</td> <td>30</td> <td>900</td> </tr> </tbody> </table>	기간	최소	최대	단기(2024년)	5	75	중기(2029년)	15	300	장기(2050년)	30	900	<p>비에이치는 원부자재 구매 시 가격 경쟁력과 친환경성을 고려하고 있습니다.</p> <p>원부자재별 1차 공급업체를 대상으로 체계적으로 공급망을 관리하고 있으며, 공급망이 주로 활용하고 있는 배출량 감축/대체/절감 수단을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.</p> <p>또한 고객과 공급망, 양측과 수시로 탄소중립 이행 현황에 대하여 소통하고 있습니다.</p> <p>비에이치는 이처럼 공급망 및 고객 소통을 모두 확대하는 등 온실가스 감축 관련 협력 및 지원을 통하여 위험을 완화시키고 있습니다.</p>
기간	최소	최대															
단기(2024년)	5	75															
중기(2029년)	15	300															
장기(2050년)	30	900															

기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크와 기회

순위	기회	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정	사업에 미치는 영향	재무적 영향	대응방안
5	효율/친환경적 공장 설계	신규 라인의 효율 확보, 친환경적 공장 운영에 따른 전력 구매 비용 절감액을 산정하기 위하여 2050년까지의 연도별 온실가스 예상 감축량과 전력의 추정 단가를 적용하였습니다.	비에이치는 공장에서 사용하는 전력을 절감하고, 친환경 설비 등을 통해 설계 단계부터 보다 에너지 효율적이고 친환경적인 설비들을 적용하고 있습니다. 전력 구매 비용 절감과 온실가스 배출 감소에 따른 리스크를 절감할 수 있습니다.	<p>(단위: 억 원) 15 20 40 단기(2024년) 중기(2029년) 장기(2050년)</p>	신규 라인 설계 단계에서부터 고효율 에너지를 선제적으로 도입하고, 저탄소 에너지원 설비를 설치하여 효율과 환경을 모두 고려한 생산 기반을 구축하고 있습니다. 2025년 온실가스 배출량 증가를 최소화할 예정입니다. 장기적으로는 재생에너지를 자가 발전하기 위해 2030년까지 친환경 발전 및 설비 구축 계획을 수립하여 에너지 전환을 촉진하고 있습니다.
6	저배출 에너지원 사용 및 투자	비에이치는 제조시설 운영 시 전력을 주요 에너지원으로 사용합니다. IEA의 기후변화 시나리오별 국제 에너지 가격 전망을 바탕으로 한국의 산업용 전력 가격을 추정한 결과, 대부분의 시나리오에서 장기적으로 가격 상승이 전망됩니다. 따라서 저탄소 에너지를 활용하여 전력 구매 비용을 절감할 시 2050년까지의 연도별 온실가스 예상 감축량과 전력의 추정 단가를 고려하였습니다.	비에이치는 탄소 배출 감축 목표 달성 및 중장기 에너지 가격 상승에 선제 대응하기 위해 공장에 저탄소 에너지를 도입하여 에너지를 절감하고 있습니다.	<p>(단위: 억 원) 1 20 50 단기(2024년) 중기(2029년) 장기(2050년)</p>	중장기 에너지 가격 상승에 대응하기 위해 우선적으로 공장 에너지 관리 시스템(FEMS: Factory Energy Management System)을 구축하여 공장의 에너지 효율을 개선하고 있습니다. 향후에는 고효율 에너지원으로 점진적으로 교체하고자 합니다. 온실가스 배출 감축 목표 달성을 위해 내부 과제 이행방안을 효과적으로 사용하여 2050년까지 전 사업장의 사용 전력을 신재생에너지로 전환할 계획입니다. 이를 위해 공장에 태양광 발전 설비를 설치하고, 신규 라인 설계 시 에너지 고효율 설비 및 저탄소 기술을 설비에 포함하였습니다.

기후변화 대응 TCFD

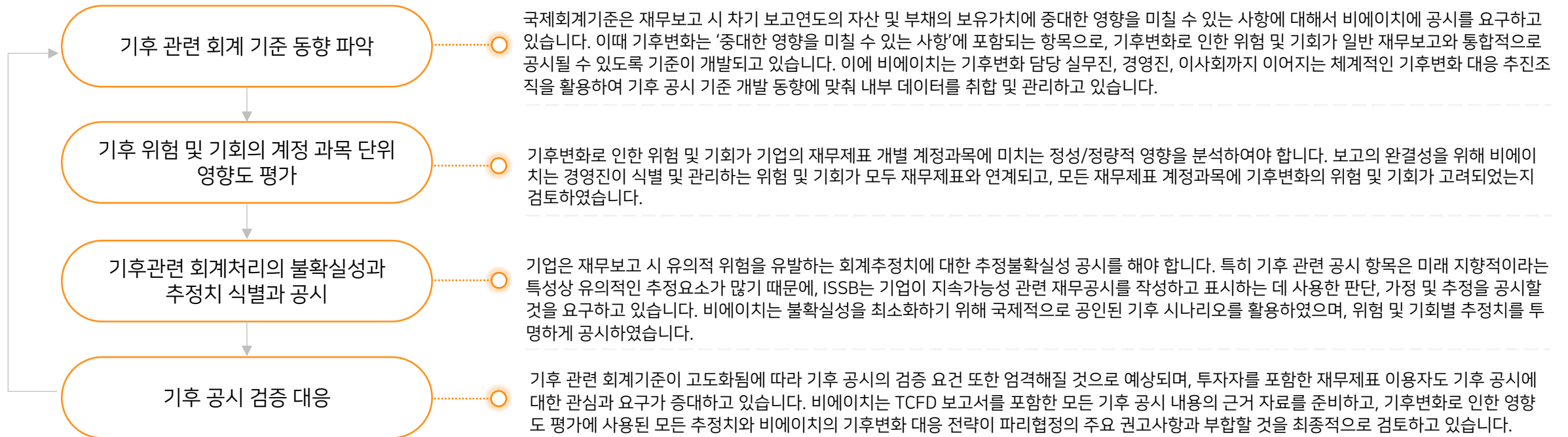
기후변화 리스크와 기회

4단계. 재무영향 평가

기후 위험 및 기회의 재무 영향 고도화

비에이치는 글로벌 기후 공시 개발 동향에 대응하기 위해서 기후변화로 인한 위험과 기회가 기업에 미치는 재무영향과 일반 재무보고와의 점진적인 통합을 노력하고 있습니다. 올해 비에이치는 세계 지속가능 발전 기업위원회의 재무영향 측정 가이드를 참고하여 기후변화 위험 및 기회의 재무영향 평가를 진행했습니다. 외부 전문가의 자문과 사내 ESG 담당 부서, 재무 담당 부서와 논의를 거쳐 기후변화가 회사의 재무상태, 현금흐름, 영업이익에 미치는 영향을 계정과목 단위로 식별하기 위해 노력했습니다.

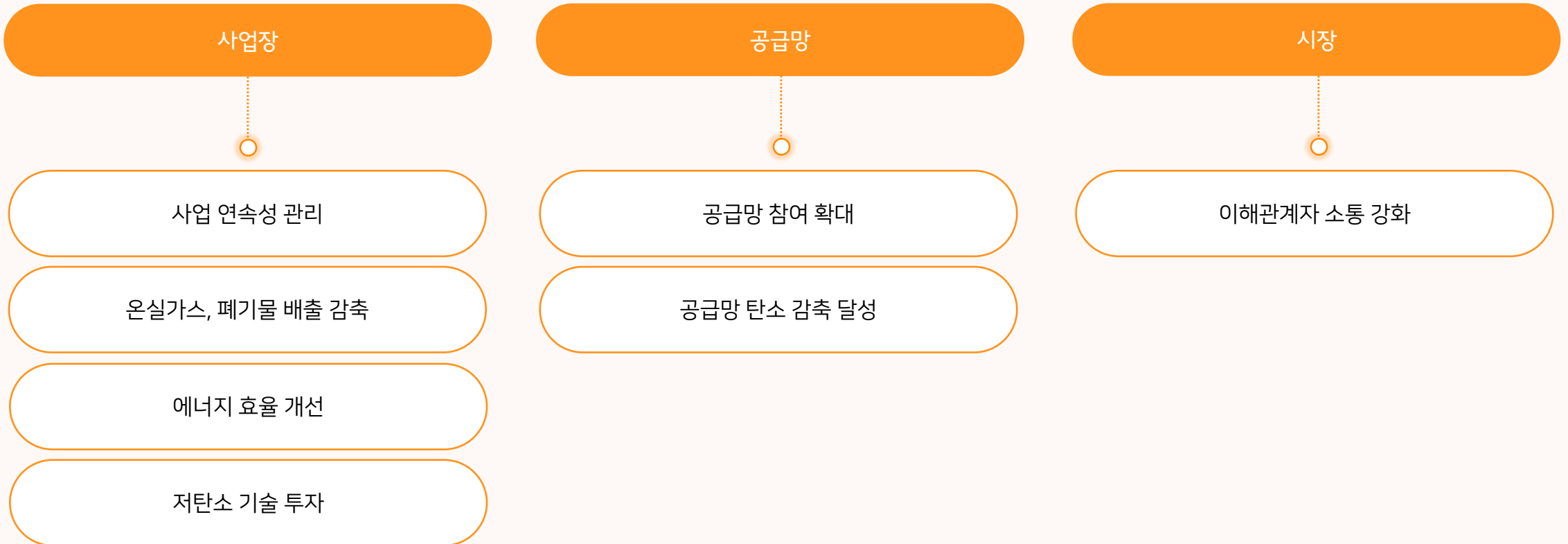
기후 위험 및 기회의 재무 영향 평가 프로세스



기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크와 기회

4단계. 대응전략 수립



기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크 및 기회의 재무 영향 경로



기후변화 대응 TCFD

비에이치의 기후 회복력

기후 리스크 및 기회의 재무 영향 경로

산업화 이전 대비 2050년까지 지구 평균온도 상승을 2°C보다 훨씬 아래(well below)로 유지하고, 나아가 1.5°C로 억제하기 위해 노력해야 한다는 파리협정과 연계하여 비에이치는 기후변화가 더 이상 진행되는 것을 최대한 지연시키는 목적의 기후변화 완화 전략을 추진하고 있습니다. 또한 온실가스, 폐기물 감축 로드맵을 설정하여 이행하고 있으며 사업장 내 에너지 고효율 설비 구축, 법인 보유 차량의 친환경 차량 전환, 공급망 배출량 관리 등 다양한 과제를 통하여 기후변화 완화 활동을 전개하고 있습니다.

비에이치는 기후변화로 인한 불가피한 물리적, 사회·경제적 변화가 발생하는 경우에 대비하여 사업 연속성 강화를 핵심 대응 전략으로 설정하였습니다. 고객과의 약속은 비에이치에게 최우선시 되는 가치이기에, 어떠한 환경 변화에도 제품 수급 안정성을 보장하기 위해 고민하고, 행동하고 있습니다.

그 결과, 2024년은 자연재해 등의 급성 물리적 위험으로 인한 사업장 운영 중단 사고가 한 번도 발생하지 않았고, 공급망과의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 연중 원부자재 수급이 원활하게 이루어졌습니다. 앞으로도 비에이치는 국제사회의 일원으로서 기후변화 완화에 힘쓰고, 이해관계자와의 약속을 지키기 위해 기후변화 적응책을 지속적으로 고도화 및 이행할 것입니다.

지속적인 탄소 배출량 감축 추진

사업 연속성 강화 추진

대체

감축

전환

저탄소 공장 설계 및 운영

노후 설비 교체
고효율 장비 전환

친환경 차량 전환

원료 수급 안정성 제고

비즈니스 연속성
관리 시스템 운영

투명한 소통

공급망의 물리적 리스크
노출도 식별

사업장 중단사고 0회

정기 협력사 소통회

기후변화 대응 TCFD

기후변화 대응 주요 활동

당사는 기후변화 대응에 적극적으로 참여하고자 다음과 같은 활동을 추진하였습니다.

법인차량 전기차 전환

구분	2024	2030
전체 자동차 보유 대수	6	-
환경친화적 자동차 보유 대수	1	6
환경친화적 자동차 보유 비율	16.7%	100.0%

*환경친화적 자동차: 전기차, 하이브리드차, 수소전기차 등

온실가스 배출량 목표 및 목표대비 실적

구분	단위	2024년 목표	2024 실적
온실가스배출량	tCO2e	19,308.0	18,903.6

환경에너지 투자 및 운영

구분	단위	2023	2024
환경투자실적	백만원	173.92	269.29

전사적 전력 사용 감축 활동

당사는 임직원들의 능동적인 에너지 절감 활동 참여를 위해 전력 사용 감축 포스터를 사업장에 전시하여 전사적 전력 사용 감축 활동 방안에 대해 홍보하였습니다. 또한 부서별로 전력절감 관련 환경 KPI(PC OFF, 휴게시간 작업장 전력소등 등)를 설정하여 전사적으로 관리하고 있습니다.

에너지 효율 프로그램

당사는 공정에서 발생하는 에너지를 절감하고 에너지 효율을 향상시키기 위해 에어컴프레샤 생산 압력 조정, 등기구 교체, 열매체 H/P 칠러 온도 조정 등 공정에서 발생하는 에너지 절감 활동 프로그램을 실시하였습니다.

고효율 기술 개발 진행

비에이치가 제조하는 FPCB는 IT 디바이스 및 자동차에서 핵심적인 부품이며 디바이스의 전력 효율 측면에서 기여하고 있습니다. 당사는 고내열·고전도 소재 활용 기술을 통해 발열 제어용 열방출 특화 회로기판을 개발하고 있습니다.

환경경영

환경경영시스템

비에이치는 환경경영시스템을 통해 부정적인 환경 영향을 예방하고, 환경보호, 성과 증진을 위한 활동을 추진하고 있습니다. 환경 경영시스템 경쟁력과 실행력 강화를 위한 핵심 과제를 선정하여 실천하고 있으며 대내외적으로 발생할 환경경영 리스크를 사전인식하여 이를 최소화하고 있습니다.

환경경영 전략

Global Leading NO.1 Eco-Friendly Company

환경 경영 시스템 경쟁력과 실행력 강화를 위한 핵심 과제 선정과 실천

과제1	과제2	과제3
기후변화 대응	환경오염물질 배출 최소화	국내외 규제 및 이슈 대응
- 온실가스 배출관리 - 재생에너지 단계적 전환 - 에너지 효율 관리	- 환경오염물질 사용량 감축 - 자원 재순환 활동 추진 - 환경오염물질 배출 저감	- 관리 시스템 구축 - 화학물질 모니터링 강화 - 법규진단, 선제적 대응

비에이치 환경경영 방침

1. 환경 법규 준수
2. 자원 및 에너지 절감
3. 오염물질의 최소화 및 관리
4. 지속적인 환경 개선 활동 추진
5. 친환경 제품 개발 및 확대
6. 임직원 교육 및 인식 제고
7. 이해관계자와의 협력 강화

환경경영

협력사 환경경영 지원

비에이치는 당사 뿐만 아니라 협력업체의 환경경영 역량강화를 위해 환경경영 개선 지원활동을 제공하고 있습니다. 또한 매년 정기적으로 실시하는 협력사 ESG 평가 항목에서 환경경영에 대한 평가 및 지원 내용을 포함시켜 수치적, 정량적으로 협력업체의 환경경영 역량을 관리하고 있습니다.

협력사 환경경영 지원활동(2024)

지원활동	세부내용
협력사 환경경영 수준 진단 및 컨설팅 제공	환경경영인증시스템 취득 지원 및 컨설팅
친환경 원자재/소재 전환을 위한 기술 협력	협력사와 친환경소재 개발 및 평가 시행
교육 및 역량 강화 프로그램 운영	협력업체 대상 환경 법규 및 화학물질 관리, 기후 변화 대응 등 교육자료 공유
환경경영 우수 협력사 선정	환경성과 우수한 협력업체 선정하여 인증 및 포상
ESG 평가 통합 시스템 운영	비에이치 내부 ESG 평가 시스템에 협력사 데이터를 반영하여 관리

협력사 ESG 평가 항목

환경경영	<ul style="list-style-type: none"> · 환경 경영 시스템 구축 · 유해 화학물질 관리 · 폐기물, 폐수 관리 · 대기 오염 물질 관리 등
노동·인권	<ul style="list-style-type: none"> · 강제근로 금지, 아동노동 금지, 미성년 근로자 보호 · 임금 및 복리후생, 근로시간 준수 · 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 방지 등
보건·안전	<ul style="list-style-type: none"> · 안전보건 경영 시스템 구축 · 비상 상황 대비 체계, 안전보호 업무 위험성 평가 및 통제 · 산업 재해 및 질병, 보건예방 관리 · 보건/안전 사전 리스크 방지 평가
경영시스템	<ul style="list-style-type: none"> · 품질 및 고객관리 시스템 · 윤리적 거버넌스 및 공정거래 규범준수 · 이해관계자 커뮤니케이션 채널 운영
윤리/준법경영	<ul style="list-style-type: none"> · 부정부패 방지, 윤리경영 정보 공개 · 정보보호, 공정거래 및 세무관리 공개 · 고충처리제도 운영

자원관리

자원관리 전략

비에이치는 환경 영향을 최소화하고 자원 효율을 극대화함으로써 지속가능한 전자 부품 제조 기업으로 도약하는 꿈을 가지고 있습니다. 불필요한 자원 사용을 줄이고 자원 효율성을 높이기 위해 3R 원칙 기반의 전략을 구성하였으며 실천 방침을 운영하고 있습니다. 앞으로도 비에이치는 지속가능한 생산체계를 구축하고, 자원 효율성을 극대화하여 환경영향을 최소화하도록 노력하겠습니다.

자원관리 3R 전략



Reduce

불필요한 자원사용을 줄이고
에너지 효율성 향상

- 고효율 설비 도입을 통한 에너지 사용량 절감
- 공정 효율 개선을 통한 물 사용량 감소
- 포장재 최소화 및 친환경 소재 전환



Reuse

제품, 자재, 부자재 등을 반복
사용하여 폐기물 발생을 최소화

- 공정 중 발생한 반제품 및 부자재의 재사용 시스템 구축
- 리턴 가능한 운송 포장재 도입
- 설비 및 장비의 수명 연장을 위한 예방 보전 실시



Recycle

폐기물의 자원화를 통해
순환경제에 기여

- 폐기물 분리배출 및 재활용 비율 관리
- 유해물질 제외 및 재활용 가능한 원자재 비중 확대
- 협력업체와의 폐자재 회수 및 재활용 네트워크 구축

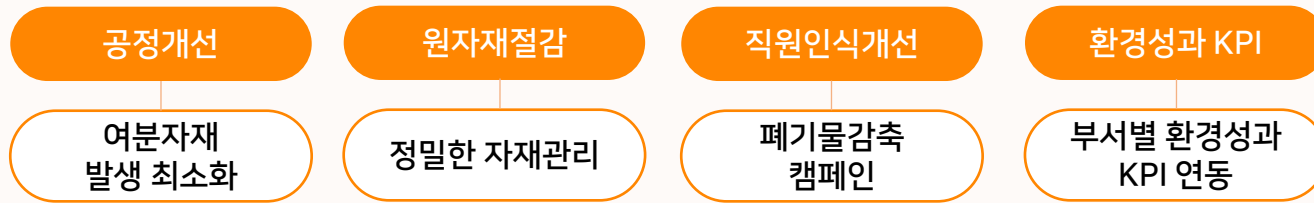


자원관리

폐기물 관리

비에이치는 폐기물 관리 프로세스를 구축하여 폐기물 발생부터 처리까지 모든 과정을 관리하고 있습니다. 신규 폐기물 발생 시, '폐기물 발생 최소화'를 목표로 처리 방법에 대한 사전 평가를 진행하고 있습니다. 폐기물 처리업체 선정 시 폐기물 순환 이용률, 소각 잔재물 발생 등 평가를 실시하고 있으며 일반 폐기물은 재질별로 분리수거 진행 및 정해진 시간에 배출할 수 있도록 관리 중입니다. 또한 폐기물 저감 활동으로 공정개선, 원자재절감, 폐기물 감축 캠페인 등을 실시하였습니다. 이러한 노력의 결과로 비에이치의 2024년 폐기물 발생량 실적은 목표대비 개선되었으며 특히 소각/매립 대비 재활용 처리 비중이 전년대비 개선되어 약 95%의 재활용률을 달성하였습니다.

폐기물 저감 활동



구분	단위	2024년 목표	2024년 실적	2030 목표
총 폐기물 발생량	톤	3,812.00	3,753.54	10% 저감
위탁처리량(소각/매립)	톤	675.69	191.67	-
위탁처리량(재활용)	톤	3,136.31	3,561.87	-
폐기물 재활용률	%	82.27	94.89	100.00

*국내 사업장 기준

폐기물 관리 프로세스

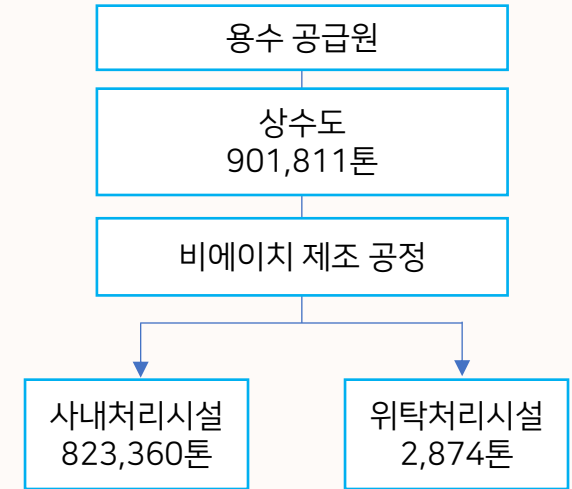


자원관리

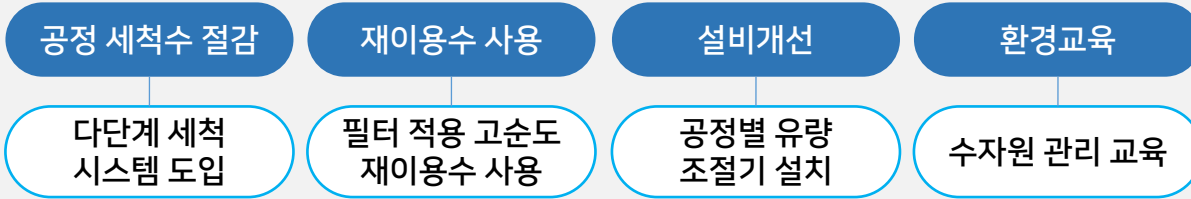
수자원 관리

비에이치는 사업장의 용수사용량, 오수 및 폐수 처리량, 물 사용 저감 활동을 통해 수자원을 관리중입니다. 수원 부족, 수질 악화, 물 사용량 증가 등 수자원 리스크를 평가하여 물 사용량을 모니터링하고 있으며 수질오염 배출 최소화를 위해 중장기 추진 전략을 설계하였습니다.

수자원 관리 프로세스



수자원 관리 활동



수질오염물질 배출 최소화 중장기 추진 전략(2030)

수질오염물질 배출 최소화	화학물질 사용량 저감활동 추진, 유해물질 대체재 개발 활동 추진, 폐수처리 공정 효율화 및 현대화 활동 추진
주요 화학물질 저감	화학물질 저감 필터 구축, 공정 개선을 통한 화학물질 사용량 저감 추진, 저감 기술 개발 및 저감 활동 지속 추진

*국내 사업장 기준

수자원 절감 목표대비 실적

구분	2024년 목표	2024년 실적
용수 사용량	904,268	901,811

*국내 사업장 기준



자원관리

에너지 관리

비에이치는 에너지 절감 활동 활성화를 위해 에너지 절감 프로그램을 운영하고 있으며 직원들에게 에너지 절감의식을 고취시키기 위해 분기별로 에너지 관리 홍보 및 교육을 실시하고 있습니다. 또한 에너지 절감과제 진척 사항을 점검하고 체계적으로 관리하기 위해 CEO 및 C-Level 주관의 회의체를 월 1회 운영 중입니다. 이러한 활동을 기반으로 2024년 비에이치는 430.15MWh의 에너지를 절감하였습니다. 또한 에너지 절감 활동을 지속적으로 관리하기 위해 중장기 목표를 세웠으며 2030년까지 에너지 소비 절감을 위해 노력하겠습니다.

에너지 절감 프로그램 활동

구분	단위	2024년	2030년 목표
에어컴프레샤 생산 압력 조정	MWh	285.12	330.74
등기구 에너지 절감(형광등→LED교체)	MWh	60.5	70.18
열매체 H/P 칠러 온도 조정	MWh	84.53	98.05
총 에너지 소비 절감량	MWh	430.15	498.97

*국내 사업장 기준

에너지 사용량 목표 및 실적(2024)

구분	단위	2024년 목표	2024년 실적
에너지 총 사용량	TJ	511.85	514.65

*국내 사업장 기준

에너지 절감 활동 홍보 및 교육

비에이치는 에너지 절감 활동 홍보 영상을 만들어 사내 소통프로그램인 '열린소통의 장'에서 이를 홍보하였으며 사내 이벤트인 에너지 절감활동 아이디어 우수 사례 시상식을 개최하여 임직원들의 에너지 절감 활동을 적극적으로 참여시켰습니다. 또한 임직원 에너지 절감의식을 고취시키기 위해 사내 인트라넷 게시판에 에너지 절감 안내 카탈로그를 게시하였습니다.



자원관리

유해물질 관리

비에이치는 제품 및 생산공정에서 유해물질을 체계적으로 관리하여, 법규 준수와 고객 신뢰 확보 그리고 환경 보전에 기여하도록 노력하고 있습니다. 국내 사업장 대상으로 화학물질 관리법에서 규정하는 유해화학물질 취급에 대한 인허가를 취득하였으며 모든 화학물질은 구매 및 반입 전 비에이치 화학물질관리시스템을 통해 적법 여부를 확인하고 있습니다.

유해화학물질 관리 전략

법규준수	RoHS, REACH, 국내 화학물질관리법 등 관련 법규 철저히 준수
공정단계 관리	원자재 → 제조 → 검사 → 납품까지 유해물질 추적 관리 체계화
사전 예방	신규 자재 도입 전 사전 유해물질 스크리닝 및 승인 절차 운영
고객 요구 반영	고객사별 유해물질 제한 기준 및 품질 보증 협약 이행
협력사 관리	공급업체 대상 유해물질 자가진단 및 MSDS 제출 요구
내부능력 강화	유해물질 분석 장비 도입 및 담당자 역량 향상 교육 진해

유해화학물질 관리 프로세스

1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
화학물질 선정	화학물질 평가	화학물질 정보 입력	화학물질 안전성 평가	화학물질 구매 및 사용

유해화학물질 관리 방침

1. 전 구성품 및 공정 내 유해물질 사용을 최소화하고, 대체 가능한 친환경 소재를 우선 채택한다.
2. 국내외 관련 환경 규제 및 고객 요구사항을 충실히 반영하여 제품을 설계·생산한다.
3. 전 협력업체와 함께 유해물질 관리체계를 구축하고, 공급망 전체의 환경책임을 공유한다.
4. 정기적인 유해물질 교육 및 감사를 통해 사내 관리 수준을 지속적으로 향상시킨다.

유해화학물질 배출량(2024)

(단위: 톤)

구분	본사(1공장)	2공장
유해화학물질 배출량	1,206.00	1,802.93



자원관리

유해물질 관리

유해화학물질 검증 프로세스

1. 업체	2. 입고	3. 사용	4. 배출
MSDS ¹⁾ 경고 표지, 화학물질 보증서, 유해성분 분석서 등 화학물질 정보 제공	원부자재, 샘플 구분관리 및 사전 안전성 평가 실시	시설, 관리 사고 예방, 비상대응 등 사고완화 사용량 관리	일반, 지정 폐기물관리 및 배출량 조사

유해화학물질 관련 프로세스 데이터 관리

기본관리 영역	화학물질 정보 관리, 화학물질 재고 관리, 화학물질 취급 시설 관리
확대관리 영역	노출관리, 안전 및 방재관리, 잠재적인 리스크 관리

안전성 평가 프로세스

1 제품 정보 입력	제품 구성 성분 등 기본정보 및 화학물질보증서 입력
2 1차 안전성 평가	환경안전팀 MSDS와 정보 일치 확인 환경안전팀 각 부문 담당자 법 규제 해당여부 확인 및 점검
3 2차 안전성 평가	환경안전팀 사내 규제 물질 해당여부 확인 해당 시 사내 규제 물질 등급별 관리 진행
4 최종 안전성 평가	최종승인

1) MSDS -Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료

자원관리

유해물질 관리

유해화학물질 저감 계획

유해물질 현황 조사 및 분류	고위험 물질 분류하여 단계적 제거 및 대체 로드맵 수립
공정 개선을 통한 사용량 저감	자동화 장비 도입으로 정량화 및 과다주입 방지
작업환경 개선 및 직원교육	정기 교육을 통해 유해물질 안전 사용 및 최소 사용 인식강화
법규 및 글로벌 기준 대응	환경규제 강화에 대비한 '규제 대상 사전경보 시스템'운영

유해화학물질 관리 중장기 전략

구분	KPI 항목	2024년	2030년 목표
법규준수	RoHS ¹⁾ /REACH ²⁾ 위반 건수	연간 0건 유지	연간 0건 유지
사내 통제	유해물질 분석 수행률	연간 신규자재 100% 사전검사	연간 신규 자재 100% 사전검사 유지
고객 대응	고객 클레임 건수(유해물질 관련)	연간 0건	연간 0건 유지
협력사 관리	공급사 MSDS 제출률	100% 확보	100% 확보 유지
내부교육	유해물질 교육 이수율	관련 부서 100% 이수	전 임직원 100% 이수
감시 활동	유해물질 내부 점검 횟수	연 2회 이상 정기 점검	분기별(연 4회) 정기점검

1) RoHS - Restricted Hazardous Substances, 유해 물질 사용 제한에 관한 EU 지침

2) REACH - Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical, EU 신화학물질관리제도

자원관리

생물다양성 관리

비에이치는 국내 사업장이 위치한 인천 지역을 중심으로 경영활동이 생태계 전반에 미치는 영향을 인식하고 있습니다. 인천광역시 생물다양성 전략에 기반하여 사업장 인근 및 지역 사회의 생물 다양성 이슈를 지속적으로 모니터링하고 있으며 생물다양성에 부정적인 영향을 최소화하여 생태계 보전에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

생물다양성 비전 및 전략

지속적인 생태계 보전활동을 통한 생물 다양성 과제 추진

지속적인 관심과 인식을 통한 체계적인 생태계 관리

생물 다양성 보전	생물 다양성 리스크 요인 감소	생물 다양성 인식 제고
<ul style="list-style-type: none"> · 주요 생물, 서식지보호 활동 · 효과적인 생물 다양성 관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 기후변화 지속 모니터링 · 생물다양성 영향 저감 활동 · 자연 생태 복원사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원 대상 정기적인 교육 · 임직원 대상 보호 활동 추진 · 이해관계자 대상 교류 확대

생물다양성 공동선언문 6대 원칙

1. 생물다양성의 가치를 인식한다.
2. 정부는 생물다양성 보전 정책을 확대하고, 기업은 의사결정 시 생물 다양성 보전을 고려한다.
3. 생물다양성 보전활동을 실천하기 위하여 함께 노력한다.
4. 산업계의 지속 가능한 생물자원 이용을 위하여 협력한다.
5. 생물다양성 보전을 위하여 관련 국내외 기관과 교류하고 협력한다.
6. 생물 다양성에 대한 사회 전반의 인식을 높이기 위해 노력한다.



자원관리

생물다양성 관리

생물다양성 보전활동

No.	세부내용
1	기판생산에 필요한 용수와 에너지 및 다양한 소재와 원부자재를 사용하여, 폐기물 처리 및 관리를 추진하고 있으며 생산과정에서 발생하는 폐수를 자체 처리 후 하수종말처리장을 거쳐 방류하고 있습니다.
2	비에이치 사업장이 위치한 인천은 '다양한 생명이 어우러지는 지속가능한 생태도시 인천'이라는 인천 생물다양성 비전이 있으며, 인천 연안 해양환경과 도시 자연환경보전에 기여하기 위해서 생물다양성에 미치는 영향과 위험을 인지하고, 온실가스, 폐수, 폐기물을 감축하며 생물다양성 영향을 검토하고 있습니다.
3	인근 지역 생물다양성 보전과 환경영향 최소화를 위해 외부로 방류하는 폐수 수질을 중점 관리하고 있습니다. 지속적인 관리를 통해 법정 배출 허용 기준 대비 50% 이하로 방류 수질을 관리할 계획입니다.
4	폐기물 배출과 처리업체 관리 기준을 상향하여 폐기물 관리를 위한 지속적인 모니터링과 실사를 진행하고 있으며, 재활용 처리를 우선으로 하여 폐기물 처리 업체를 선정 및 운영하고 있습니다.
5	생물다양성의 중요성과 기업활동이 미치는 영향에 대해 임직원 대상으로 생물다양성 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 인천 지역 생태단체와 협업하여 환경 교육 및 모니터링 봉사에 직원 참여를 유도시키고 있습니다.

자원관리

대기오염 관리

비에이치는 대기환경 개선 및 환경오염시설 통합관리에 관한 법률 시행에 따라 강화된 배출 허용 기준 준수를 위한 노력을 지속적으로 추진하고 있습니다. 최적화된 방지 시설을 설치하고 운영관리를 통해 처리 효율을 개선하고 있으며 처리가 어려운 고농도 오염물질의 처리 효율 개선을 위해 관리 기준을 강화하고 있습니다. 환경 및 안전 사전 검토를 실시하여 공장 증설 시 배출 물질의 특성을 파악하고 있으며 대기오염 방지 시설을 설치하여 발생하는 오염물질 최소화를 추진중입니다. 또한 대기오염관리를 위한 실시간 모니터링 시스템을 운영하여 대기오염물질 발생 최소화를 위한 노력을 추진하고 있습니다.

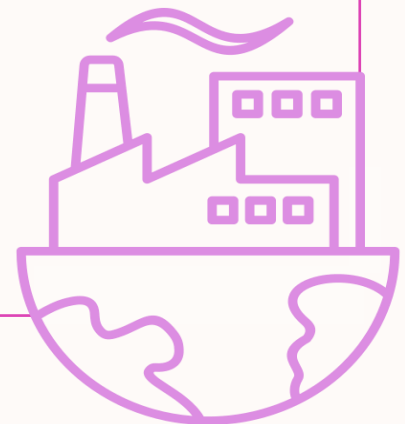
대기오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
Nox(질소산화물)배출량	톤	0.63	0.63	0.54
Sox(황산화물)배출량	톤	0.19	0.54	0.08
먼지(총 부유먼지)배출량(TSP)	톤	3.21	7.93	1.77
Nox(질소산화물)배출농도	ppm	-	-	-
Sox(황산화물)배출농도	ppm	-	-	-
먼지(총 부유먼지)배출농도	ppm	-	-	-
VOC(휘발성유기화합물)배출량	톤	-	-	-

*국내 사업장 기준

대기오염물질 배출 감축 및 프로세스 개선 활동

현장관리	<ul style="list-style-type: none"> · 수시 자율 점검 실시 · 연 1회 정기 점검 실시 · 연 1회 주요 대기오염물질 관련 리스크 점검
설비운영	<ul style="list-style-type: none"> · 소모품 적기 교체 · 스크러버 정기 점검 · 설비 운영 자동화, 모니터링 시스템 도입 · 대기오염 방지 시설 IoT 및 이상 예지 계측 시스템 구축

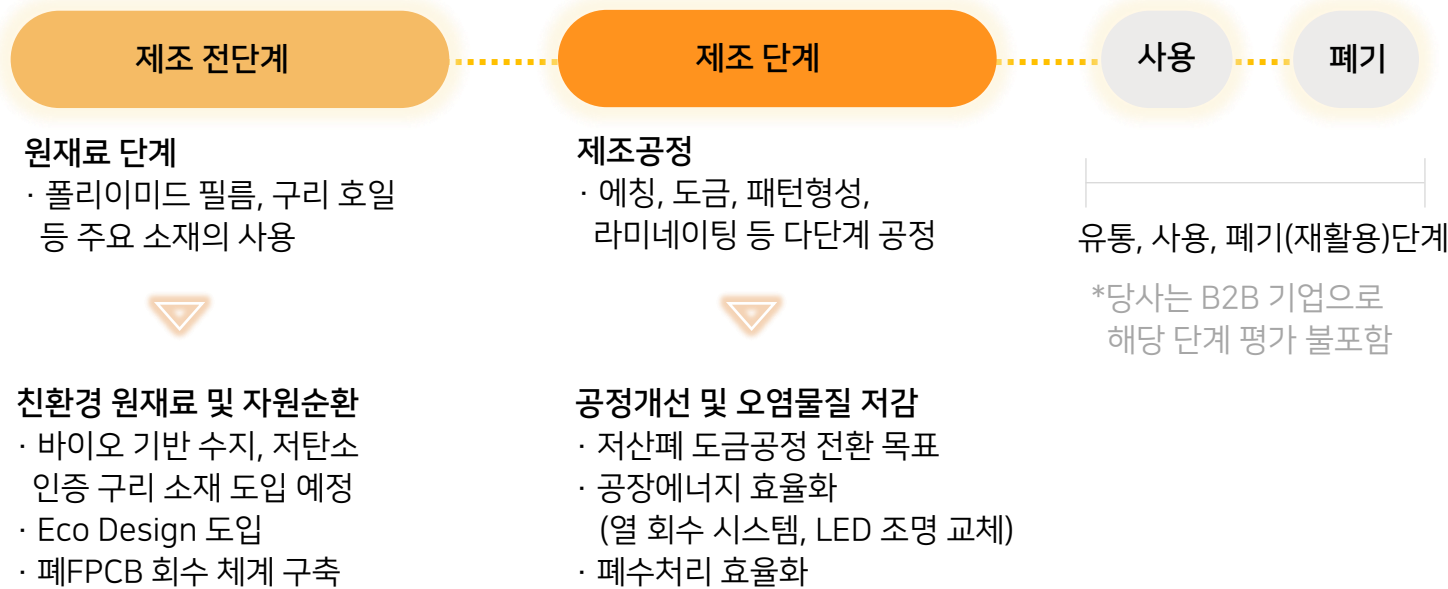


자원관리

제품 전 과정 평가

비에이치는 완제품을 구성하는 부품을 제조하여 고객사(기업)으로 공급하는 B2B기업으로 환경부 산하 한국환경산업기술원에서 제공하는 생산재 제품 환경성적표지 작성 지침에 의거하여 제품의 제조 전단계인 공급망과 제조단계(비에이치 사업장)까지 발생하는 탄소정보를 산정하고 있습니다. 최근 탄소 정보에 대한 요구사항이 증가하고 탄소 중립을 위한 규제가 강화됨에 따라 탄소 정보의 단위를 확장하고, 환경정보 요구 대응과 제품 환경 영향 개선을 위해 노력하고 있습니다. 당사는 제품의 탄소 정보 DB를 구축하기 위해 선진기업 벤치마킹과 자체적인 산정 방안을 모색 후 데이터 베이스 구축을 추진하여 관리할 계획입니다.

제품 전 과정 평가(Life Cycle Assessment, LCA) 프로세스



전 과정 평가 단계별 수행 내용

목적과 범위 정의	· 수행목적과 범위 규정 · 대상 제품과 전 과정 평가의 단계별 수행 범위 규정
전 과정 데이터 분석	· 제품 전 과정 투입물과 산출물 데이터 수집 · 환경 부하 계산과 목록화
전 과정 환경 영향 평가	산출된 환경 부하에 대한 잠재적 환경 영향 평가
전 과정 해석	목록 분석과 영향 평가를 목적에 맞게 해석 실시

BH GROUP ESG REPORT 2024

III. Social Report

Social Report

1. 안전보건

비에이치는 안전이 최우선이라는 목표 아래 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 관련 기준을 엄격하게 관리하며, 핵심과제를 통해 중대재해를 예방하고자 노력합니다.

2. 인권경영

비에이치는 경영 및 생산 활동 전반에서 Global Leading No.1. Company로서 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하며 인권 경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.

3. 인재경영

비에이치는 지속가능한 성장과 혁신이 우수한 인재 확보에서 시작한다는 점을 인지하고 인재를 확보하고, 육성하여 혁신 성장의 밑거름을 만들겠습니다.

4. 사회공헌

비에이치는 임직원의 자발적인 참여로 지역 사회와의 나눔에 동참하고 다양한 사회공헌 활동을 통해 글로벌 기업으로서의 역할을 다하겠습니다.

5. 공급망 ESG

비에이치는 주요 협력사와 함께 성장하며 상생의 가치를 실현하고자 노력하며 안정적인 공급망 구축을 위해 노력하겠습니다.

6. 분쟁광물

비에이치는 주요 원재료들을 조달하는 과정에서 분쟁광물 관련 리스크 관리에 대한 중요성을 인식하고, 책임 있는 구매를 위해 노력하고 있습니다.

안전보건

안전보건경영

안전보건경영

안전보건 경영비전	안전하고 쾌적한 작업환경 조성	
안전보건 경영목표	무재해, 무질병, 무손실 (3無 목표)	
추진전략	<ul style="list-style-type: none"> · 공정별 위험성 평가 도입 및 완료 · 중대재해 Zero화 · 안전보건교육 이수율 100% · 안전보건계획 이사회 승인 및 모니터링 · 노후 시설 및 장비 교체 	
중장기목표 (~2030)	중대재해 Zero화	고위험공정에 대한 별도 안전강화 조치
	안전관리체계도입	디지털기반(AI, IoT) 감지 시스템도입
	위험성평가 개선	지적사항/위험요소 90% 개선 완료
	안전문화 수준향상	'안전문화 자가진단' 평가 도입

안전보건 위험관리 프로세스

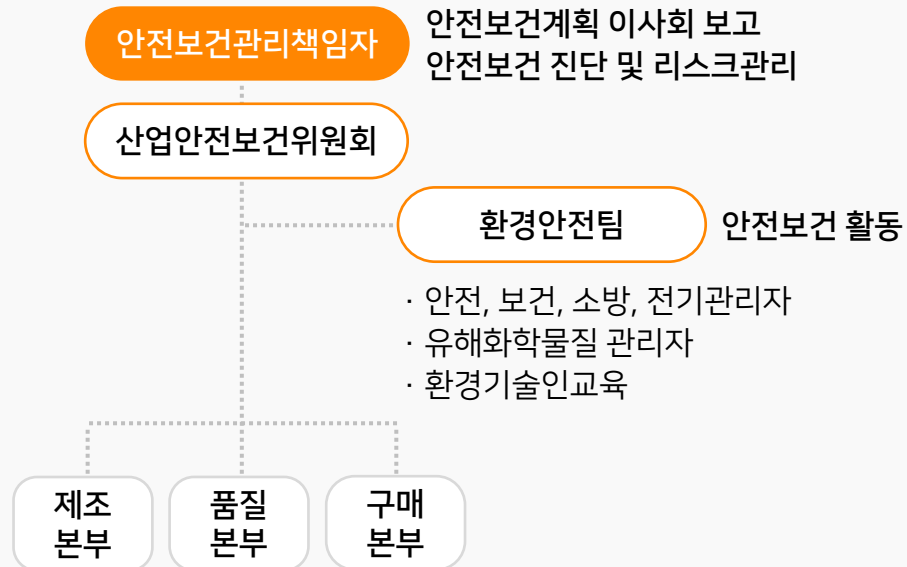
- ① 대상작업파악 - 모든 작업 세분화
- ② 현장 실사 및 평가 - 빈도, 강도 실사 및 평가
- ③ 유해위험 요인 파악 - 정보 수집, 의견 청취
- ④ 위험성 평가 - 발생가능성, 피해정도
- ⑤ 위험성 결정 - 위험성 추정 및 결정
- ⑥ 개선대책 수립 - 감소대책 수립
- ⑦ 근로자 교육 및 점검 - 정기 안전보건 교육
- ⑧ 성과 측정과 지속 개선 - 준수관리, 수시개정

안전보건

안전보건경영

비에이치는 안전보건 관리 및 성과 사항에 대하여 최고안전책임자인 CSEO가 책임과 권한을 보유하고 있습니다. 환경안전팀은 CSEO 직속으로 안전보건활동을 수행하며 본사 1공장, 2공장을 각각 담당하는 환경안전1파트, 2파트로 나뉘져 있습니다. 환경안전팀은 비에이치의 안전보건 법적선임자로 안전·보건·소방·전기관리자, 유해화학물질관리자, 환경기술인교육으로 직무를 세분화시켜 안전보건 전문성을 강화하고 있습니다.

안전보건 거버넌스



산업안전보건위원회 운영

산업안전보건법에 따라 CSEO가 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하고 이사회 보고 의무를 이행합니다. 매년 정기적으로 이사회를 열어 안전보건관리 책임자가 안전보건에 관한 경영방침, 조직구성 및 역할, 예산 및 시설 현황 등을 보고하고 이를 이사회가 승인합니다. 또한 노,사간 각 지정위원을 소집하여 산업안전보건위원회를 분기별로 운영하고 있습니다.

일시 2024.03.27

안건 2024년 산업안전보건계획 승인 및 실적보고

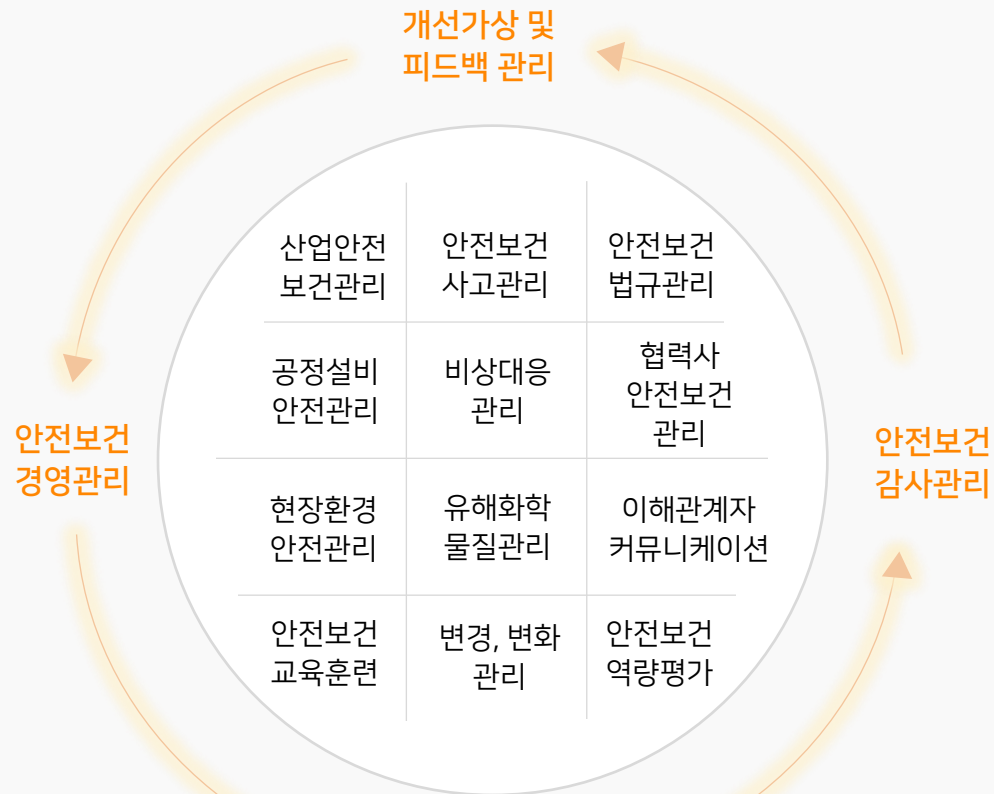
내용

- 안전 및 보건에 관한 경영방침
- 안전 및 보건관리 조직의 구성 인원 및 역할
- 안전 및 보건 관련 예산 및 시설 현황
- 안전 및 보건에 관한 전년도 활동실적 및 다음 연도 활동 계획

안전보건

안전보건관리체계

안전보건경영 관리 시스템 프레임워크



안전보건 경영방침

1. 안전보건경영시스템을 구축, 운영하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 위한 안전보건 친화적 문화를 조성한다.
2. 제품, 시설, 활동 및 서비스와 관련된 위험성평가를 통해 안전보건을 최우선으로 한 경영 목표를 설정하고, 성과와 시스템을 정기적으로 검토 및 모니터링한다.
3. 사업장의 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위하여 사전에 유해·위험요소를 제거하고, 발생 시 그 피해를 최소화 한다.
4. 관련법규와 그 밖의 요구사항을 파악하여 안전보건경영시스템에 반영하여 관리기준을 설정하고 철저히 준수한다.
5. 전 임직원에게 안전보건방침의 인식과 달성을 위하여 지속적인 교육·훈련을 실시하며 안전보건 방침에 서약하고 이를 준수한다.

안전보건경영 인증시스템

국내사업장 | KOSHA-MS

해외사업장 | ISO45001

비에이치 베트남 법인은 국제 안전보건경영시스템인 ISO45001 인증을 받았습니다. 국내 사업장 또한 국제 표준에 입각한 경영시스템을 구축하여 운영 중이며 2024년 KOSHA-MS 인증을 받았습니다. 이와 같이 비에이치는 고도화된 경영관리체계를 도입함으로써 사업장 내 안전보건을 관리하고 있습니다.

안전보건

안전보건 위험성 평가

비에이치는 주요 안전보건 리스크에 대해 사전 식별과 정량적 위험성 평가를 수행하고 있으며, 각 항목별로 보호장비, 교육, 설비개선 등 맞춤형 완화조치를 적용하고 있습니다.

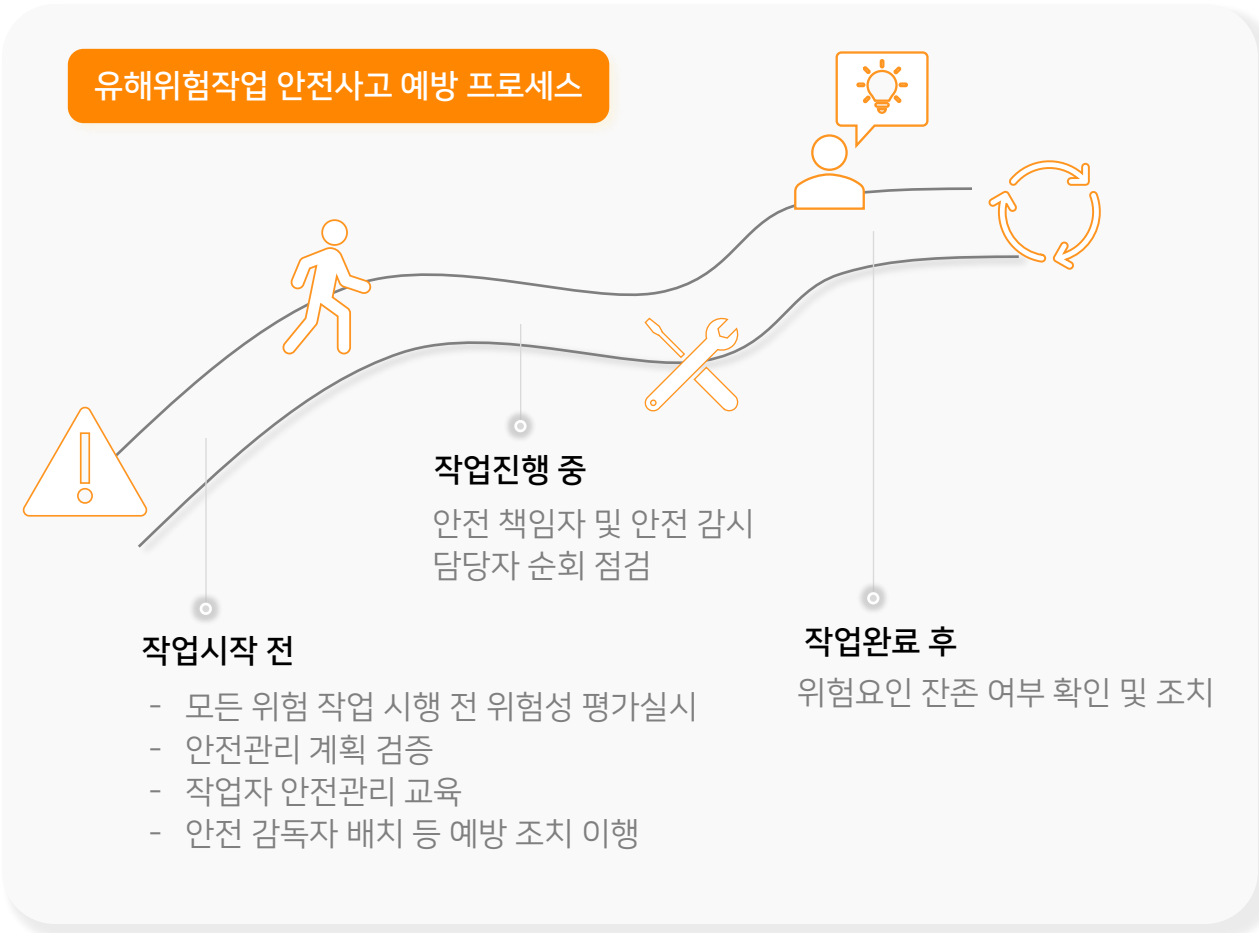
안전보건 리스크 완화 조치

위험요소 식별	주요 위험요소	설명	완화 조치
화학물질 노출	유해화학물질 취급	피부접촉, 흡입, 누출위험	<ul style="list-style-type: none"> · MSDS 교육 및 부착 · 보호장비(PPE) 착용 의무화 · 국소 배기장치 설치
전기감전	설비 유지보수 중 감전	절연 미비, 접지 불량 등	<ul style="list-style-type: none"> · 정기 절연 점검 · 감전 사고 대응 교육
고온장비 화상	고열장비	접촉 화상 및 열 피로	<ul style="list-style-type: none"> · 고온설비 차폐커버 설치 · 작업 전 예열 상태 알림 시스템 · 방열장갑 지급
근골격계 질환	반복작업 및 부적절한 자세	어깨, 허리, 손목 부상 유발	<ul style="list-style-type: none"> · 작업대 높이 조절 가능화 · 스트레칭 타임 운영 · 근골격계 정기 검사
소음 노출	프레스기 등 사용	청력 손상 우려	<ul style="list-style-type: none"> · 소음 측정 정기화 · 귀마개 지급 및 의무 착용

안전보건

안전한 작업환경관리

비에이치는 임직원의 안전하고 쾌적한 근무환경 조성을 위해 유해위험작업에 대해 사전 관리 및 검토를 하고 있습니다. 유해 위험물질 노출 리스크가 있는 업무와 위험작업과 관련한 업무를 진행하는 부서를 대상으로 안전작업계획서 등 포함된 작업 계획을 사전에 신청하여 허가 받도록 운영하고 있습니다. 또한 위험작업 허가 절차를 통해 시작 전부터 완료 이후까지 모든 과정을 모니터링, 사고 예방과 철저한 안전 관리를 시행하고 있습니다.



유해화학물질 중점 검사 및 관리

설치검사	사업장, 배관설비, 안전밸브, 감지/경보 설비, 긴급차단 설비, 비상 전력설비, 통신설비, 피해저감 시설 등
정기검사	유해화학물질 허가증, 실적 보고서, 취급시설 검사서, 장외영향 평가 결과서, 배치도, 법정교육, 점검 일지 등
현장점검	유해화학물질 취급 시설 안전밸브, 배관 등에 관한 안전조치, 누진 감지 설비, 피해저감시설, 피난시설, 배출시설 운영상태 등



사고예방활동

예방활동	내용	담당부서
안전사고 예방활동	<ul style="list-style-type: none"> · 안전작업허가서(화기작업, 밀폐공간작업, 기타작업) · 환경안전 자체점검 활동 · 안전 및 환경시설 유지·보수 설치 	환경안전 총무 제조설비
화재예방 법규준수활동	<ul style="list-style-type: none"> · 소방 종합정밀점검 및 작동기능점검 실시 · 소방시설 및 화재예방 개선활동 	환경안전
화학물질 관리법규 준수활동	<ul style="list-style-type: none"> · 화학물질 취급, 보관시설 검사 - 정기검사(매년 1회), 설치검사(수시) · 화학사고예방관리계획서 전환 작성 심사 - 화학사고예방관리계획서 전환 사유 발생 시 	환경안전

안전보건

안전보건 교육

비에이치는 안전보건문화 정착과 안전의식을 고취하기 위해 전 임직원을 대상으로 매년 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 법정교육 뿐만 아니라 체험형(참여형) 안전 교육 프로그램을 설계하여 업무/공정과 직접 관련된 안전 교육을 운영하고 있으며 비상상황 대처를 위해 관리 감독자 특별 교육도 실시 하고 있습니다. 또한 안전보건 인력을 외부전문기관 교육에 참여시켜 안전보건 전문인력 양성 및 안전보건경영을 위해 노력하고 있습니다.

 법정교육	 역량교육	 인증교육
<ul style="list-style-type: none"> · 안전보건교육 · 관리감독자교육 · 채용 시 안전 보건 교육(수시) · 특별안전교육 · 작업변경 시 안전 교육 	<ul style="list-style-type: none"> · 전 임직원 대상 안전의식 교육 	<ul style="list-style-type: none"> · 안전 전문인력 양성 · ISO 내부심사원 · 선임 심사원 교육

2024년 안전, 보건, 유해화학물질 관련 국내 사업장 교육 현황

교육내용	이수 임직원 수	1인당 교육 시간	총 교육 시간
입사 시 교육	1,325명	8시간	10,600시간
정기안전 보건교육(관리직)	357명	24시간	8,568시간
정기안전 보건교육(현장직)	1,031명	24시간	24,744시간
특별 안전 보건교육	202명	16시간	3,232시간
관리 감독자 교육	112명	16시간	1,792시간
유해화학물질관리자 교육	3명	16시간	48시간
유해화학물질취급자 교육	43명	16시간	688시간
안전보건 관리자 직무교육	3명	24시간	72시간
소방안전관리자 직무교육	1명	6시간	6시간
환경기술인 교육	1명	28시간	28시간
통합환경관리인 교육	2명	40시간	80시간
폐기물관리자 교육	2명	4시간	8시간

안전보건

중대재해방지

비에이치는 안전보건 시스템 내재화 및 리스크 개선활동을 통해 사업장 내 유해위험 요인을 정기적으로 파악하고 있습니다. 또한 유해위험요인을 모니터링하여 위험성 평가를 진행하고 이행관리 시스템을 통해서 안전보건 관리체계에 대한 주기별 이행상태 점검 실시하고 있습니다. 유해위험으로 판단되는 사업장 및 작업장이 있을 시 관리강화를 실시하여 리스크를 해소하고 있습니다.

법규	<ul style="list-style-type: none"> · 안전 업무 위임 기준 검토 · 중대재해 위험 요인 분석 	▶ 명확한 대응
임직원&협력사	<ul style="list-style-type: none"> · 안전 의식 교육 · 안전 캠페인과 소통활동 	▶ 안전 의식 고취
작업과 설비	<ul style="list-style-type: none"> · 잠재위험 발굴 및 개선 · 사고분석, 위험요인 개선 · 관리 사각지대 사고 예방 · 고위험 리스크 예방, 개선 · 상시 모니터링 시스템 구축 · 위험성 평가 재검토 및 개선 	▶ 중대재해 근본 원인 제거
절차와 기준	<ul style="list-style-type: none"> · 환경, 안전보건 상벌 구체화 · 비상 시나리오 관리 및 훈련 · 임직원, 조직 안전 프로세스 운영 · KOSHA MS인증 	▶ 안전관리 절차 재정비
안전관리 조직	<ul style="list-style-type: none"> · 안전관리 조직 및 인력 역량 강화 · 안전 정보 프로세스 업그레이드 · 환경, 안전보건 시스템 운영 	▶ 안전관리 비상대응 역량 강화



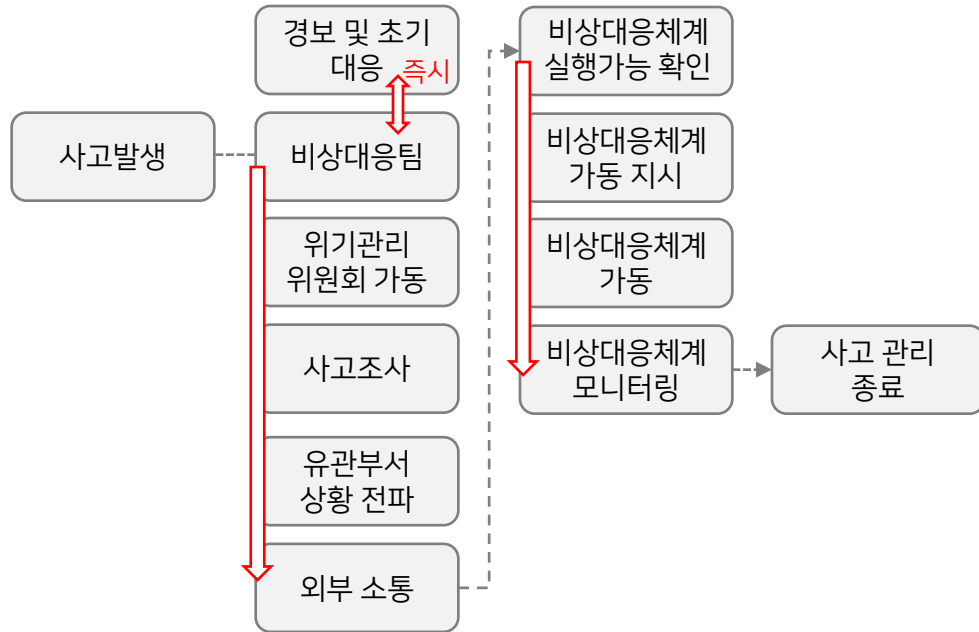
중대재해 예방 준수 가이드

1. 안전보건 경영방침 수립 및 개정 검토
2. 전사업 총괄 위치에 안전보건 조직 배치
3. 위험요인개선 업무절차 마련 및 이행
4. 안전보건 인력, 예산 편성 및 집행절차 수립
5. 안전보건 전문인력 배치 및 업무수행 지원
6. 임직원/협력회사 의견청취 절차 마련
7. 중대재해 대응절차 마련 및 점검
8. 협력회사 대상 안전평가 기준절차 수립
9. 사고원인, 재발방지 대책 등 절차 수립
10. 관공서 요구, 지시사항 및 이행결과 보고
11. 안전보건 점검, 교육 회의 등 정기 시행
12. 안전보건 관계법령 의무이행, 교육 관리/점검
13. 기타 안전관리(임원 안전참여 활동 등)

안전보건

비상대응체계

비에이치는 긴급상황 발생에 대비하여 비상대응체계를 운영하고 있습니다. 화재, 지진 등 재난 상황에 대비하여 정기적으로 훈련을 실시하여 신속하고 효과적인 대응으로 피해 확산 방지를 위해 노력하고 있습니다.



비상대피 훈련

대상자	전 임직원
횟수	6회
참여 인원 수	1,214명

협력사 안전보건

비에이치는 협력사의 동반성장을 도모하며 안전하고 건강한 작업환경을 조성하기 위해 협력사 안전보건 관리활동을 실시하고 있습니다. 협력사의 안전보건에 대한 비에이치의 노력은 단순히 법적 의무 이행을 넘어서, 파트너십 기반의 안전문화 확산에 중점을 두고 있습니다.

협력사 안전보건 관리 활동

구분	내용
안전보건 프로그램 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 안전보건경영시스템(KOSHA MS)인증지원 · 안전환경 수준 평가 연간 1회 실시 및 평가결과 70점 미만 업체는 계약 시 패널티 부여 · 안전보건/환경 교육 및 자료 제공(Online/Offline) · 안전보건협의회 실시(매분기)
안전보건 협의회 실시	<ul style="list-style-type: none"> · 이슈나 건의사항 소통 · 분기별 합동점검을 통한 위험요인 개선
사외협력회사 안전활동	<ul style="list-style-type: none"> · 임가공 협력회사 안전전문 컨설팅 제공(17개사) · 준법경영(RBA)평가를 통한 안전보건 현황평가(46개사)



안전보건

사업장 안전보건 활동

비에이치는 임직원들에게 안전한 환경을 제공하기 위해 다양한 안전보건 활동 및 교육을 실시하고 있습니다. 또한 이를 협력사에게 확대해 안전보건 잠재 리스크를 사전에 방지하고 있습니다. 비에이치는 앞으로도 임직원 및 다양한 이해관계자들에게 안전한 환경을 제공하기 위해 노력하겠습니다.

비상방재함 위치 및 수량 최신화



유해화학물질 누출사고 대응훈련



심폐소생술 훈련



사외협력사 점검 및 개선활동



중대재해처벌법 컨설팅



산업안전보건교육



화재대응 소화기 훈련



사내 공사업체 안전교육 활동



인권경영

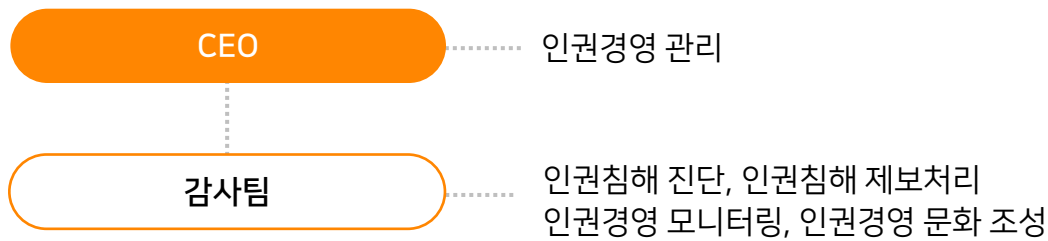
인권경영 정책

비에이치는 글로벌가이드라인(UN 기업과 인권이행 지침, UN 아동권리협약, OECD 다국적 기업 가이드라인)에서 제시하는 기준을 참고하여 인권경영 원칙을 수립하였고 사업장 내 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 인권침해 방지를 위해 인권경영 최고 관리감독자를 CEO로 지정하여 이슈를 다루고 있으며 감사팀이 직속으로 인권침해 진단을 매년 실시하고 있습니다. 비에이치의 인권경영 원칙은 임직원 뿐만 아니라 협력회사, 고객, 지역사회 구성원 모두를 포함하는 모든 이해관계자들에게 적용됩니다.

인권경영 원칙

- | | |
|---------------------|--------------|
| 1 차별금지 | 6 아동노동 금지 |
| 2 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 금지 | 7 노동기본권 보장 |
| 3 임금 및 복리후생 | 8 개인정보보호 |
| 4 근로시간 준수 | 9 안전 및 보건 |
| 5 강제 노동 금지 | 10 협력사 인권 관리 |

인권경영 거버넌스



비에이치 인권경영 선언

- 비에이치는 사회적 책임을 다하는 경영을 실천하기 위해 모든 이해관계자의 존엄과 가치를 존중한다.
- 비에이치는 인본정신을 바탕으로 모든 임직원이 일하기 좋은 근로환경 유지를 위해 최선의 노력을 다한다.
- 비에이치는 UNGC¹⁾, ILO²⁾ 등 노동관련 국제기구의 인권보호 및 노동 기준을 지지하고 존중하며, 성별·인종·국적·종교·연령 등 어떤 사유로도 차별하지 않는다.
- 비에이치는 당사 인권 정책 및 사업장이 있는 각 국가의 노동 관계 법규를 준수하며, 본 방침은 당사와 거래하는 모든 협력사 및 사업 파트너가 준수해야 할 기본 의무임을 확인한다.
- 비에이치는 인권경영 담당 부서를 지정하며, CEO를 포함한 전 임직원을 대상으로 하는 인권교육을 정기적으로 진행한다.

1) UNGC - United Nations Global Compact 유엔글로벌콤팩트

2) international labour organization 국제 노동 기구

인권경영

인권경영 중장기 목표

단기목표(2025)

인권경영 체계 수립
및 전사 인식제고

1. 인권경영 선언문 제정 및 공표
2. 인권 교육 실시
3. 인권 리스크 진단
4. 익명 고충제도 운영

2025년 하반기 완료, 홈페이지 및 사내포털 게재 100%
전 임직원 대상 연 1회 이상 교육, 수료율 98% 이상 목표
국내 사업장 인권리스크 진단 진행, 리스크 사안별 후속 조치 이사회 보고
제보채널 구축 및 운영 현황 보고

중기목표(2030)

인권실천 내재화 및
공급망 관리 확대

1. 협력사 대상 인권 실사 도입
2. 다양성과 포용성 확대
3. 인권 리스크 정기 평가 확대
4. 인권경영 보고서 별도 발간

협력사 대상 인권실사 실시 - 고위험 판정기업 비율 0% 목표
여성관리자 비율 20%이상 달성, 장애인 고용률 2.6% 이상 달성
인권리스크 진단 해외사업장으로 확대
ESG 보고서 내 인권경영 챕터 강화(적정성, 구체성)

장기목표(2040)

글로벌 수준의 인권경영
선도기업으로 도약

1. 글로벌 인권 기준 연계
2. 공급망 인권관리 100% 달성
3. 인권 데이터 공시
4. 외부 기관과의 협력 체계 구축

UNGP¹⁾, OECD 가이드라인 등 국제표준 100% 반영
모든 협력사 인권조항 계약서 서명율 100%
웹사이트 및 ESG 보고서에 인권경영 KPI 구체적 수립 및 공개
국내외 NGO 및 인권단체와 파트너십 체결, 인권 컨설팅 수행



1) UNGP - UN Guiding Principles on Business and Human Right(유엔 기업과 인권 이행 원칙)

인권경영

인권리스크 실사

비에이치는 인권경영을 실천하기 위해 매년 인권 실사 프로세스를 진행합니다. 감사팀을 중심으로 자가 진단 및 현장 점검이 이루어지며 잠재적 인권 취약계층을 포함한 인권 영향 평가를 실시하고 식별된 인권리스크를 분석 및 리스크 완화를 위한 계획을 수립하여 개선 목표를 설정합니다. 후에 CEO에게 보고하고 이를 내년 인권경영 개선안에 포함시켜 사후 모니터링을 실시합니다.

인권 실사 프로세스

- 1 **인권영향평가** 인권 위험과 영향 확인 및 자료조사 진행
- 2 **인권리스크 식별** 주요 인권 위험 및 영향 검증을 위한 이해관계자 참여 및 식별
- 3 **개선목표 수립** 인권 영향 평가 결과 분석 및 잠재적 리스크 완화를 위한 계획 수립
- 4 **고충처리 진행** 개선목표 기반으로 인권 잠재 리스크 완화 활동 진행
- 5 **결과 모니터링** 활동 성과 모니터링 및 소통 채널을 통한 상시적인 모니터링 진행
- 6 **결과 보고** CEO에 인권경영 관리 현황 보고, 지속적인 개선 이행 점검

인권 영향평가

평가 구분	정기평가	상시평가호
평가 시기	연 1회 평가	주요 위험 요인 발생시 평가
평가 주관	비에이치 감사팀 및 유관부서	
자가 진단	<ul style="list-style-type: none"> · 점검 체크리스트를 기반으로 임직원 대상 자가진단 실시 · 점검 체크리스트는 15~20개 항목으로 구성 	
현장 점검	<ul style="list-style-type: none"> · 주요 위험 요인과 관련한 현장 점검 진행 · 주요 협력회사 사업장 현장 실사 및 샘플링 조사 진행 	
잠재적 인권 취약 계층 (ILO 가이드라인)	1. 여성 근로자 2. 아동, 연소자 근로자 3. 난민	4. 소수 민족 출신 5. 원주민, 이민자 6. 장애인 근로자
인권영향 식별 및 개선목표 수립	<ul style="list-style-type: none"> · 인권 영향 평가를 바탕으로 잠재적 인권 이슈 선별 및 관리 진행중 · 경영활동과 직간접적으로 연관된 인권 리스크와 리스크별 위험 발생도 및 위험 심각도를 평가 · 위험성 수준 평가 후 물리적 통제를 통해 리스크를 통제, 연 1~2회 정기적인 규범 준수 확인 · 리스크가 있는 사업장 대상으로 리스크 완화 활동 계획 수립 및 이행 	

인권경영

식별된 인권리스크 결과 및 완화조치

인권 이슈	정의	이슈의 중요성	완화조치	이해관계자
과도한 노동시간	정규 근무시간을 초과하여 장시간 근로가 지속되는 현상	생산 효율성 추구로 인한 반복적 장시간 근로는 노동자의 건강과 삶의 질을 저하시키며 산업재해 위험을 증가시킬 가능성을 초래함	<ul style="list-style-type: none"> · 주 52시간제 철저 준수 · 잔업·특근 통제 시스템 운영 · 근무시간 모니터링 및 감사 실시 	임직원, 협력사
산업안전 미비	공장 내 기계, 화학물질, 중량물 등 위험요소에 대한 보호조치가 부족한 상태	인명사고 또는 직업병 발생 가능성이 높으며 기업의 신뢰도에 치명적인 영향을 줄 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> · 위험성 평가 주기적 수행 · 개인보호구 지급 및 착용 교육 강화 · 안전관리 전담 인력 배치 	임직원, 협력사
협력사의 열악한 노동환경	외주, 하청 협력사의 근로조건 및 인권 수준 미비	협력사의 인권침해는 원청의 평판 및 공급망 리스크 이슈로 직결될 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 인권실사 및 자체진단 운영 · 윤리규범 준수 계약 체결 · 교육 및 역량 강화 지원 	협력사
차별 및 괴롭힘	성별, 연령, 학력, 출신 지역 등에 따른 불이익 또는 직장내 괴롭힘	직무 몰입도 저하, 퇴사율 증가, 사내 갈등 유발 등 조직 건강성을 훼손시킬 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> · 익명 제보 시스템 운영 · 전사 교육(성희롱예방, 직장 내 괴롭힘 금지) · 징계 절차 및 피해자 보호체계 마련 	임직원
자유로운 결사의 권리 미보장	노동조합 설립 및 활동에 대한 방해 또는 소극적 대응	노동자의 기본권 침해로 국제적 비판 가능하며 글로벌 고객사의 공급망 감시 대상이 될 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> · 노동자 대표와의 소통 보장 · 노사협의회 활성화 · 외부 기준에 부합하는 노동권 보장 정책 수립 	임직원, 고객
청소년·불법 외국인 노동	미성년자 또는 불법체류 외국인의 고용 및 취약한 근무 환경	법적 리스크뿐만 아니라 국제 기준 위반에 따른 제재 및 신뢰도 하락을 야기시킬 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> · 연령 확인 절차 강화 · 고용 적법성 확인 시스템 운영 · 인권 교육 이수 의무화 	임직원, 지역사회, 정부

인권경영

인권보호활동

인권보호 제보 채널

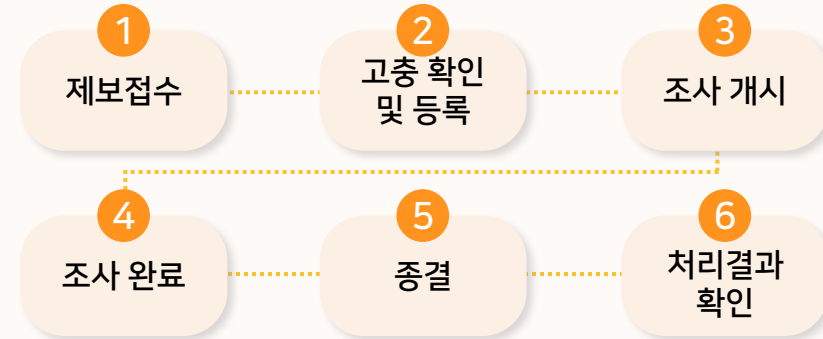
사이버신문고	bhjebo@naver.com
노사협의회	회사와 관련한 다양한 문의, 고충 접수 채널
인사위원회	노사 및 조직문화 관련 고충 처리 협의
고충처리함	사업장 층별로 익명 고충 처리함 설치 및 운영

인권보호 이해관계자

이해관계자	주요 소통 채널
임직원	사이버신문고, 고충처리함, 노사협의회
고객	사이버신문고
협력사	사이버신문고
지역사회	사이버신문고, 지역단체 간담회

- 내/외부 이해관계자 대상 인권이슈를 제보할 수 있는 다양한 채널을 운영
- 접수된 인권이슈는 감사팀 주관으로 조사되며 익명 및 실명 제보 가능

인권침해 고충처리 프로세스



2024년 인권 고충 처리 현황
 · 인권 고충 접수: 0건
 · 인권 관련 법규 위반 수: 0건

인권경영 교육

장애인 인식개선 교육

성희롱 예방 교육

직장 내 괴롭힘 방지 교육

교육 차수

3회

교육 인원

약 1,520 명

교육 시간

약 4,560 시간

*국내사업장 기준

인재경영

인적자원관리

비에이치의 지속가능한 성장과 혁신은 전략적인 인재관리를 통해 이뤄집니다. 따라서 비에이치는 3가지의 인재상에 부합하는 우수인재를 확보하기 위해 공정하고 투명한 채용을 실시하고 있습니다. 또한 인재들이 역량을 발휘하고 몰입할 수 있도록 인재 양성과 개발 교육에 적극적인 투자를 실시하고 있으며 객관적인 평가와 보상체계를 통해 체계적으로 인적자원을 관리하고 있습니다. 앞으로도 비에이치는 공정한 채용 및 평가로 인재를 확보하고 양질의 일자리 창출에 기여하는 사회적 기업이 되도록 노력하겠습니다.

비에이치 인재상

기본에 '충실'하고 가치를 '실천'하며 도전으로 '성장'하는 BH형 인재



기본에 충실한 사람

기본적인 원칙과 규칙을 준수하고, 조직의 안정성과 신뢰를 구축하는 사람



올바른 가치관

올바른 가치관으로 자신의 희생, 봉사를 통해 조직과 사회에 기여할 줄 아는 사람



창조적으로 도전

변화를 두려워하지 않고, 조직과 사회에 활력을 주는 창조적 도전을 실천하는 사람

인재육성 지향점

기본에 충실

직무교육, 공유 및 협업, 소통 및 공감 프로그램, R&D

기술혁신을 통한 사회·환경 문제 해결, 사회적 지식 자산확대, 산업 기술력 향상, 미래세대 기술 기반 제공

올바른 가치관

환경보호, 윤리/보안교육, ESG실천, 사회봉사, 수평적 조직문화

지속가능한 환경 조성 and 지역사회 공헌으로 올바른 기업 이미지 제고, 임직원 행복 증진

창조적 도전

성과창출, 인재육성

글로벌 기업경쟁력 제고로 국가 경쟁력 강화, 기업활동 증가로 경제적 기여 및 고용효과 창출

인재경영

인적자원관리



인재 채용절차

Step 1. 지원서 접수	Step 2. 직무적합성 평가	Step 3. 면접	Step 4. 최종입사
채용공고(수시채용) 온라인 게시, 채용분 야별 직무 상세 공유	성별, 나이, 출신학교 등을 제외하고 직무 적합성을 고려한 공정한 평가 진행	· 직무역량 검증 · 조직문화 fit 체크	· 처우협의 · 채용검진

인재 육성 정책

공통 가치	<ul style="list-style-type: none"> - 업계 선도를 위한 전문가 역량 개발 - 회사의 핵심가치와 고유 문화를 학습하기 위한 다양한 분야의 교육 제공
리더십 역량	<ul style="list-style-type: none"> - 동반성장을 위한 계층별 리더십 역량 개발 - 맞춤형 직책, 직급별 리더십 교육 연 1회 필수 진행 - 효율적인 커뮤니케이션, 직책별 역할 인식 개선을 위한 교육 운영
글로벌 경쟁력	<ul style="list-style-type: none"> - 해외문화의 이해와 커뮤니케이션 능력 향상 - 온/오프라인 글로벌 비즈니스 경쟁력 향상을 위한 교육 제공
전문성 제고	<ul style="list-style-type: none"> - 직무 전문성 향상을 위한 필수 교육 - 임직원 공통 업무 역량 교육과 실무 역량 교육 제공

인재 육성 프로그램

신규 입사자 교육	회사의 핵심가치 및 조직문화 학습, 공정 가상 투어(동영상) 및 본부별 R&R 교육
직급별 육성체계	직급별 직무 전문성 향상을 위한 맞춤 교육 프로그램 실시
임직원 경력개발	직무 전문성 강화를 위한 외부 전문기관 (산업은행, 한국거래소, 회계법인, 상공회의소, 한국생산성본부, 고용노동부, 한국ESG 기준원) 교육 실시 연 1회
임직원 윤리교육	공감 및 소통 프로그램 실시
리더십 강화교육	리더십관련 독서 및 온라인교육 실시로 직책별 역할 인식 제고
멘토링 프로그램	입사 후 1년간 신입사원의 적응을 위한 담당-선임 간 멘토링 프로그램 지원
피드백 프로그램	반기말1회, 연말1회 피드백 프로그램 운영으로 팀장-팀원 간 KPI 달성 중간체크, 효율적인 목표 달성 및 업무몰입도 제고

2024년 교육실적

교육 인원	총 교육 시간	1인당 교육시간	1인당 교육금액
328명	5,248시간	16시간	165,537원

인재경영

다양성과 포용성

비에이치는 진정한 지속가능한 성장은 사람과 문화에서 비롯된다고 믿습니다. 다양한 배경과 관점을 가진 사람들이 모일 때, 더 창의적인 아이디어가 탄생하고 더 나은 성과를 이룬다고 확신하기 때문입니다. 따라서 비에이치는 근로자 다양성과 포용성을 제고하기 위해 6개의 제고방안을 도출하였습니다. 또한 체계적인 달성을 위해 중장기 목표를 정량적으로 설정하였으며 추진방안을 설계하였습니다. 앞으로도 비에이치는 모든 구성원이 차별 없이 성장할 수 있는 환경을 조성하도록 노력하겠습니다.

근로자 다양성 제고 방안

근로자 다양성 제고방안	중장기 목표(2030)	추진방안
여성근로자비율확대	전체 직원 중 여성 비율을 2030년까지 35% 이상으로 확대	여성 채용 확대, 출산·육아 친화제도 강화, 여성대상 직무교육 확대
여성관리자 비율 제고	여성 관리자 비율을 2030년까지 20% 이상으로 확대	여성 리더십 육성 프로그램운영, 여성친화적 사업장 조성
장애인 고용률 확대	법정 장애인 고용률(2.6%) 초과 달성	맞춤형 직무 설계, 작업장 내 보조설비 확대, 직무교육 지원
청년·중장년 세대 균형 확보	20~30대 근로자 비율을 40% 이상, 50대 이상 10% 이상 균형 유지	신입채용 확대, 경력직 및 재취업자 맞춤 채용 병행 운영
다문화·외국인 근로자 포용 정책	외국인 근로자 대상 한국어 및 직무적응 교육 이수율 연 90% 이상 달성	통번역 지원, 문화이해 프로그램 정기 운영
전사 다양성 교육 이수율	전 임직원 대상 다양성·포용성 교육 연 1회 이상 실시, 교육 이수율 100% 달성	온라인 교육 시스템 활용, 팀장급 이상 리더 대상 별도 심화 교육 운영

인재경영

비에이치 조직문화

임직원 소통 프로그램 운영

임직원 소통 프로그램	월 1회 수평적인 사내 소통프로그램 운영 창립기념행사, 종무식, 시무식
제보채널	임직원 고충 접수 채널(익명) 운영
BH인 시상	업무개선 및 리더십을 보인 개인에게 'BH인' 시상함으로써 임직원의 격려 및 보상 제공
소통 게시판 운영	사내 인트라넷에 소통 게시판 운영(경조사 게시판)

근무환경 지원

구내식당	임직원 식사 무상제공 전문인력(영양사, 조리사) 보유 식당 만족도 조사 연 1회 실시
기숙사	필요 임직원에게 기숙사 제공 (해외사업장) 기숙사 식당 및 휴게시설 제공
건강관리	지역병원과 연계한 건강검진 서비스 연 1회 제공
휴게 장소	사내 카페테리아 운영

임직원 다양성 강화

공정한 고용 기회	공정한 채용 프로세스를 통해 고용 기회 제공 인재확보를 위한 다양한 프로그램 운영 인재 선발과 육성 강화를 위한 제도 개선과 지원 확대
취업보호대상자 연계 고용 제도	장애인, 국가유공자 등 취업보호 대상자 채용을 위한 제도 운영 장애인 연계 고용제도 실시 다국적 인재 채용(해외사업장)
포용적인 문화 조성	사내소통 이벤트 월 1회 실시('열린 소통의 장') 전 임직원 대상 다양성 및 포용성 교육 실시 임직원 커뮤니케이션 가이드 마련
차별 및 괴롭힘 금지	신체적, 언어적, 집단적, 업무 무관, 업무관련 괴롭힘, 성희롱 등 사이버 신문고 및 감사팀 제보를 통한 신고, 제보 채널 운영

개인역량 개발 프로그램

직무전문가교육	실무 능력향상과 전문 지식 습득 목적으로 임직원의 각 직무 분야의 전문성을 높이기 위한 교육
계층간역할강화교육	조직 내 직급(계층)별 역할과 책임을 명확히 이해하고, 리더십 및 팔로십 역량을 강화하는 교육

사회공헌

사회공헌 추진 전략

비에이치는 주도적이며 지속적인 사회공헌활동을 추진하기 위해 'Dream together, Share together'를 사회공헌 비전으로 삼고 전략방향을 구성하였습니다. 비에이치는 지역사회의 문제를 해결하기 위해 다양한 지역사회 공헌을 추진하고 있으며 그 결과 보건복지부에서 인정하는 '지역사회공헌인정제'를 4년 연속 인정받았습니다.

VISION

Dream together, Share together
지역사회 상생을 꿈꾸며 지역사회 이슈를 해결하기 위해 사회공헌활동을 추진한다.

중점분야

지역사회
문제해결

미래인재
육성

구성원의
자발적 참여

전략방향

지역사회
공헌활동을 통한
사회적 임팩트 제고

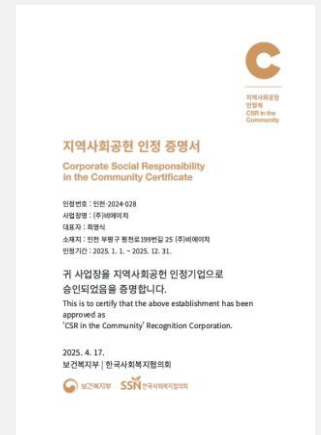
사회문제 발굴과
해결에 집중

주도적이며 지속적인
사회공헌 활동 추진



CRS in the Community 지역사회공헌 인정제

보건복지부에서 인정하는 '지역사회공헌인정제'란 지역사회 발전에 기여한 기업 및 기관을 평가하여 인증하는 제도로, 매년 사회적 책임을 실천하고 지역 주민들의 삶의 질 향상에 기여하는 기업 및 기관을 선정합니다. BH는 4년 연속 '지역사회공헌인정제'를 인정받았으며 앞으로도 지속가능한 나눔을 실천하기 위해 지역사회에 꾸준히 관심을 갖고 기여하겠습니다.



사회공헌 실적

현금 기부금	285백만원
현물 기부금	25백만원
봉사활동시간	512시간
봉사활동 참여 인원	128명

사회공헌

지역사회 참여 정책 및 목표



비에이치 사회공헌 중장기 목표 및 세부전략

구분	세부전략
단기	<ul style="list-style-type: none"> - 지역 내 이해관계자(지자체, 주민, NGO 등) 파악 및 네트워크 구축 - 지역사회 CSR 니즈 조사 및 데이터 확보 - 시범사업(교육, 사회공헌 등) 2~3건 추진 - 사내 자원봉사 프로그램 런칭 및 참여 독려
중기	<ul style="list-style-type: none"> - 지역 맞춤형 사회공헌 모델 개발(예: 어르신 돌봄 서비스 등) - 지역 파트너십 10개 이상 확보 - 연간 사회공헌 예산 확대 - 지역사회 캠페인 정례화(연 3회 이상) - ESG 위원회 내 '사회공헌 분과' 운영
장기	<ul style="list-style-type: none"> - 전국 단위 사회공헌 거점 설립(예: 지역교육센터) - '비에이치 지역상생 펀드' 운영 - ESG 종합 평가 A등급 이상 유지 - 사회적기업 및 스타트업 지원, 협력 확대 - 임직원 1인당 연간 봉사시간 평균 10시간 이상 확보 - 글로벌 CSR 리포트 발간

사회공헌

BH 그룹 사회공헌 활동

지역사회기여

독거노인 주거개선을 위해서 비에이치 임직원들이 방문하여 주거청소 봉사를 진행하였으며, 노후된 싱크대를 교체하고 선풍기, 전자레인지 등 생필품을 지원하였습니다. 앞으로도 비에이치는 지역사회 문제 해결에 동참하여 소외된 지역 주민의 삶의 질 향상에 기여하겠습니다.



독거노인 주거 청소(24.03)



비에이치는 취약계층 한여름 대비를 위해 선풍기, 쌀, 생수, 라면 등을 기부하였습니다. 앞으로도 비에이치는 사회적 기업의 책임을 다 하기 위해 지역사회 소외계층을 돌보는 길을 모색하며 기업과 지역사회가 함께 발전할 수 있도록 노력하겠습니다.

불우이웃 여름 지원(24.05)

비에이치 임직원 40여명과 자원봉사자들은 국산 식재료를 사용하여 깍두기를 담갔으며, 독거노인과 거동이 불편한 지역 주민들에게 전달하여 지역사회와 풍성한 가을의 정을 나누었습니다.

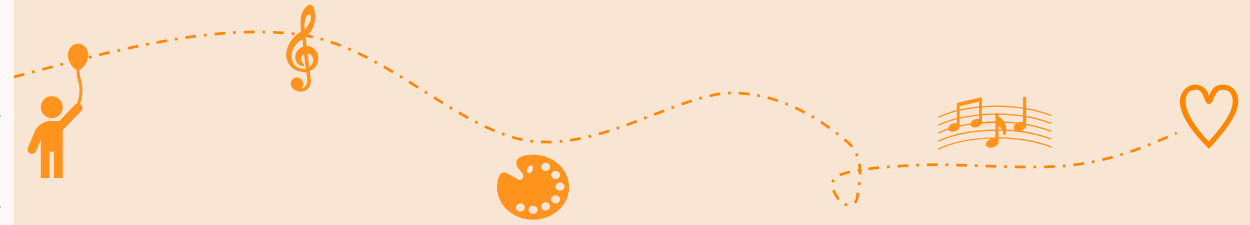


깍두기 담그기(24.10)



연탄봉사(24.12)

비에이치의 임직원은 겨울철을 맞이하여 난방에 어려움을 겪고 있는 독거노인들에게 실질적인 도움을 주고자 연탄 2,000장을 직접 배달하였습니다. 소외계층의 따뜻한 연말을 위해 비에이치는 10년 넘게 연탄 기부활동을 실시하고 있습니다.



문화예술지원

비에이치는 신진 예술가들을 후원하여 우리의 문화예술 발전에 기여하고 있습니다. 세계적인 성악 콩쿨인 '아슬리코 콩쿨' 아시아 대회가 한국에서 개최되도록 후원하였으며 콩쿨에 참여한 젊은 예술가들의 항공료, 숙박비를 지원하여 이탈리아 본선 진출을 후원하였습니다.



아슬리코 국제콩쿨 개최 후원(24.06)

월드시네마콘서트 개최 후원(24.10)

비에이치는 앞으로도 문화 예술의 발전을 위해 예술의 저변 확대에 기여하고 관객들의 문화적 경험을 통해 감동과 영감을 얻을 수 있도록 다양한 문화예술 활동을 후원할 예정입니다.

글로벌사회공헌

교육 기회의 불평등 해소와 지역사회의 성장에 기여하기 위해 비에이치 베트남 법인인 BHFlex VINA는 소외계층 학용품 전달 행사를 기획하였습니다. BH그룹은 글로벌 기업으로서의 책임을 다하기 위해 국내 뿐만 아닌 글로벌 사이트 지역사회 성장에도 기여하도록 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다.



BHFlex VINA 학용품 기부(24.03)

공급망 ESG

지속가능한 공급망 전략

ESG 공급망 전략

지속가능한 공급망 구축

환경, 사회, 지배구조를 준수하는 공급망 네트워크 확보

ESG 리스크 최소화

공급망 전반에 ESG 리스크 사전 차단

파트너 동반 성장

협력사 ESG 수준 향상을 통한 장기적 파트너십 강화

ESG 공급망 관리 기본 원칙

투명성

공급망 ESG 정보 공개 및 모니터링 강화

책임성

공급사 책임 이행 요구 및 지속적인 피드백

공정성

평가 기준과 절차의 공정성 확보

ESG 공급망 달성 주요 추진전략(2030)

[1] 공급사 ESG 평가 및 인증

- ESG 자가진단 모든 협력사 연1회 ESG 자가진단 실시
- ESG 심층 실사 고위험군 협력사 대상 연 1회 실사
- 인증시스템 독려 ISO14001, ISO45001 인증 독려

[2] 교육 및 역량 강화

- ESG 교육 실시 공급사 대상 온라인 및 오프라인 교육 지원
- Best Practice 공유 모범 ESG 사례 공유 및 협력 지원

[3] 인센티브 및 패널티 제도

- 우수 협력사 인센티브 ESG 우수 등급 협력사에 구매 확대/장기계약 혜택
- 미흡 협력사 패널티 일정기간 내 개선 미이행 시 거래축소 가능성 고지

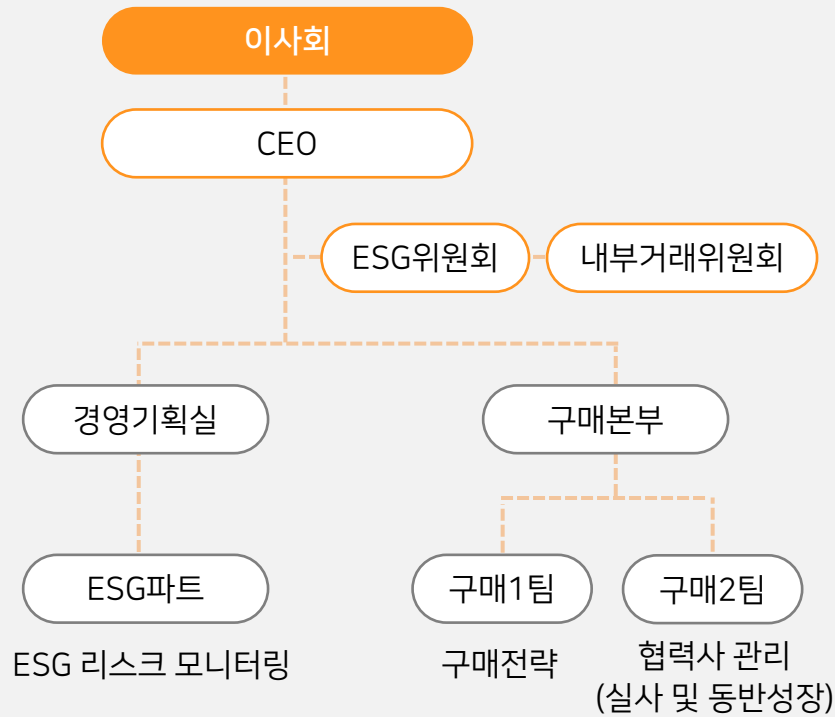
*범위: 1차 협력사

공급망 ESG






협력회사 행동규범

비에이치는 협력사와 함께 사회적 책임을 이행하기 위해 행동 규범을 제정하였습니다. 협력사는 해당 행동규범 및 윤리경영 실천을 약속하는 윤리경영 실천서약서를 제출하며 매년 정기적으로 윤리경영 교육을 통해 공급망 ESG 행동 가이드를 제공받습니다.

ESG 공급망 관리조직



협력회사 행동 규범

- 
인권 및 노동 자유로운 고용, 아동노동 금지, 차별금지, 결사 및 단체교섭권 보장, 근로시간 준수, 최저임금 준수 및 초과근무 수당 지급
- 
안전 및 보건 안전한 근로환경 제공, 위생적인 작업환경, 응급대응 체계 구축, 건강 증진 활동 지원
- 
환경보호 환경법규 준수, 오염방지 및 자원절약, 화학물질 안전관리 규정 및 준수현황, 에너지 효율성 증진 전략 및 방안구축
- 
윤리 및 준법 부패방지, 공정거래준수, 정보보호 활동, 지식재산권 존중, 이해상충방지 시스템
- 
경영관리 내부 감시 및 모니터링 시스템 운영, 행동규범 내부 교육 실시, 자체 감사 및 시정 조치 절차 운영, 제보시스템 및 보호 체계

공급망 ESG

공급망 ESG 리스크 관리 프로세스

비에이치는 지속가능한 공급망 관리를 위해서 신규협력사 선정 및 기존 협력사 점검 시 경영 전반에 관한 일반평가와 품질, 안전 등 지속가능한 공급망 관리를 위한 환경평가, 안전/보건평가, 준법 경영 평가 등을 실시하고 있습니다. 리스크 수준에 따라 협력사를 식별 및 분류하며 자기진단 및 현장실사를 통하여 리스크를 파악하고 있습니다. 또한 평가 결과에 따른 등급을 부여하고 기준 미달 시 시정조치를 요청하고 있으며 정기적인 모니터링으로 사후관리를 하고 있습니다. 2024년 말 기준, 비에이치의 협력사 100%가 ESG리스크 평가를 완료하였습니다.

공급망 ESG 리스크 관리 프로세스

01. 서면 자가진단

- 평가설명회 진행
- 자가 체크리스트 평가를 통한 사전 리스크 식별

02. 실사 및 평가

- 정기평가 실시
- ESG평가 실시 (자가평가, 현장평가)
- 개선과제 정의

03. 평가 사후관리

- 개선활동
- 교육지원
- 우수협력사에 가산점 부여

협력사 ESG 평가 항목

환경경영	<ul style="list-style-type: none"> · 환경 경영 시스템 구축 · 유해 화학물질 관리 · 폐기물, 폐수 관리 · 대기 오염 물질 관리 등
노동·인권	<ul style="list-style-type: none"> · 강제근로 금지, 아동노동 금지, 미성년 근로자 보호 · 임금 및 복리후생, 근로시간 준수 · 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 방지 등
보건·안전	<ul style="list-style-type: none"> · 안전보건 경영 시스템 구축 · 비상 상황 대비 체계, 안전보호 업무 위험성 평가 및 통제 · 산업 재해 및 질병, 보건예방 관리 · 보건/안전 사전 리스크 방지 평가
경영시스템	<ul style="list-style-type: none"> · 품질 및 고객관리 시스템 · 윤리적 거버넌스 및 공정거래 규범준수 · 이해관계자 커뮤니케이션 채널 운영
윤리/준법경영	<ul style="list-style-type: none"> · 부정부패 방지, 윤리경영 정보 공개 · 정보보호, 공정거래 및 세무관리 공개 · 고충처리제도 운영

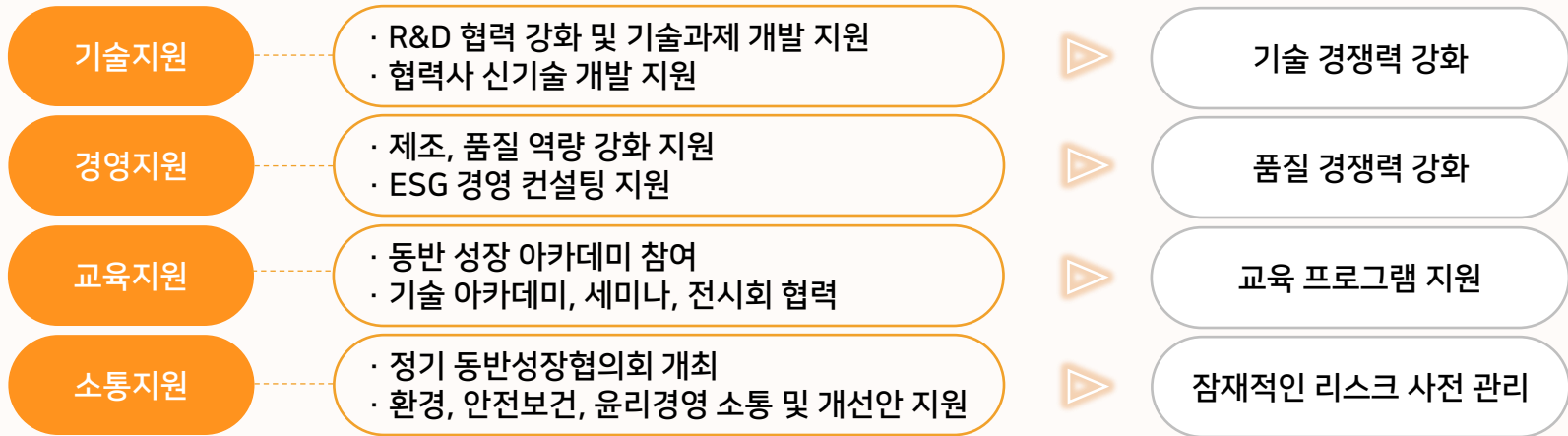
공급망 ESG

공급망 지속가능성 목표

동반성장 추진 전략

글로벌 사업 경쟁력 강화	공정한 거래 문화 정착	지속가능한 경영환경조성
<ul style="list-style-type: none"> · 상호 기술 경쟁력 질적 향상 · 자동화, 정보화 등 시스템 구축 지원 · 품질, 공정 생산성 개선 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경, 안전보건, 윤리경영 등 기본 공정 문화 준수 프로그램 운영 · 동반성장 프로그램 운영 · 현장 개선 전문가 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 경제적, 사회적 가치 창출 · 협력사의 CSR 활동 동참 독려 · 인프라 개선을 위한 프로그램 운영

동반성장 프로그램



협력사 ESG 평가

전체 협력사 현황	
전체협력사	13개
중점협력사	4개
고위험협력사	4개



협력사 행동규범 동의율	
협력사 행동규범 대상 기업 수	124
협력사 행동규범 동의 기업 수	124
협력사 행동규범 동의율	100%

분쟁광물

분쟁광물 관리

비에이치는 책임있는 공급망 관리를 위해 모든 협력회사가 분쟁광물을 사용하지 않도록 OECD에서 제시한 '분쟁지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 실사지침'을 기반으로 광물 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 비에이치의 모든 협력회사가 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 인증 제련소와 거래하고 있으며, 불분명하거나 RMAP 인증을 받지 못한 제련소는 RMAP 인증 제련소로의 전환을 지속적으로 권고받도록 관리체계를 운영하고 있습니다. 비에이치는 협력사 책임광물 및 분쟁광물 사용현황 조사를 실시 및 완료 하였으며, 2024년 말 기준 비에이치의 모든 협력사의 광물이 100% RMAP 인증을 취득하였습니다.

Conflict Minerals

분쟁광물이란 콩고민주공화국 또는 그 인접국가 등 분쟁지역에서 전쟁 및 범죄를 동원하면서 생산되는 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등의 광물을 말합니다. 대상국가는 콩고 민주공화국과 그 주변 9개국(르완다, 브룬디, 수단, 앙골라, 우간다, 잠비아, 중앙 아프리카 공화국, 콩고, 탄자니아)입니다.

해당 지역은 반군, 정부군 등 무장세력이 분쟁광물의 유통경로를 장악한 후 광물거래로 올린 수익으로 무기를 구입하고 민간인 강제노동, 아동착취, 살인, 성폭행 등의 반인륜 행위를 저지르고 있어 미국, 유럽은 이 문제를 방지하기 위해 기업들의 분쟁광물 사용을 금지하고 광물 원산지 표기를 의무화하고 있습니다.



분쟁광물 관리 조직

구매본부

- 분쟁광물 조사 및 실사
- 협력사 분쟁광물 인증현황 관리
- 광물관련 정책 수립 및 표준 운영
- 협력사 사후 모니터링

협력회사

분쟁광물

분쟁광물 관리 정책

분쟁광물 관리체계 구축

1. 실사 진행	협력회사가 납품하는 원부자재 대상 분쟁광물 포함 시 실사 진행
2. 협력회사 대상 요구 사항	분쟁광물 확인 절차 및 근거 문서화 분쟁광물 관리 시스템에 해당 광물 정보 등록 추가적인 분쟁광물 사용 또는 원부자재에 포함 여부 점검
3. 공급망 내 제련소 대상 요구사항	책임 있는 광물 사용 인증

분쟁광물 관리

목적	분쟁광물 관리 시스템 요구사항 및 프로세스 운영과 리스크 제로 추진
적용 범위	모든 비에이치가 자체 개발, 생산, 판매, 공급하는 제품 협력회사가 개발, 생산, 주문제작하는 제품과 원부자재
수행 활동	분쟁광물 관리 표준 정기 검토와 개정 임직원과 협력회사 대상 표준 요구사항 교육, 분쟁광물 이슈 교육

사용 제련소 현황(공급망)

분쟁/책임광물	제련소 사용 현황
탈탄룸	34
주석	60
텅스텐	31
금	86
코발트	54
운모	3

총 제련소 수

268소

분쟁광물

분쟁광물 관리 프로세스



BH GROUP ESG REPORT 2024

IV. Governance Report

Governance Report

1. 지배구조

비에이치는 법령 및 사내 규정에 근거하여 이사회 및 산하 위원회를 운영하고 있으며, 글로벌 스탠다드에 부합하는 지배구조 개선활동을 지속하고 있습니다.

2. 리스크 관리

비에이치는 선제적 대응을 통해 리스크를 최소화하고 안정적인 비즈니스 운영이 가능하도록 체계적인 리스크 관리와 관리체계 고도화를 추진하고 있습니다.

3. 윤리경영

비에이치는 윤리적 경영활동을 통해 사회적 책임을 다하기 위해 윤리경영을 강화 및 내재화하고 있습니다.

4. 준법경영

비에이치는 법령을 준수함으로써 공정하고 투명한 업무수행을 도모하고, 회사의 건전한 발전과 고객의 신뢰를 확보하기 위하여 준법경영을 실천하고 있습니다.

5. 정보보안

비에이치는 정보보호 중요성을 인식하고 체계적인 정보보안 체계를 구축하여 지속적으로 정보 보안 인프라 대응체계 강화를 추진하고 있습니다.

지배구조

이사회 구성 및 운영현황

이사회 구성

비에이치의 최고 의사결정기구인 이사회는 경영 의사결정과 경영감독 기능을 수행하고 있습니다. 사내이사 2명, 사외이사 3명으로 구성된 총 5명의 이사진은 다양성 및 전문성에 기반하여 구성되었으며 주주총회에서 최종 선임됩니다. 비에이치는 이사회 운영 전반에 대해 정관과 이사회 운영 규정 지침을 따르고 있으며, 전문성을 바탕으로 한 경영의 효율성 등을 사유로 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직위/주요경력	선임일	비고
사내이사	이경환	남	회장	2019.03	
	최영식	남	대표이사	2019.03	이사회 의장 ESG위원회 위원장
사외이사	최현묵	남	前 (주)디에치글로벌 전무	2023.03	내부거래위원회 위원장 감사위원회 위원장 ESG위원회
	윤성태	남	現 (주) 조은책 신사고 前 법무법인 민 고문	2023.03	감사위원회 내부거래위원회 ESG위원회
	김윤태	남	全 (주)KB데이터시스템 대표	2024.03	감사위원회 내부거래위원회

이사회 운영 현황

2024년 이사회 개최 횟수	안건 수
20회	35건
전체 이사 참여율	사외이사 이사회 출석률
100%	100%

이사회 산하 위원회

구분	역할 및 활동
ESG위원회	ESG 경영 기본정책 및 전략 등의 수립 ESG 중장기 목표 설정
내부거래위원회	일정규모 이상이 되는 상법 및 공정거래법상 특수관계인과의 거래에 대한 심의·승인
감사위원회	회계와 주요 경영업무 감사 내부회계관리제도 운영 평가 및 현황 점검

지배구조

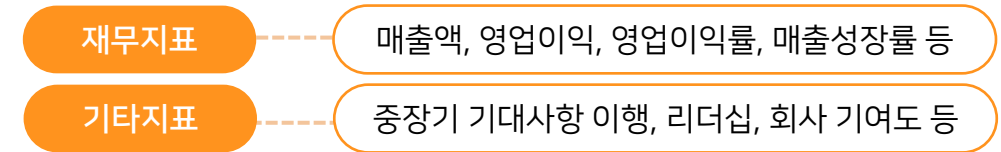
이사회 전문성

비에이치는 기업가치제고, 지속가능한 성장, 주주권익 보호 등을 위해 다양성과 전문성에 기반한 이사회를 구성하고 있습니다. 이사회 전문성·다양성 가이드라인에서는 이사 선임 과정에서 성별, 인종, 국적, 정치, 문화적 배경 등에 대한 제한을 두고 있지 않습니다.

이사진 역량 구성표(Board Skill Matrix)

구분	이경환	최영식	최현묵	윤성태	김윤태	비율
리더십	○	○	○	○	○	100%
산업지식	○	○	-	-	-	40%
영업	○	○	-	-	-	40%
재무/회계	○	○	○	-	○	80%
연구/개발	○	○	-	-	-	40%
글로벌 비즈니스 경험	○	○	○	-	○	80%
ESG	○	○	○	○	○	100%
M&A	○	○	○	-	○	80%
법률	-	-	-	○	-	20%
독립성	-	-	○	○	○	60%
활동위원회	-	ESG위원회	ESG위원회 감사위원회 내부거래 위원회	ESG위원회 감사위원회 내부거래 위원회	감사위원회 내부거래 위원회	-

경영진 성과지표



이사회 전문성

비에이치는 인종, 성별, 문화적배경, 전문분야 등을 한정하지 않고 이사회에 참여할 수 있는 인사를 적극적으로 고려하여 선임하고 있습니다.

사내이사는 오랜 경험을 바탕으로 FPCB 관련 높은 이해도와 식견을 보유하고 있습니다. 또한 어려운 경영환경에도 불구하고 사업 영역 다변화 및 업계 1위 다년 유지 등 경영/투자 전략 성과를 보여 기업가치 제고를 향상 시킨 경영 전문가입니다.

사외이사는 경영, 회계, 법률 분야의 오랜 경력과 전문성을 보유한 인력으로 구성되어 있습니다. 특히, 비에이치는 사업이해도 제고를 위해 사외이사의 외부 교육 및 작업장 방문 사찰 등의 활동을 지원하고 있습니다. 또한 필요한 경우 회사의 비용으로 전문가에게 자문을 구할 수 있는 프로세스를 구축하였습니다.

지배구조

사외이사 독립성

사외이사 독립성 평가

당사는 총 5인의 이사 중 과반수인 3인을 사외이사로 구성하여 이사회의 독립성을 견지하고 있습니다. 사외이사 선임 시 상법 제 382조 및 제542조의 8, 동법 시행령 제34조 제5항 각호의 내용 등 관련 법령을 준수하고 있습니다.

사외이사 독립성 요건	독립성 충족 여부		
	최현묵	윤성태	김윤태
1. 이사는 현재 및 최근 2년간 회사의 임원으로 고용된 적이 없음	√	√	√
2. 이사는 최대주주, 10% 이상 주요 주주, 자회사 본인 혹은 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	√	√	√
3. 이사는 최대주주, 10% 이상 주요주주 및 회사의 이사, 감사, 집행임원의 배우자 및 가족구성원이 아님	√	√	√
4. 이사는 회사와의 거래관계 등 중요한 이해관계가 있는 법인의 이사, 감사, 집행임원, 피용자가 아님	√	√	√
5. 이사는 최근 2년간 회사와의 기술제휴, 감사인, 주된 법률 및 경영자문 등의 자문 계약을 체결하고 있는 법인의 소속이 아님	√	√	√
6. 이사는 최근 2년간 회사가 5% 이상 지분을 취득한 법인의 이사, 감사, 집행임원, 피용자가 아님	√	√	√
7. 이사는 이사회 내부 규정에 따라 독립적으로 간주될 수 없다고 결정한 기타 이해 상충관계가 없음	√	√	√

사외이사 선임 프로세스

신규선임 프로세스	1. 사외이사 후보 추천 및 탐색	~10월	
	2. 사외이사 Pool 확보 및 후보 선정	10월	
	3. 사외이사 후보 레퍼런스 체크	11월 중	
	4. 사외이사 후보 인터뷰	12월	
	5. 사외이사 후보 최종 결정	1월	
	6. 이사회 의결	2월	
	7. 주주총회 최종 결의	3월	
재선임 프로세스	1. 사외이사 활동평가	~12월	
	2. 사외이사 재선임 논의	12월	
	3. 사외이사 재선임 여부 결정	1월	
	4. 주주총회 최종 결의	3월	
사외이사 전문성 교육			
교육일자	교육실시주체	참석자	교육내용
2024.06.27	KPMG 삼정 회계법인	최현묵 윤성태 김윤태	기업지배 구조에 대한 이해 등

지배구조

이사진 성과평가

비에이치는 이사회의 역할, 기능, 책임 등에 대해 매년 자체평가를 실시하여 이사회 운영 관련 제반사항 개선을 통해 발전적인 사회를 만들어가고 있습니다. 사내이사 평가는 사업과 관련된 정량적 재무지표 평가 및 리더십, 역할, 책임 등에 대한 정성평가를 기반으로 실시합니다. 경영진의 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 직위 및 직무에 따라 이사회에서 정한 기준에 따라 집행되며, 성과급은 성과 평가 결과를 바탕으로 이사회의 승인을 얻어 지급됩니다. 다만 사외이사에게는 공정성과 독립성 유지를 위해 기본 보수 외에 별도의 성과급을 지급하거나 성과 평가와 보수의 연동을 실시하진 않습니다.

2024 Key Performance



2024년 이사회 및 위원회 참석률

100%



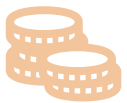
2024년 매출액 성장률

10%



2024년 독립 사외이사 비율

60%



2024년 배당성향

10%

*2023년 배당성향 9.3%

이사진 보수

주주총회 승인금액	구분	인원수	주주총회 승인금액	비고
	이사	6	10,000	-

* 정기 주총에서 승인된 이사보수 한도 금액은 사내이사 및 사외이사 등을 포함하고 있습니다.

보수지급금액	인원수	보수총액	1인당 평균보수액	비고
	6	4,563	761	-

* 상기의 이사의 인원수(6)는 2024년 03월 30일 임기만료 된 송영중 사외이사를 포함하여 작성하였습니다.

개인별 보수지급금액	구분	급여	상여	총액	1인당 평균
	이경환 사내이사	990	3,039	4,029	-
	최영식 사내이사	426	-	426	-
	사외이사	108	-	108	27

지배구조

ESG 위원회 구성

비에이치는 ESG 경영 고도화 및 다양한 이해관계자의 권익을 충족하여 기업에 대한 신뢰도를 높이기 위해 이사회 산하에 ESG 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.
 해당 위원회는 사외이사가 3분의 2이상으로 구성되었으며 규정에 따라 ESG 활동 관련 기본정책의 수립 및 연간 사회공헌활동 집행을 위한 예산의 사항 등을 검토 및 결의하고 있습니다.
 2024년 ESG 위원회 참석률은 사내이사 100%, 사외이사 100%입니다.

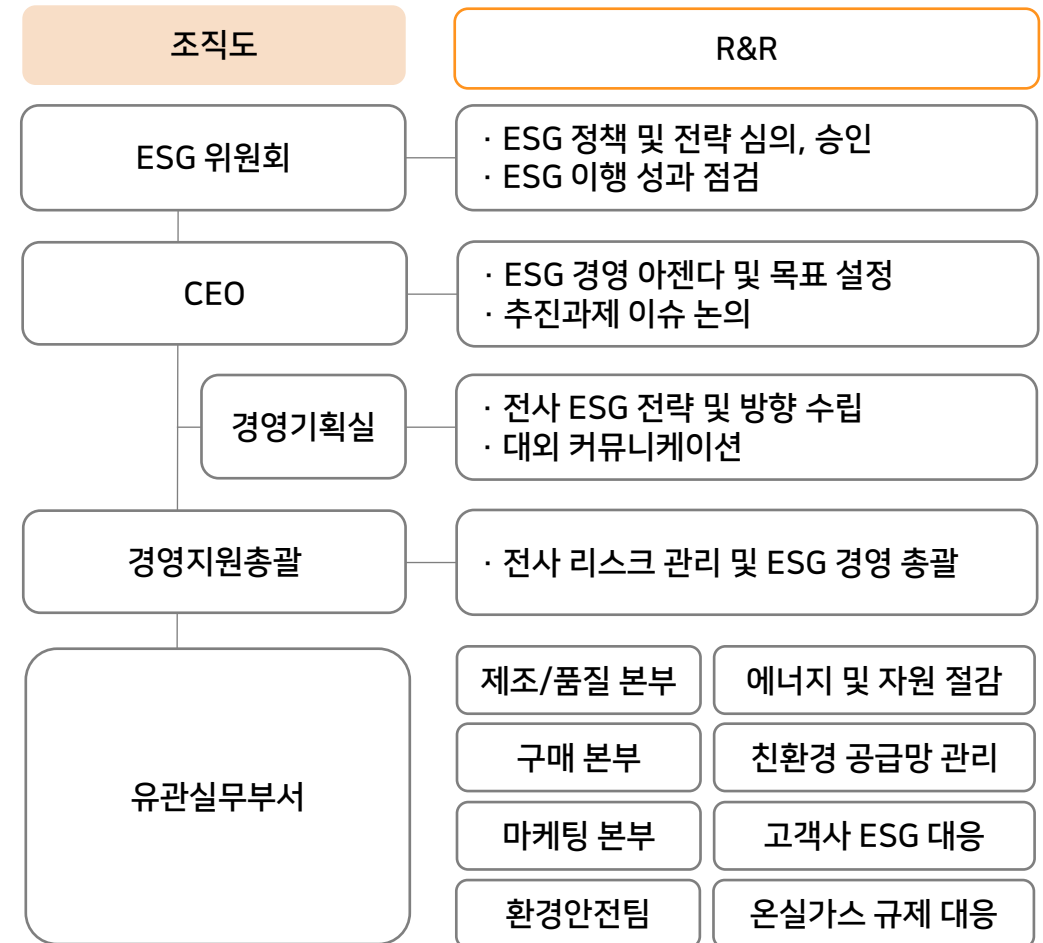
ESG 위원회 활동

개최일자	의안내용	의결현황
2024-03-27	2024년 산업안전보건계획 승인 및 실적보고 2024년 사회공헌활동계획 승인 및 실적보고	가결
2024-05-20	2023년 ESG보고서 보고 및 승인의 건	가결

ESG 정보 공시 현황

기간	공시내용
2024년 3월	ESG 위원회 정관 변경
2024년 5월	ESG 리포트 발간 기업지배구조보고서 공시
2024년 6월	정보보호 공시
2024년 11월	ESG 대외평가 결과보고
2024년 12월	ESG 정기위원회 개최

ESG 거버넌스 체계도

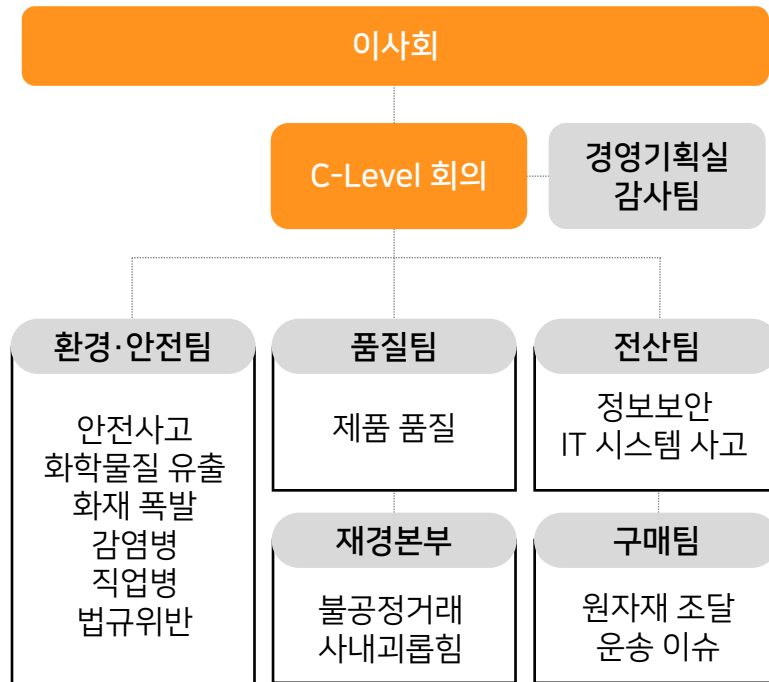


리스크 관리

리스크 거버넌스

비에이치는 비즈니스 활동과 기업 운영과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 선제적으로 식별하고, 이에 대한 대응 방안을 마련함으로써 경영 활동이 안정적으로 지속될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 위기관리 업무에 대해서도 관리 체계 및 관련 조직을 통해 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 리스크 및 위기관리에 있어 사전에 준비된 신속 투명한 소통 및 관리 체계를 기반으로 대응력을 높여 나가겠습니다.

리스크 관리 체계도



리스크 카테고리

내부사업 리스크	전략, 투자, 재무, 유동성, 세무, 신용, 공시 및 결산, 조직문화
외부사업 리스크	매크로 경제, 글로벌 리스크, 국가 및 지역정세, 정책 및 규제, 고객사 및 경쟁사 동향, 기술 트렌드 및 규제 변화
컴플라이언스 리스크	윤리, 준법, 내부통제
환경안전보건 리스크	환경, 안전, 보건
ESG 리스크	환경오염, 기후변화, 자원소비, 인권, 공급망, 안전보건, 정보보호, 지배구조, 이해관계자 소통

리스크 관리 및 운영체계

사업부	경영지원	법무	유관부서	해외법인
사업 운영상 리스크 관리	재무, IR, 미디어, 대외협력, 인사, 지원	법무, IP, 컴플라이언스, 내부통제	환경안전, 협력회사, 공급망, 품질	지역별 리스크 관리

리스크 관리

잠재 리스크 식별 및 관리

비에이치는 사업의 안정성 및 지속가능성에 가장 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 잠재 리스크 4개를 추렸으며 다음과 같이 정의하였습니다. 비에이치는 해당 잠재 리스크별 사업 영향도를 재무적관점, 비재무적관점에서 분석하였으며 이를 완화하기 위한 대응 활동을 추진해, 효과적으로 리스크를 관리할 계획입니다.

잠재적 리스크

리스크	사업 영향도	완화 조치
정보유출	기업 경쟁력 하락 고객사 및 투자자 신뢰도 하락	임직원 대상 교육 및 홍보활동 진행 임직원 정보보안 모니터링 체계 구축
환경 안전사고	임직원의 업무 몰입도 및 신뢰하락 고객, 투자자, 지역사회로부터의 평판하락	정기적인 환경안전 모니터링 체계 고도화
AI 관리	AI 광범위한 사용으로 윤리적 사용 관리 필요성 증대	경영진 대상 AI 교육
무역정책 및 관세	수출과 수입비용 증가, 수익성 및 경쟁력 하락	글로벌 비즈니스 환경 및 지정학적 리스크 사항 분기별 경영진 보고

리스크 관리 교육

비에이치는 임직원의 리스크 관리에 대한 인식제고와 역량강화를 위해 다양한 교육을 실시하고 있습니다. 경영진 및 사외이사를 대상으로 연 1회 워크샵을 실시하여 교육 및 논의를 진행하고 있으며, 임직원을 대상으로 환경·보건, 산업·안전, 정보·보안 교육 및 훈련을 연간 실시하고 있습니다.

경영진, 사외이사

윤리적 AI 관리

워크샵 (연 1회)

임직원

환경·안전

연 12회

산업·보건

연 12회

정보·보안

연 4회

윤리경영

윤리경영 체계

비에이치는 관심, 신뢰, 투명의 3대 기업문화를 중심으로 글로벌 최고 수준의 기업 윤리문화 확립을 위해 노력하고 있습니다. 윤리경영의 중요성을 인식하고 부정부패를 예방 및 차단하기 위해 2018년 윤리규정을 제정하였으며 지속적인 개정을 통해 윤리 규정 및 세부실전 지침을 강화하였습니다. 또한 사업장 전 임직원을 대상으로 윤리교육을 분기별로 실시하여 윤리경영 실천 활동을 진행하고 있습니다.



윤리경영 추진 방향



윤리경영

윤리경영 프로세스

비에이치는 윤리경영 리스크 사전 예방을 위한 감사 시스템 및 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 특히, 고도화된 윤리경영 실천을 위해 정기적으로 계열사 및 해외 법인 취약 영역에 대한 사전 점검 및 예방활동 전개 이상징후 점검활동을 지원하고 있습니다. 윤리 리스크를 수시로 모니터링 하며 모니터링 중 사안이 중요하다고 판단되면 윤리경영 전담조직인 감사팀으로 즉시 연계하여 부정발생 요소를 근절시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 리스크 관리 체계 효율성 및 효과성, 잠재적 리스크, 주요 내부통제 항목을 점검 후 감사 결과를 감사위원회 및 경영층에 적시 보고하여 윤리경영 실행력을 제고하고 있습니다.

감사 및 모니터링

윤리 경영 계획 수립

- 국내사업장, 해외법인, 계열사 주요 기능 리스크 점검
- 대내외 경영환경 변화 및 리스크 분석
- 윤리경영 매뉴얼 및 가이드라인 업데이트
- 감사 리스크 자가 진단 및 잠재위험 발굴

위험관리 모니터링

감사업무 수행
(현장점검, 제보접수, 시스템 모니터링 등)

평가 및 사후관리

이슈대응 결과 분석, 대선대책 수립 및 이행점검, 취약점 보완 교육, 감사 적정성 재검토

감사위원회 결과 보고

윤리경영 관리항목

구분	지표
거래관계	뇌물수수, 향응수수, 금전거래, 업체 폐해
회사 공금 및 자산	공금횡령, 자산절도
근무기강	근무태만, 임직원 간 불순한 금전거래
기타	정보 및 인력유출

윤리경영 관리항목

프로그램	내용
윤리경영 감사채널	내외부 이해관계자 대상 신고채널
윤리교육	임직원 대상 부정예방 교육 및 행동규범 교육

윤리경영

윤리경영 실천 활동

비에이치는 국내외 전체 임직원 대상으로 연 2회 윤리교육을 실시하고 있습니다. 윤리경영 주요 사례로 구성된 콘텐츠를 활용하여 윤리교육을 실시하며 2024년 윤리교육 수료율은 98%였습니다. 또한 윤리경영 실천 인식 수준과 윤리적 취약 포인트 파악을 위해 설문조사를 매년 실시하고 있습니다. 이러한 설문 결과는 취약 영역을 분석하고 개선하는데 활용하며 차년도 계획에 반영하고 있습니다. 또한 임직원의 적극적인 윤리경영 참여를 위해 윤리경영 상담실을 운영하고 있으며 윤리경영의식을 전파하기 위해 사내 인트라넷에 윤리경영 게시판을 운영하고 있습니다.

윤리경영 교육 실시

구분	주요내용
교육	윤리경영 위반 사례 교육 및 전파
주기	연 2회
교육 수료율	98%

윤리경영 제보 채널 운영

구분	주요내용
Email	bhjebo@naver.com
우편주소	인천광역시 부평구 평천로 199번길 25, 감사팀
TEL	032-510-2000

윤리교육 수료율

98%

법규 위반사례

0건

윤리경영 실천

윤리경영포털 운영

윤리경영 점검횟수

10회

*국내 사업장 및 계열사 포함

윤리경영 포털 운영

비에이치는 구성원들이 윤리경영 관점에서 올바른 의사결정을 할 수 있도록 지원하기 위해 사내 인트라넷에 '윤리경영 게시판'을 운영하고 있습니다. 윤리경영 원칙과 제도를 게시하여 윤리경영 위반 행위를 사전에 예방하고 매 분기별로 '윤리경영 뉴스레터'를 게시하여 임직원들의 윤리경영 실천의식을 제고하려 노력하고 있습니다. 임직원들은 이를 통해 윤리경영과 관련된 상담, 자진 신고 및 직장 내 성희롱/괴롭힘이나 부정 비리 제도 등을 더 쉽고 편리하게 수행할 수 있습니다.

윤리경영 진단

비에이치는 매년 국내외 임직원 대상 설문조사를 통해 업무 수행과정 상 발생하는 윤리위험성을 평가하고 있습니다. 단계별로 맞춤 사전 감시하기 위해 우수, 보통, 취약, 노출 4단계관리 방안을 수립하여 윤리 리스크를 로 구분하여 관리 수준 및 진단하고 개선방안을 수립하고 있습니다.

윤리경영

윤리경영 제보시스템

비에이치는 제보시스템 운영을 통해 공정거래, 영업비밀, 인권 등과 관련된 위법행위와 부당 이득 취득, 회사에 손실을 초래하는 부정행위 등에 대해 제보를 받고 있습니다. 제보처리 원칙에 따라 제보자 신원 및 정보를 보호하고 있으며, 제보로 인한 불이익이 없도록 보장하고 있습니다. 당사는 제보시스템에 접수된 내용에 대해 철저히 조사하고, 조사결과를 바탕으로 조치 및 사후관리를 진행하는 일련의 제보처리 프로세스를 갖추고 있습니다. 이러한 제보시스템과 제보처리 프로세스를 통해 기업경영 투명성을 제고하고 임직원의 윤리의식을 고도화 하도록 노력하겠습니다.

제보 대상 및 채널

제보대상	제보채널
<ul style="list-style-type: none"> · 회사 및 관계회사 임직원의 뇌물·금품 및 향응 수수, 횡령, 배임 등 직무 관련 부정행위 · 유언비어 등 허위사실을 유포하여 기업 이미지 손상, 특정 임직원 명예훼손 등 조직분위기를 저해하는 행위 · 회사에 손실을 초래하는 불합리한 경영, 직원의 고의적인 업무태만 행위 · 내부회계관리 규정 등을 위반한 회계 부정 행위 · 기업비밀 및 고객관련 정보 유출 행위 · 기타 회사의 윤리경영 규정에 위배되는 행위 등 	주소
	인천광역시 부평구 평천로 199번길 25, 감사팀
	Email
	bhjebo@naver.com
	TEL
	032-510-2000
	비고
	익명으로 제보, 비밀유지, 제보 채널은 감사팀이 접수부터 사후관리까지 관리 및 감독하고 있음

제보처리 프로세스

신고, 상담 접수

- 윤리경영 웹사이트
- 이메일, 우편, 전화

사실확인

- 제보자와의 상담
- 사실관계 규명 및 심층조사

조치 및 결과공유

- 행위에 대한 시정 및 징계 조치
- 사내 인트라넷 사례 공유

사후관리

- 조치사항 이행 여부
- 후속 피해 모니터링

2024년
윤리제보 결과

윤리경영

윤리경영 제보시스템

제보원칙

구분	주요내용
제보자 보호원칙	제보자의 동의 없이는 제보자의 신분을 노출 또는 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않음 비밀 준수 서약 인원에 한해 제보 내용조사
제보 시스템	안전한 보안 체계 운영 제보자에 대한 불이익조치가 제보로 인해 발생된 것으로 인정될 경우 원상회복 또는 그에 준하는 보상조치 실행
부정비리 신고 포상제도	임직원 및 외부 일반인 부정비리 신고 포상제도 시행 부정비리 행위 내용 관련 증거자료 제출을 통해 익명 신고 가능 긴급한 사안의 경우 증거자료 없이 사실관계만으로 신고 가능

자진신고 제도 운영

구분	주요 내용
신고 및 반송 조치	불가피하게 수수한 경우 자진 신고 및 반송 조치
반송 불가능한 경우	사회복지시설 등에 물품 기증 이후 비에이치 윤리 규범 안내 및 협조 당부 서신 발송, 기증 증빙 서류를 이해관계자 및 담당 본부장에게 송부 기증이 어려운 물품의 경우 사내 경매 실시 후, 경매 수익 전액을 사회 공헌을 위해 사용

총 제보

15 건

유효 제보

10 건

조치완료

중징계 3건포함* 10 건

제보 조치율

100 %

준법경영

준법경영 관리 체계

컴플라이언스 리스크 관리 체계

담당부서	감사팀
준법경영	사내규정 및 제도정비
준법감시	업무 프로세스 개선, 준법경영 교육 등 의식 제고 활동을 통한 컴플라이언스 리스크 예방 및 개선
준법조사	사고조사 및 개선을 통한 컴플라이언스 리스크 발생 최소화

컴플라이언스 리스크 관리 목표 및 계획

추진계획

국내외 선진사례 연구 및 벤치마킹	법, 표준 등 대내외 이슈 모니터링, 대응강화
현장 자체 관리 활동 성과 평가, 컨설팅 제공	사회적 이슈 선제적 점검, 법인 준법 점검 강화

중장기 계획

기업 투명성 및 신뢰도 제고	선제적 리스크 대응을 위한 체계 구축
리스크 관리 수준 고도화	현장 중심 리스크 관리 체계 구축

컴플라이언스 리스크 관리 프로세스

식별 및 평가

- 잠재적 리스크 검토 및 리스크 풀 관리
- 리스크 관리 수준 평가 실시

개선

- 오프라인 준법 교육
- 업무 정책 및 프로세스 개선
- 이해관계자 요구 대응

점검 및 보고

- 리스크 관리활동 점검
- 경영진 보고

제보대상 및 채널

제보대상	제보채널	
<ul style="list-style-type: none"> · 공정거래, 하도급, 상생협력 등 공정거래 · 법규 위반사항 · 영업비밀, 인권, 개인정보 등 불법행위 	주소	인천광역시 부평구 평천로 199번길 25, 감사팀
	Email	bhjebo@naver.com
	TEL	032-510-2000

준법경영

협력사 부패방지

비에이치는 준법경영 실천을 위해 협력사 부패방지 가이드라인을 제정하여 협력사를 대상으로 윤리협약을 체결하고 있습니다. 또한 협력사를 대상으로 매년 윤리경영 실천 공문을 발송하고 있습니다. 비에이치의 임직원들은 준법서약의 내용을 확인하고 서명함으로써 윤리, 준법 의식을 내재화하고 있습니다. 비에이치는 이러한 협력사 부패방지 행동 실천으로 청결한 비즈니스 문화 확산 기여에 노력하겠습니다

불공정거래 리스크 관리

비에이치는 불공정 거래 행위 및 불공정한 하도급거래 등에 대한 리스크관리 활동을 실시하고 있으며 사후 모니터링을 통해 법 위반 리스크 여부를 관리하고 있습니다.

가이드라인 제공

- 회사 표준 제정 및 개정
- 전산 시스템 도입
- 리스크 재발 방지, 사후관리

임직원 의식 개선

- 임직원 교육
- 경영진 메시지
- 상담 및 정보 제공

모니터링

- 상시 모니터링 및 불시 점검
- 업무 개선



매년 기존 리스크 개선 및 관리 활동에 대한 재검토 후 보완책 수립과 적용 실시

협력사 부패방지 실천활동

구분	세부내용	
임직원	교육	임직원 대상 연간 공정거래 관련교육 의무 시행
	경영진 메시지	열린소통의 장, 뉴스레터 등을 통해 공정거래 인식 확산
	준법서약	임직원 대상 준법서약 서명으로 준법의식 내재화
협력사	윤리경영 실천 서약서	공정하고 투명한 거래를 위한 윤리경영 실천 및 동참 서약

공정거래 리스크 점검 프로세스

구분	세부내용
1. 리스크 선정	불공정거래, 불공정 하도급 거래행위, 담합 등 공정거래 관련 리스크
2. 리스크 평가	공정거래 위반 행위 도출, 핵심리스크 요소 식별, 영역별 위반 행위 평가
3. 리스크 관리 계획	리스크 평가 결과 관리, 핵심 리스크 선정, 리스크 관리 계획 수립
4. 리스크 개선 이행	위반행위 인과관계 분석, 개선과제 도출 및 우선순위 지정, 개선활동 수행 및 모니터링

준법경영

불공정거래 리스크 관리

비에이치가 수행하는 모든 경영활동 및 거래는 공정하고 투명한 시장 질서를 준수하고 있습니다. 비에이치는 거래상 우월적 지위의 남용을 방지하고, 불공정 하도급거래, 담합, 부당한 지원, 시장 지배적 지위 남용 등의 부정경쟁 행위를 예방하기 위한 관리체계를 수립하여 불공정거래 리스크를 관리하고 있습니다. 본 정책은 비에이치의 모든 임직원, 자회사, 협력사, 공급업체 및 관련 이해관계자에게 적용됩니다.

기업의 목표 및 방향성

공정경쟁 실현

모든 이해관계자와의 관계에서 법과 윤리를 준수하며, 자유롭고 공정한 경쟁을 장려합니다.

투명한 거래 문화조성

공급업체, 협력사 등과의 계약 및 거래에서 투명하고 상호신뢰 기반의 거래를 원칙으로 합니다.

지속가능한 성장 기반 마련

윤리적 기업문화와 공정거래 질서 준수를 통해 장기적으로 지속 가능한 기업 경쟁력을 확보합니다.

불공정거래 방지 정책

불공정 하도급거래 금지

- 하도급업체 선정 시 공정한 기준과 절차를 따른다.
- 단가인하 강요, 납품 지연에 대한 부당한 전가, 서면 미교부 등 법적 위반 행위를 금지한다.

담합 및 입찰비리 방지

- 경쟁사와의 가격, 공급량, 시장 점유율 등의 사전 협의를 금지한다.
- 입찰, 입점, 계약 등의 절차에서 투명하고 경쟁적인 절차를 유지한다.

시장지배적 지위 남용 방지

- 시장 내 지배적 위치를 이용하여 부당하게 가격을 조정하거나 경쟁사를 배제하는 행위를 하지 않는다.
- 거래 조건의 강제, 제품 공급제한, 가격 차별 행위를 금지한다.

거래상 우월적 지위 남용 방지

- 협력사나 고객 등 거래 상대방의 경제적 약점을 이용한 계약 강요, 조건 변경, 보복 행위 등을 일절 금지한다.

준법경영

불공정거래 리스크 관리

비에이치는 하도급 단가 일방적 인하, 입찰 담합, 거래상 우월적 지위 남용 등 주요 불공정거래 리스크를 사전에 식별하고, 발생 가능성과 영향도를 기반으로 체계적인 관리체계를 구축하고 있습니다. 우선순위 리스크에 대해서는 표준 협상절차, 외부감사, 계약검토 강화 등 완화조치를 시행하였으며, 각 조치의 불만 접수 건수, 계약 준수율, 만족도 조사 등 정량적 지표를 통해 주기적으로 평가하고 있습니다. 이를 통해 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키고, 시장 내 책임있는 기업으로서의 지속가능한 성장을 도모하겠습니다.

불공정거래 리스크 완화 조치

위험요소 식별	리스크 정의	완화 조치	효과성 평가
하도급 단가 일방적 인하	협력사에 일방적으로 가격인하 요구	· 단가 협상 시 제3자 중재 절차 도입 · 단가 협의 시 표준 산출 방식 공개	· 하도급 단가 분쟁발생 건수: 0건
입찰 담합 연루	경쟁사 또는 협력사와의 비공식적인 가격 협의	· 입찰 참여 시 컴플라이언스 점검 체크리스트 도입 · 입찰 시 외부 감시인 동석 제도 운영	· 입찰 프로세스 외부 감사 수: 연 1회 · 입찰 절차 중 규정위반 건수 비율: 0% · 설문조사 입찰 공정성 평가: 88점
거래상 우월적 지위 남용	계약 조건 변경, 대금지급 지연, 보복 계약 해지 등	· 계약서 내 불공정 조항 사전 차단 시스템 도입 · 거래상대방 불만 접수 채널 운영	· 거래처로부터 받은 불만 및 이의제기: 0건
불투명한 계약 체결	내부승인 없이 구두계약 진행, 서면 미작성	· 모든 계약 서면화 및 전자결재 점진적 도입 검토 · 계약서 관리 시스템 도입	· 계약 표준화 사용률 100% · 계약 누락 사고건수: 0건
시장 지배력 남용	제품가격 조작, 유통 경로 통제	· 경쟁사 가격 모니터링 제도 운영 · 가격 정책 사전 리스크 평가 실시	· 유통 채널 차별 사례 적발: 0건

정보보안

정보보호 관리 체계

비에이치는 급변하는 경영환경에서 비즈니스 연속성을 확보하고 기업의 정보보호 준법의무를 충실히 이행하기 위해 정보보호 관리 체계를 수립하고 있습니다. 비에이치의 정보보안 정책은 ISO 27001에서 요구하고 있는 보안 통제항목을 바탕으로 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 비에이치는 정보보호 책임자(CISO, Chief Information Security Officer)인 산업보안 담당 임원을 중심으로 보안 인프라와 관리체계를 구축하여 보안 리스크 관리 및 통제 활동을 실시하고 있습니다.

정보보안 목표

정보보안 관리 체계 운영

기술정보 안정성 확보

- 기술정보 보호 관련 조치
- 기술정보 유출 리스크 제어 활동 실시

비즈니스 경쟁력 제고

- 전사 주요 정보 자산, 정보 시스템, 시설관리
- 고의, 과실로부터 보호하고 안전을 보증

법적 리스크 관리 강화

- 주요 국가의 정보보안 관련 법적 리스크 관리
- 전사 정보 및 개인 정보보호 체계 강화

정보보안 정책

보안 기획

- 보안정책 수립
- 국가 핵심 기술
- 교육/홍보/지수
- 대외협력

사고예방

- 조사, 진단
- 이상징후 감지
- 기술유출소송

보안 운영

- 보안시설운영
- 보안근무자 상주
- 외부기관 점검대응
- 모바일 보안어플 운영

IT 보안

- 취약점 진단/대응
- 보안관제
- 보안성 검토

정보보안 거버넌스



보안관리 카테고리

물리적 보안	경영지원팀
기술, 관리 보안	국내 IT팀 (정보보호담당)
인사 보안	인사팀
기술 보안	기술본부, 개발본부, 연구소

정보보안

정보보호 활동

2024 Achievements

정보보호 교육 이수율

100%

구성원 교육 만족도

4.78점

*5점 만점

연간 정보교육 횟수

4회

데이터 유출 및 침해

0건

개인정보 보호

비에이치는 개인정보 보호의 중요성을 인식하고 업무상 모든 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 개인정보 보호와 관련한 리스크를 전사적으로 관리하기 위해 산업보안 담당 임원을 개인정보보호책임자로 선임하고 고객과 구성원, 협력사 등 이해관계자의 개인정보를 안전하게 관리해 분실, 도난, 유출, 훼손되지 않도록 관리 및 보호하고 있습니다.

정보보호 공시 현황

비에이치는 '정보보호 공시 종합 포털'에 정보보호 투자 및 인력현황, 정보보호 관련 인증 등 정보보호 현황을 공시하였습니다. 비에이치는 정보보호를 위한 투자를 앞으로도 꾸준히 진행할 계획입니다.

정보보호 인식개선 교육 및 훈련

비에이치는 정보보호 기준 및 체계를 회사의 모든 구성원이 충분히 인지하고 실천할 수 있도록 임직원 및 협력직원을 대상으로 매년 교육을 실시하고 있습니다. 2024년 비에이치는 임직원 대상 정보보호 교육을 분기별로 실시하여 총 4회를 실시하였습니다.

정보보호 홍보활동

- 정보보호에 관한 캠페인, 홍보물 제작
- 사이버 공격에 관한 대응 매뉴얼 임직원 배포
- 사내 인트라넷에 '정보보안 게시판' 운영
- 주요 보안사고 모의 대응훈련 실시

정보보호 예방활동

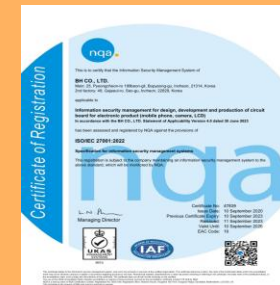
- 데이터유출방지시스템(DLP) 고도화
- 네트워크 접근제어시스템(NAC) 운영
- 랜섬웨어 예방
- 회사 외곽 및 주요 시설물에 출입증 리더기 설치



ISO 27001 인증 (정보보안경영시스템)

비에이치의 보안체계는 국제표준 정보보호 인증인 ISO/IEC 27001을 통해 대외적으로 인정받고 있습니다. 비에이치는 국내 사업장인 1공장 및 2공장 대상으로 2023년 ISO 27001 인증 자격을 재취득하였으며 이는 2026년까지 유효한 자격입니다.

비에이치는 정보보호 위험관리를 통한 비즈니스 안정성을 제고하여 이해관계자들을 만족시키려 노력하고 있습니다. 또한 윤리 및 투명경영을 위해 정보보호 법적 준거성을 확보하여 정보보안 리스크를 최소화하도록 노력하겠습니다.



BH GROUP ESG REPORT 2024

V. ESG Fact Book

ESG Fact Book

1. ESG Data

2. GRI Standards

3. SASB Index

4. TCFD Index

5. UN SDGs

ESG Data

환경 Data

에너지 소비량 (국내사업장)

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
직/간접 에너지 소비량	총 에너지 사용량	TJ	477.20	493.50	509.69	507.01	514.65
	연료 (직접 에너지원)		11.20	9.81	9.64	10.78	10.84
	전기 (간접 에너지원)		466.00	483.69	500.05	496.23	503.81
	스팀 (간접 에너지원)		-	-	-	-	-

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
직/간접 에너지 소비량	총 에너지 사용량	TOE	11,397.76	11,787.10	12,173.64	12,109.74	12,281.21
	연료 (직접 에너지원)		267.44	234.42	230.24	257.44	258.89
	전기 (간접 에너지원)		11,130.32	11,552.67	11,943.40	11,852.30	12,022.32
	스팀 (간접 에너지원)		-	-	-	-	-

*2024년 말 기준, 재생에너지 소비 없음

ESG Data

환경 Data

직, 간접 온실가스 배출량 (국내사업장)

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
온실가스 (Scope1/Scope2)	총 직/간접 온실가스 배출량(Scope 1+2)		16,603.1	17,511.2	17,472.7	18,389.0	18,903.6
	Scope 1(총 직접 온실가스 배출량)		491.9	407.7	483.7	1,867.6	1,718.8
	- CO2		491.4	407.3	483.7	498.7	454.7
	- CH4		0.2	0.2	0.0	0.0	0.2
	- N2O		0.3	0.2	0.0	-	0.3
	- HFCs		-	-	-	-	-
	- PFCs	tCO2e	-	-	-	1,368.9	1,263.6
	- SF6		-	-	-	-	-
	- NF3		-	-	-	-	-
	Scope 2 (총 간접 온실가스 배출량)		16,111.2	17,103.5	16,989.1	16,521.4	17,184.8
	- CO2		16,078.4	17,002.6	16,988.6	16,521.0	17,083.4
	- CH4		3.9	2.8	0.1	0.1	2.8
	- N2O		28.9	98.1	0.3	0.3	98.6
	기타	메탄 배출량	톤	-	-	-	-

*2024년 말 기준, Scope3 산정내역 없음

ESG Data

환경 Data

용수 취수량 및 폐수 처리량 (국내사업장)

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
용수 사용량	총 용수 사용량		873,438	944,317	834,894	849,782	901,811
	도시 상수도 사용량		873,438	944,317	834,894	849,782	901,811
	지하(담수) 사용량	톤	-	-	-	-	-
	수자원 민감 지역 용수 사용량		-	-	-	-	-
	방출량		-	-	-	-	-
폐수 처리량	폐수처리량		823,867	848,258	773,569	792,323	826,234
	폐수처리량(하수처리장)	톤	821,808	842,448	767,701	790,647	823,360
	폐수처리량(해양방류)		-	-	-	-	-
	폐수처리량(위탁폐수)		2,059	5,810	5,868	3,185	2,874

ESG Data

환경 Data

수질오염 배출 (국내 사업장)

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
수질오염물질 배출	TOC(총유기탄소량)배출량	톤	-	19.92	7.38	17.01	6.21
	TOC(총유기탄소량)배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-	-	-
	BOD(생물화학적 산소요구량)배출량	톤	-	-	-	-	-
	BOD(생물화학적 산소요구량)배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-	-	-
	TN배출량	톤	6.17	5.67	3.68	3.94	4.00
	TN배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-	-	-
	COD(총유기탄소량)배출농도(사업장)	Ppm	52.73	-	-	-	-
	BOD(생물화학적 산소요구량)배출농도(사업장)	ppm	-	-	-	-	-
	SS(부유물질)배출농도 (사업장)	Ppm	6.04	4.21	13.72	6.71	3.50

ESG Data

환경 Data

폐기물 발생량 (국내 사업장)

	구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
폐기물 발생량	총 폐기물 발생량	톤	4,854.35	5,465.06	5,141.26	3,612.00	3,753.54
	총 폐기물 발생량 원단위	톤/백만원	31.63	32.02	35.55	23.20	27.52
	위탁처리량(소각/매립)	톤	916.34	1,035.39	942.59	775.69	191.67
	위탁처리량(재활용)	톤	3,938.01	4,429.67	4,198.67	2,836.31	3,561.87
	폐기물 재활용률	%	81.12	81.05	81.67	78.52	94.89

대기오염물질 배출 (국내 사업장)

	구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
대기오염물질 배출 (NOx/SOx/TSP)	NOx(질소산화물)배출량	톤	-	0.69	0.63	0.63	0.54
	SOx(황산화물)배출량	톤	0.04	0.08	0.19	0.54	0.08
	먼지(총 부유먼지)배출량(TSP)	톤	3.32	3.27	3.21	7.93	1.77
	NOx(질소산화물)배출농도(사업장)	PPM	-	-	-	-	-
	SOx(황산화물)배출농도(사업장)	PPM	-	-	-	-	-
	먼지(총 부유먼지)배출농도(사업장)	Mg/sm ³	-	-	-	-	-
대기오염물질 배출 (화학물질)	VOC(휘발성유기화합물)배출량	톤	-	-	-	-	-

ESG Data

환경 Data

유해화학물질 (국내 사업장)

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
유해화학물질	유해화학물질 배출량	톤	2,969.17	3,222.95	2,850.90	2,660.00	3,008.93

환경법규 중대 위반 (국내 사업장)

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
위반	환경법규 중대 위반	건	-	1	1	-	-*

*환경법규 위반사항 없음

환경투자실적 (국내 사업장)

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
투자	환경투자실적	백만원	282.00	336.00	194.00	173.92	269.29

환경친화적 자동차 보유 (국내 사업장)

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
자동차 보유 대수*	전체 자동차 보유 대수	대	-	-	-	-	6
	환경친화적 자동차 보유 대수	대	-	-	-	-	1
	환경친화적 자동차 보유 비율	%	-	-	-	-	16.7

*2024년 신규 DATA

ESG Data

사회 Data

임직원 구성현황

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
범주별 인원수(합계)	명	1,480	1,471	1,495	1,478	1,520
구성원 수(기간의 정함이 없는 근로자)	명	1,162	1,258	1,269	1,386	1,435
구성원 비율(기간의 정함이 없는 근로자)	%	79%	86%	85%	94%	94%
구성원 수(기간제 근로자)	명	316	213	226	92	85
구성원 비율(기간제 근로자)	%	21%	14%	15%	6%	6%
구성원 수(남성)	명	1,008	1,016	1,008	1,030	1,080
구성원 비율(남성)	%	68%	69%	67%	70%	71%
구성원 수(여성)	명	472	455	487	448	440
구성원 비율(여성)	%	32%	31%	33%	30%	29%
구성원 수(남성 관리직)	명	238	245	242	347	371
구성원 비율(남성 관리직)	%	87%	89%	86%	89%	89%
구성원 수(여성 관리직)	명	35	31	39	45	47
구성원 비율(여성 관리직)	%	13%	11%	14%	11%	11%
구성원 수(남성 임원)	명	14	14	15	23	26
구성원 비율(남성 임원)	%	100%	100%	100%	100%	100%
구성원 수(여성 임원)	명	-	-	-	-	-
구성원 비율(여성 임원)	%	-	-	-	-	-

ESG Data

사회 Data

	구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
임직원 구성현황	구성원 수(30세 미만)	명	522	415	367	292	252
	구성원 비율(30세 미만)	%	35%	28%	25%	20%	17%
	구성원 수(30~50세)	명	893	982	1,045	1,079	1,147
	구성원 비율(30~50세)	%	60%	67%	70%	73%	75%
	구성원 수(50세 이상)	명	66	74	83	107	121
	구성원 비율(50세 이상)	%	4%	5%	6%	7%	8%
신규채용 임직원 구성현황	신규채용자 수(합계)	명	360	398	385	266	325
	신규채용자 비율(합계)	%	100%	100%	100%	100%	100%
	신규채용자 수(30세 미만)	명	236	187	157	117	96
	신규채용자 비율(30세 미만)	%	66%	47%	41%	44%	30%
	신규채용자 수(30~50세 미만)	명	124	208	222	144	218
	신규채용자 비율(30~50세 미만)	%	34%	52%	58%	54%	67%
	신규채용자 수(50세 이상)	명	-	3	6	5	11
	신규채용자 비율(50세 이상)	%	0%	1%	2%	2%	3%
	신규채용자 수(남성)	명	267	297	252	198	249
	신규채용자 비율(남성)	%	74%	75%	65%	74%	77%
	신규채용자 수(여성)	명	93	101	133	68	76
	신규채용자 비율(여성)	%	26%	25%	35%	26%	23%

ESG Data

사회 Data

	구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
퇴직자 구성현황	퇴직자 수 (합계)*	명	249	308	315	293	256
	자발적 이직자 수	명	247	300	307	289	250
	자발적 이직자률	%	17%	20%	21%	20%	16%

*제조기업 특성상 생산직 첫째는 계약직으로 산정되기에 정규직만 포함시켜 계산하였습니다.

ESG Data

사회 Data

다양성과 포용성

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
외국인 현황	자국민	명	1,433	1,387	1,393	1,396	1,442
	외국인	명	47	84	102	82	78
	외국인 비율	%	3%	6%	7%	6%	5%
소수계층	장애인 구성원 수	명	5	7	7	6	6
	장애인 비율	%	0.3%	0.5%	0.5%	0.4%	0.4%
육아휴직	육아휴직 사용 직원 수(합계)	명	12	16	30	37	35
	육아휴직 사용 직원 수(남성)	명	1	1	5	13	11
	육아휴직 사용 직원 수(여성)	명	11	15	25	24	24
	육아휴직 사용후 복귀한 직원의 총 수(합계)	명	11	14	27	26	25
	육아휴직 사용후 복귀한 직원의 총 수(남성)	명	-	1	4	6	7
	육아휴직 사용후 복귀한 직원의 총 수(여성)	명	11	13	23	20	18
	육아휴직 복귀율	%	92%	88%	90%	70%	71%
	육아휴직 복귀율(남성)	%	0%	100%	80%	46%	64%
	육아휴직 복귀율(여성)	%	100%	87%	92%	83%	75%
노사위원회	노사위원회 진행 횟수	회	4	4	4	4	4

ESG Data

사회 Data

교육성과

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
교육성과	전사 인당 평균 교육시간	시간	16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(남성)		16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(여성)		16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(임원)		-	-	-	-	-
	인당 평균 교육시간(관리직)		16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(생산직)		-	-	-	-	-
	인당 평균 교육시간(30세 미만)		16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(30~50세 미만)		16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(50세 이상)		16	16	16	16	16
	총 교육 시간			4,672	4,704	4,768	4,832
총 교육 참여 인원	명	292	294	298	302	328	

ESG Data

사회 Data

교육성과

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
교육성과	전사 인당 평균 교육 금액	원	78,435	72,548	77,465	157,254	165,537
	인당 평균 교육금액(남성)		69,950	65,050	69,071	140,071	147,873
	인당 평균 교육금액(여성)		8,485	7,498	8,394	17,183	17,664
	인당 평균 교육금액(임원)		-	-	-	-	-
	인당 평균 교육금액(관리직)		78,435	72,548	77,465	157,254	165,537
	인당 평균 교육금액(생산직)		-	-	-	-	-
	인당 평균 교육금액(임원)		-	-	-	-	-
	인당 평균 교육금액(30세 미만)		10,202	8,719	8,962	18,746	21,702
	인당 평균 교육금액(30~50세 미만)		65,575	60,450	65,773	132,781	136,265
	인당 평균 교육금액(50세 이상)		2,658	3,379	2,730	5,728	7,570
총 교육 비용	백만원	45	42	46	47	54	

ESG Data

사회 Data

법정의무교육

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024	
법정의무교육	직장 내 장애인 인식 개선 교육	회	1	1	1	1	1
		시간	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
		명	1,480	1,471	1,495	1,478	1,520
	산업안전보건교육	회	24	24	24	24	24
		시간	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
		명	1,480	1,471	1,495	1,478	1,520
	직장 내 성희롱 예방 교육	회	1	1	1	1	1
		시간	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
		명	1,480	1,471	1,495	1,478	1,520
정보 보안 교육	회	3	3	3	4	4	
	시간	1.5	1.5	1.5	2.0	4.0	
	명	273	272	277	284	291	

ESG Data

사회 Data

협력사 ESG

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
협력사 현황	전체 협력사(1차)	개	12	12	12	13	13
	중점 협력사(1차)	개	4	4	4	4	4
	고위험 협력사(1차)	개	4	4	4	4	4
	신규 협력사	개	-	-	-	1	-
	총 구매금액	백만원	37,036	55,141	65,701	49,682	56,278
협력사 관리	협력사 행동규범 대상 기업 수	개	100%	100%	100%	100%	100%
	협력사 행동규범 동의 기업 수	개	124	124	124	124	124
	협력사 행동규범 동의율	%	124	124	124	124	124
협력사 ESG 리스크 관리	ESG 리스크 평가 협력사 수	개	-	-	12	13	13
	개선 조치 이행 협력사 수	개	-	-	-	-	-
	개선 조치 이행 협력사 비율	%	-	-	-	-	-

ESG Data

사회 Data

책임광물

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
책임광물 조사*	책임광물 사용 현황 조사	%	-	-	-	-	100%
	탄탈륨 제련소 수	개	-	-	-	-	34
	탄탈륨 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	-	100%
	주석 제련소 수	개	-	-	-	-	60
	주석 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	-	100%
	텅스텐 제련소 수	개	-	-	-	-	31
	텅스텐 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	-	100%
책임광물 사용현황*	금 제련소 수	개	-	-	-	-	86
	금 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	-	100%
	코발트 제련소 수	개	-	-	-	-	54
	코발트 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	-	100%
	운모 제련소 수	개	-	-	-	-	3
	운모 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	-	100%
	총 제련소 수	개	-	-	-	-	268
	총 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	-	100%

*2024년 신규 DATA

ESG Data

사회 Data

안전보건

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
Fatality(재해자) 수	Fatality(합계)	명	3.00	1.00	3.00	2.00	7.00
	Fatality(구성원)	명	3.00	1.00	3.00	2.00	7.00
	Fatality(협력사)	명	-	-	-	-	-
근로손실 재해율(LTIR*)	총 근로시간(합계)	시간	3,125,760	3,106,752	3,157,440	3,121,536	3,210,240
	총 근로시간(구성원)	시간	3,125,760	3,106,752	3,157,440	3,121,536	3,210,240
	총 근로시간(협력사)	시간	-	-	-	-	-
	근로손실재해건수 LTI(합계)	건수	3.00	1.00	3.00	2.00	7.00
	근로손실재해건수 LTI(구성원)	건수	3.00	1.00	3.00	2.00	7.00
	근로손실재해건수 LTI(협력사)	건수	-	-	-	-	-
	근로손실재해율 LTIR(합계)		0.96	0.32	0.95	0.64	2.18
	근로손실재해율 LTIR(구성원)	100만 근로 시간당 건수	0.96	0.32	0.95	0.64	2.18
	근로손실재해율 LTIR(협력사)		-	-	-	-	-

*LTIR(Lost-Time Incident Rate): 근로손실재해율

*TRIR(Total Recordable Incident Rate): 총기록재해율

*OIFR(Occupational Illness Frequency Rate): 직업성질환발생률

ESG Data

사회 Data

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
총기록재해율(TRIR*)	총기록재해건수 TRI(합계)	건수	3.00	1.00	3.00	2.00	7.00
	총기록재해건수 TRI(구성원)		3.00	1.00	3.00	2.00	7.00
	총기록재해건수 TRI(협력사)		-	-	-	-	-
	총기록재해율 TRIR(합계)	100만 근로 시간당 건수	0.96	0.32	0.95	0.64	2.18
	총기록재해율 TRIR(구성원)		0.96	0.32	0.95	0.64	2.18
	총기록재해율 TRIT(협력사)		-	-	-	-	-
직업성질환 발생률 (OIFR*)	직업성질환 발생 건수(구성원)	건수	-	-	-	-	-
	직업성질환 발생율 OIFR(구성원)	100만 근로 시간당 건수	-	-	-	-	-
도수율	도수율	100만 근로 시간당 건수	0.96	0.32	0.95	0.64	2.18
구성원 산업재해율	구성원 산업재해율	%	0.20	0.07	0.20	0.14	0.46
산업안전	산업안전교육시간	시간	35,520.00	35,304.00	35,880.00	35,472.00	36,480.00
	인당 산업안전교육 시간	시간	24.00	24.00	24.00	24.00	24.00
비상대피훈련	환경안전팀 주관 비상대피훈련 실시 횟수	건수	-	6.00	6.00	6.00	6.00
	개별 부서 주관 비상대피훈련 실시 횟수	건수	-	-	-	-	-
	환경안전팀 주관 비상대피훈련 참여 인원 수	명	-	737.00	863.00	1,166.00	1,214.00
	개별 부서 주관 비상대피훈련 참여 인원 수	명	-	-	-	-	-

ESG Data

사회 Data

사회공헌

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
사회공헌활동	사회공헌활동 비용		252.00	250.00	248.50	367.38	310.47
	현금 기부금		252.00	235.00	233.00	351.00	285.00
	현물 기부금	백만원	-	15.00	15.00	16.38	25.47
	구성원 봉사시간 환산금		-	-	-	-	-
	사회공헌활동사업비(경영비용)		-	-	0.50	0.50	0.50
지역사회 봉사단 운영 실적	봉사활동 시간	시간	-	-	96.00	130.00	512.00
	봉사활동 참여 인원	명	-	-	24.00	29.00	128.00

ESG Data

지배구조 Data

이사회

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
이사회 현황	이사회 구성원 수(합계)		4	4	4	5	5
	사내이사 수		2	2	2	2	2
	기타비상무이사 수	명	-	-	-	-	-
	사외이사 수		1	1	1	3	3
	감사 수		1	1	1	-	-
이사회 활동	이사회 개최수	건수	7	14	25	27	20
	위원회 개최수	건수	-	-	-	18	17
	이사회 출석률	%	100%	100%	100%	100%	100%
	사외이사 출석률	%	100%	100%	100%	100%	100%
	이사회 구성(합계)		7	14	34	37	37
	이사회 안건(의결)	건수	6	11	27	36	34
	이사회 안건(보고)		1	3	7	1	3
	사외이사 반대 또는 수정의견 제시 안건 수		-	-	-	-	-

ESG Data

지배구조 Data

	구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
이사회 산하 위원회 현황	감사위원회 개최횟수	회	-	-	-	3	4
	감사위원회 안건 수	건수	-	-	-	5	6
	내부거래위원회 개최횟수	회	-	-	-	13	11
	내부거래위원회 안건 수	건수	-	-	-	13	14
	ESG위원회 개최횟수	회	-	-	-	2	2
	ESG위원회 안건 수	건수	-	-	-	1	3

정보보안

	구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
개인정보 및 데이터 유출	데이터 유출 및 침해 건수	건수	-	-	-	-	-
	개인식별 정보 유출 건수	건수	-	-	-	-	-
	개인식별 정보 유출 비율	%	-	-	-	-	-
	개인정보보호 관련 사내 컨설팅 수	건수	-	-	-	-	-
정보보호 투자	정보보호를 위한 투자금액	백만원	-	1,243	1,554	1,950	1,593
정보 교육 성과 (개인정보 및 산업보안교육)	정보교육시간	시간	508	915	554	568	1,164
	정보교육 참여 인원수	명	249	254	277	284	291

ESG Data

지배구조 Data

윤리 경영

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
윤리교육 성과	윤리 교육시간	시간	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00
	윤리 교육 참여 인원수	명	1,480	1,471	1,495	1,445	1,414
	윤리 교육 수수료율	%	94%	95%	96%	97%	98%
윤리 제보 현황	총 제보	건수	2	2	-	2	15
	유효 제보	건수	2	2	-	1	10
	윤리 규범 미준수	건수	-	-	-	-	-
	직장 내 차별 및 괴롭힘	건수	-	-	-	1	4
	성희롱	건수	-	-	-	-	1
	업무 소홀	건수	-	-	-	-	-
	기타	건수	2	2	-	-	5
	조치현황(중징계 포함)	건수	2	2	-	1	10
	중징계	건수	1	1	-	-	3
	완료비율	%	100	100	-	100	100

ESG Data

지배구조 Data

참여 협회 및 단체 출연 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
참여 협회 및 단체출연 현황	총 유권단체 협회비		46.65	50.35	61.35	61.66	70.89
	(사)한국PCB&반도체 패키징산업협회		9.00	9.00	9.00	10.50	9.00
	인천상공회의소		14.00	14.00	16.00	18.00	18.00
	코스닥상장법인협의회		6.00	6.00	6.00	-	-
	(사)한국상장사협의회		0.00	0.00	0.00	0.00	8.44
	SSP협의회		2.00	2.00	2.00	3.00	8.44
	(사)인천벤처기업협회		1.50	1.50	1.90	1.50	-
	협성회	백만원	2.50	2.50	1.50	1.50	0.10
	한국산업기술진흥협회		1.20	1.20	1.20	1.20	2.00
	(사)한국환경기술인연합회		0.30	0.30	0.30	0.30	1.20
	부평국가산업단지 총무협의회		0.24	0.24	0.24	0.00	0.40
	한국산업단지공단 주안단지 총무협의회		0.24	0.24	0.24	0.24	0.24
	한국전기기술인협회		0.17	0.17	0.17	0.17	0.24
	(사)한국무역협회		0.15	0.15	0.15	0.15	0.21
	대한기계설비건설협회		0.00	0.00	0.10	0.00	0.15
	기타		9.35	13.05	22.55	25.10	22.48

GRI Standards

GRI 2: General Disclosure 2021

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
지배구조	2-1	조직 세부 정보	5-6	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보 수정	2	
	2-5	외부 검증	-	
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-8	
	2-7	임직원	107-109	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	107	
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	81	
	2-10	최고의사결정기구의 추진 및 선정	82	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	81	
	2-12	영향(Impact)관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	84-85	
	2-13	영향(Impact)관리에 대한 책임 위임	81-85	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	81-85	
	2-15	이해관계 상충	81	
	2-16	중요사안에 대한 커뮤니케이션	81-82	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	82	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	83	
	2-19	보상 정책	84	
2-20	보수 결정 절차	84		
2-21	연간 총 보상 비율	-	사업보고서 참조	

GRI Standards

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	-	
	2-23	정책 약속	60	
	2-24	내재된 정책 약속	60-64	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	63-64	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	62-64, 89-92	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	56	
	2-28	가입 협회	122	
이해관계자 참여	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	15	
	2-30	단체 협약	68	

GRI 3: Material Topics

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
중요 이슈 공개	3-1	중요 이슈 결정의 절차	12-14	
	3-2	중요 이슈 목록	12-14	
	3-3	중요 이슈 관리	12-14	

GRI Standards

Topic Specific Standards

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	6-9	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	32	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	-	
	201-4	정부로부터 받은 재정지원	-	
시장점유율	202-1	지역별 최저임금 대비 성별 최저임금 비율	-	
	202-2	지역 사회로부터 고용된 고위 경영진 비율	-	
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	-	
	203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	9, 71, 118	
조달관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출비율	114	
반부패	205-1	사업장 부패위험 평가	90-92	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	90-92, 94-96	
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	96	
반경쟁 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적조치	96	
세금	207-1	조세 접근법(조세전략과 검토 및 승인 지배기구, 검토의 빈도, 조세전략과 지속가능한 개발전략의 상관성 등)	-	
	207-2	조세 전략을 책임지는 지배기구, 통제 및 리스크 관리	-	
	207-3	세금 관련 이해자 참여 및 관리	-	
	207-4	국가별 보고	-	
원재료	301-1	사용 원재료의 중량이나 부피	-	
	301-2	재생투입 원재료 사용 비율	-	
	301-3	판매된 제품 및 그 포장재의 재생 비율	-	

GRI Standards

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	101-102	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	-	
	302-3	에너지 집약도	-	
	302-4	에너지 소비 절감	41	
	302-5	제품 및 서비스 에너지 요구량 감축	41	
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	40, 103	
	303-2	방수 관련 영향 관리	40	
	303-3	용수 취수량	103	
	303-4	용수 방류량	103	
	303-5	용수 소비량	103	
생물다양성	304-1	생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	45-46	
	304-2	생태계 보호지역/주변지역에 사업활동, 제품, 서비스 등으로 인한 영향	45-46	
	304-3	서식지 보호 또는 복구	45-46	
	304-4	사업장에 의해 영향을 받는 지역에 서식지를 둔 세계자연보호연맹(IUCN)의 멸종위기 종의 수 및 국가 보존 종의 수(멸종 위기 단계별)	-	
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)	102	
	305-2	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	102	
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope 3)	-	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	-	
	305-5	온실가스(GHG) 감축	-	
	305-6	오존층 파괴물질의 배출	-	
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox), 그리고 다른 주요 대기 배출물	105	

GRI Standards

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
폐기물	306-1	폐기물 생성 및 중대 폐기물 관련 영향	39, 105	
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	39, 105	
	306-3	폐기물 발생	105	
	306-4	폐기 처분되지 않은 폐기물	105	
	306-5	폐기 처분되는 폐기물	105	
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	75	
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	-	
고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원 수 및 비율	107-109	
	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	68	
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	110	
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	-	
산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	51-53	
	403-2	유해 요인 식별, 위험성평가 및 사고 조사	54	
	403-3	산업보건 서비스	52-53, 55-59	
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	55-59	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	55-56, 58	
	403-6	근로자 건강 증진	54, 59	
	403-7	사업 관계에 의해 직접 연결된 산업안전보건 예방 및 완화	56-59	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	56-59	
	403-9	업무 관련 상해	116-117	
	403-10	업무 관련 건강상태	116-117	

GRI Standards

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	111	
	404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램	66	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	111-112	
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	67, 107-108	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	-	사업보고서 참조
비차별	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	121	
단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	72-75	
아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	72-75	
강제노동	409-1	강제 노동 사고에 대해 중대한 위험을 안고 있는 사업장 및 공급업체	72-75	
보안 훈련	410-1	인권정책 및 절차에 대한 훈련을 받은 보안요원	88-90	
토착민의 권리	411-1	토착민의 권리 침해사고 건수 및 조치	-	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	69-71	
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	69-71	
공급망 사회영향 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 선별된 신규 협력회사	37	
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	72-75	
공공정책	415-1	정치기부	9, 122	
고객 건강과 안전	416-1	제품 및 서비스 카테고리 안의 건강 및 안전 평가	-	
	416-2	안전보건 영향에 대한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	116-117	
마케팅과 라벨링	417-1	정보 및 라벨을 위해 필요한 제품 및 서비스의 정보 유형	-	
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	-	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	-	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	120	

SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)는 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다.

SASB 기준은 최초로 각 산업별 특수성을 고려하여 재무적으로도 중요도가 높은 지속 가능성 정보들을 '지속가능한 산업 분류체계'(SIC)에 따라 총 11개 영역 77개 산업별로 체계화하였습니다.

비에이치는 ESG 보고서에 SASB에서 요구하는 산업 이슈에 대한 노력과 성과를 투명하게 공개하여 이해관계자들과 지속적으로 소통해 나가도록 하겠습니다.

구분	측정지표	카테고리	단위	코드	보고내용	보고페이지
제품보안	제품에서 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하기 위한 접근 방식	논의 및 분석	N/A	TC-HW230a1	정보 보안	97-98, 120
임직원 다양성 및 포용성	1) 경영진, 2) 기술직원, 3) 기타 모든 직원의 성별 및 인종 구성 비율	정량지표		TC-HW330a1	ESG 사회 Fact Data	81, 107-108
제품 수명 주기 관리	IEC 62474 발화성 물질을 포함하는 상품의 매출액 내 포함 비율	정량지표	%	TC-HW410a1	-	-
	EPEAT 등록 요건, 또는 이에 상응하는 요건을 충족하는 제품의 매출액 내 포함 비율	정량지표		TC-HW410a2	-	-
	ENERGY STAR 기준을 충족하는 제품의 매출액 내 포함 비율	정량지표		TC-HW410a3	-	-
공급망 관리	수명 만료 제품 및 전자폐기물 회수 중량, 재활용률	정량지표	톤, %	TC-HW410a4	-	-
	a)모든 시설 및 b)고위험 시설에 의한 PBA VAP(Validated Audit Process)또는 동급 시설에서 감사한 1차 공급업체 시설의 비율	정량지표	%	TC-HW430a1	ESG 사회 Fact Data	114-117
	1차 공급업체의 1) PBA VAP 또는 동급업체와의 부적합률 및 2) a)우선순위 부적합성 및 b)기타 부적합성에 대한 관련 시정조치율	정량지표		TC-HW430a2	ESG 사회 Fact Data	114-117
원자재 조달	중요 원자재 사용과 관련된 리스크 관리 설명	논의 및 분석	N/A	TC-HW440a1	공급망 ESG 리스크 관리	72-75

TCFD Index

비에이치는 TCFD 공시 및 주요 안건에 대해 매년 TCFD 추가 요구사항을 분석하고 신규 반영해 전략을 검토, 추진 및 보고를 진행하고 있습니다. TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 전략, 이행 성과, 목표 등을 공개하고, 지속적으로 이해관계자들과 소통해 나갈 계획입니다.

구분	코드	보고페이지
거버넌스 기후변화 위험과 기회요인을 평가, 관리하기 위한 조직의 지배구조 공개	A. 기후변화 위험, 기회와 관련된 이사회 활동 설명	18-19
	B. 기후변화 위험, 기회를 평가, 관리하는 경영진 역할 설명	18-19
전략 기후변화와 관련된 리스크와 기회가 조 직의 사업, 전략, 재무계획 수립에 미치 는 실질적, 잠재적 영향 공개	A. 단기, 중기, 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	24
	B. 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향 설명	30
	C. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략 설명	19-31
위험관리 기후변화 위험과 기회요인 식별, 평가, 관리하는 방법 공개	A. 기후변화 위험 식별, 평가하기 위한 프로세스 설명	20-21
	B. 기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스 설명	19-31
	C. 기후변화 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	19-31
지표 및 목표 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 데 사용되는 지표, 감축목표 공개	A. 기후변화 위험, 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	19-33
	B. Scope 1, Scope 2, Scope 3 온실가스 배출량 공개	102
	C. 기후변화 위험, 기회, 성과를 관리하기 위한 목표를 설정	33-34

UN SDGs

UN SDGs는 UN이 지속가능한 발전을 위해 채택한 구체적 목표와 지표로 경제, 사회, 환경 분야 17개 목표와 169개 세부 목표로 구성되어 있습니다.

비에이치는 UN SDGs를 지지하며 각 목표에 부합하는 활동을 통해 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 앞으로 지속가능발전목표를 실현하기 위해 다양한 활동을 추진할 계획입니다.

UN SDGs	주요활동	보고페이지	UN SDGs	주요활동	보고페이지
Goal 1. 빈곤 근절	지역 봉사 활동 기부 활동	69-71	Goal 9. 산업, 혁신, 사회 기반 시설	혁신을 통한 성장 친환경 제품 및 기술 개발	18-34
Goal 3. 건강과 웰빙	임직원 건강검진 실시 조직문화, 직원 복지 작업 안전 보건	65-68	Goal 11 지속가능한 도시와 공동체	자원 관리 공급망 ESG 지원	38-47, 72-78
Goal 4. 양질의 교육	인재 채용 및 육성 역량 강화 프로그램	65-68 111-113	Goal 12. 지속가능한 생산과 소비	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	18-34, 38-48
Goal 5. 성평등	조직문화 인권 경영 및 다양성	60-68	Goal 13. 기후변화 대응	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	18-34, 38-48
Goal 6. 모두를 위한 깨끗한 물, 위생	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	17-34, 40, 103-104	Goal 14. 해양 생태계 보호	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	18-34, 38-48
Goal 7. 모두를 위한 깨끗한 에너지	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	17-34, 41, 101-102	Goal 15. 육상 생태계 보호	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	18-34, 38-48
Goal 8. 양질의 일자리 및 경제 성장	인재 채용 및 육성 혁신을 통한 성장	65-68	Goal 16. 평화, 정의, 책임있는 제도 구축	조직문화, 상생경영 감사위원회, 윤리경영	62-75, 80, 88-92



ENVIRONMENTAL

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

COMMUNITY TREE

ESG

ESG

REVENING

COMMUNITY

ESG

ESG

ENVIRONMENTAL

COMMUNITY